

# MEMORIA ANUAL

GESTIÓN 2022



# educere:

*Del latín ēxdūcere.*

*ex:* “fuera de”

*ducere:* “guiar”, “conducir”

1. Aflorar lo mejor de las personas y sus comunidades.



*A cada participante  
de las comunidades que acompañamos.*

*A quienes eligieron Educere como  
su espacio de trabajo y desarrollo personal.*

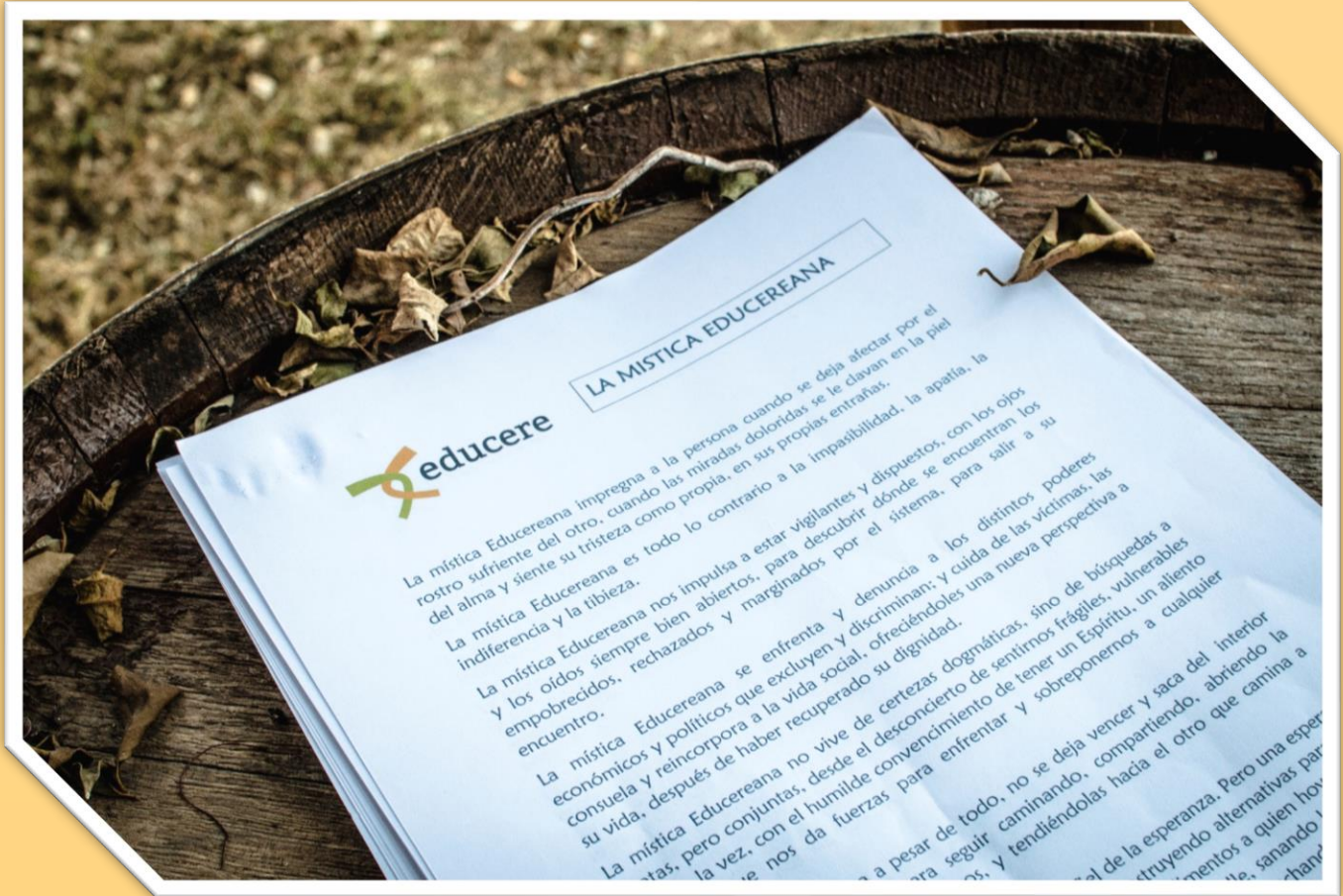
*A ustedes,  
que son la Fundación*



# ÍNDICE

<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	
Carta del Presidente del Directorio.....	6
<b>II. SOBRE EDUCERE</b>	
Misión y Visión.....	8
Animación.....	9
Directorio.....	12
<b>III. NUESTRAS ÁREAS</b>	
Área Calle.....	14
Área Rehabilitación y Tratamiento.....	16
Área Migrantes.....	18
Área Mujeres y Equidad de Género.....	20
Área Residencias Juveniles.....	22
Área Prevención y Promoción.....	24
Áreas de la Quinta Región.....	26
Condensado General 2022.....	27
Área de Administración y Finanzas.....	31

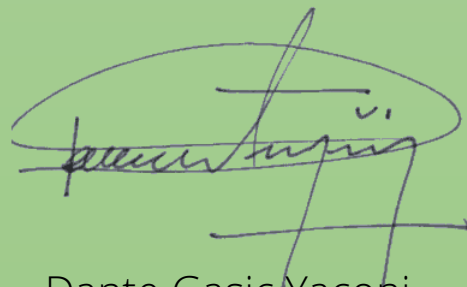
# I INTRODUCCIÓN



Agradecidos, entusiasmados y desafiados en seguir acompañando la transformación de las personas más vulnerables que se acercan a nuestra propuesta educativa, presentamos la memoria correspondiente al año 2022, que contiene las acciones desarrolladas en dicho periodo por nuestra Fundación.

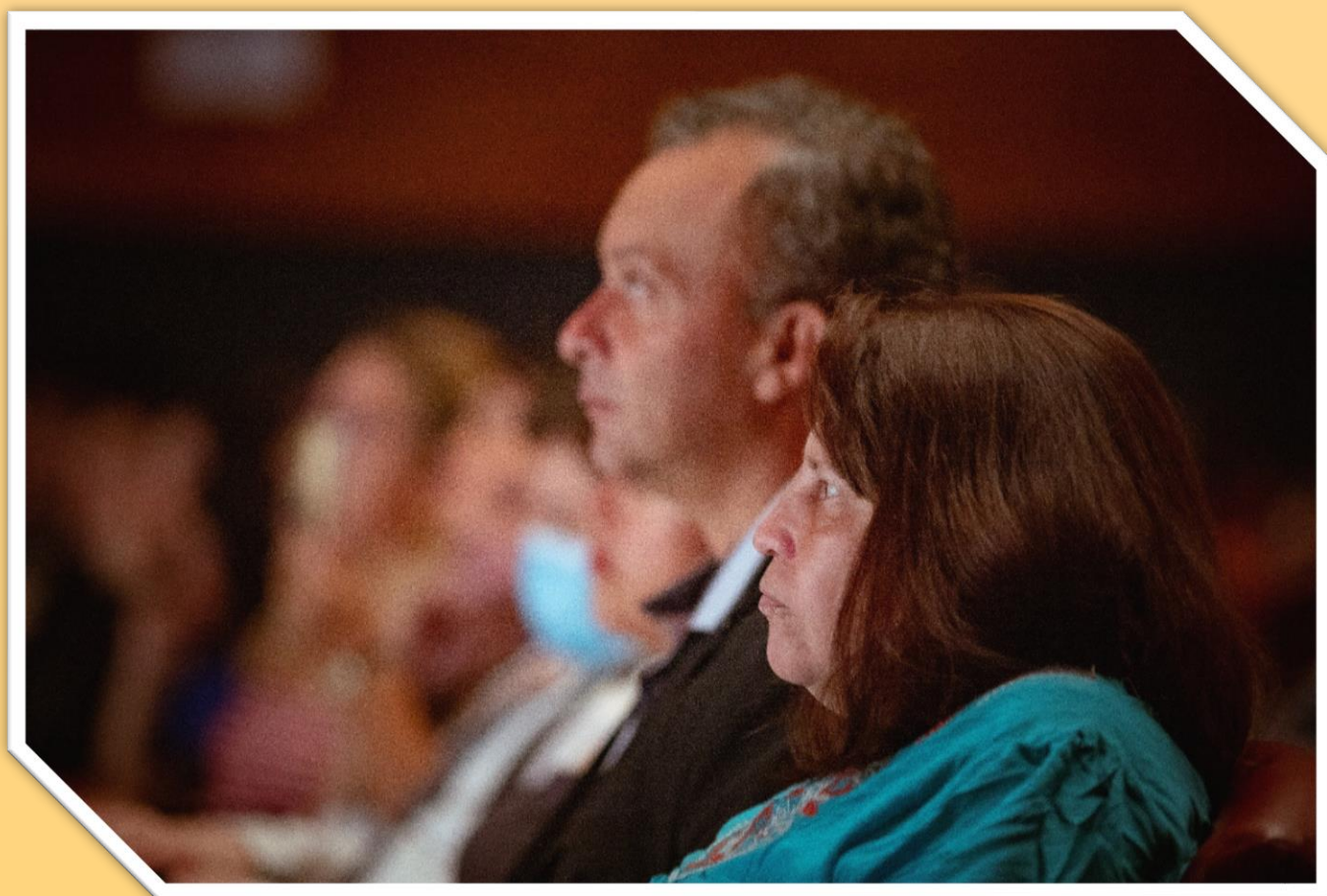
La gestión descrita en cada una de las áreas de nuestra orgánica institucional, contiene mucha vida que ha sido acompañada por equipos de trabajo que se han dejado interpelar por nuestra propuesta transformadora.

En este caminar agradecemos a quienes han confiado en nosotros, ya sea a través de alianzas y colaboraciones en la entrega de recursos para la ejecución de los programas; a los equipos de trabajo de educadores y profesionales que han puesto sus capacidades y ganas de aprender y, sobre todo, a nuestros destinatarios por la confianza depositada en nosotros al ayudarles a transformar sus vidas.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dante Gasic Yaconi', enclosed within a large, loopy oval shape.

Dante Gasic Yaconi  
Presidente Directorio  
Fundación Educe

# II SOBRE EDUCERE



## **VISIÓN**

Una sociedad justa y equitativa, donde las personas y sus comunidades sean capaces de transformarse y ser protagonistas de su proyecto de vida.

## **MISIÓN**

Promover y acompañar procesos de desarrollo personal y comunitario, generando condiciones para que quienes viven situaciones de vulnerabilidad social realicen sus proyectos de vida. Lo llevamos a cabo implementando programas y proyectos que faciliten y posibiliten “sacar afuera” las capacidades, competencias, valores y bellezas que poseen las personas más vulnerables de la sociedad.

# **ANIMACIÓN**

La estructura de animación de Fundación Educere está compuesta, por dos elementos que impelen un tercero.

El primero es el Área de Administración, donde se gestionan los recursos económicos (Finanzas), materiales (Logística) y de personal (RRHH). Es el soporte que da un piso material desde dónde pensar nuestros proyectos.

El segundo lo abarca el Área de Desarrollo Institucional, a cargo de la puesta en práctica de proyectos: desde el plan de acción (estrategia) hasta su desarrollo, ejecución y evaluación. También implementa el aspecto de desarrollo personal de trabajadoras y trabajadores que enfrentan día a día el trato directo en nuestras comunidades.

Estas dos fuerzas son las que animan nuestra Misión.



## **DIRECTORIO**

1. Presidente: Dante Gasic Yaconi
2. Vicepresidenta: Elsa Yaconi Merin
3. Secretaria: María Catalina Croque Vielle
4. Tesorero: Luis Palacios Mora
5. Director: Dusan Gasic Klett
6. Director: José Grossi Gallizia
7. Director: Juan Carlos Soto Sánchez
8. Director: Luis Venegas Ramos
9. Director: Víctor Contreras Medina

# III NUESTRAS ÁREAS



## ÁREA CALLE

Área que acompaña, de forma ambulatoria y residencial, a personas en situación de calle ayudándoles a superar su situación y establecer un proyecto de vida propio.



Durante 2022 atendimos un total de 718 personas, que promediaron un total de 43 años, lo que da un muestreo de un perfil de adultez en quienes buscan dar un cambio en sus vidas. Mayoritariamente se trató de hombres (88%) y en menor medida mujeres (11%), siendo la comunidad LGBTIQ+ una parte mínima (1%) de quienes atendimos.

Destaca también una presencia del 8% de venezolanos y colombianos, quienes son la mayoría migrante versus un 4% de otras nacionalidades.

En cuanto a la caracterización debemos destacar dos aspectos que condicen mucho el camino de acompañamiento. El primero está relacionado con el alto nivel de PSC que no ha terminado su enseñanza básica: 31%, quienes además presentan problemas de lectoescritura y baja inserción en las dinámicas de las nuevas

tecnologías como lo son el sistema bancario, uso de teléfonos inteligentes, trámites en línea, entre otros.

El segundo es el consumo problemático de drogas duras (42% presenta consumo problemático de pasta base) y otras de acceso legal (38% lo tiene con el alcohol), traduciéndose en una abstinencia socialmente frágil y de alto riesgo.



# ÁREA REHABILITACIÓN

## Y TRATAMIENTO

Área destinada a la atención terapéutica relacionada con el consumo problemático de alcohol y drogas.



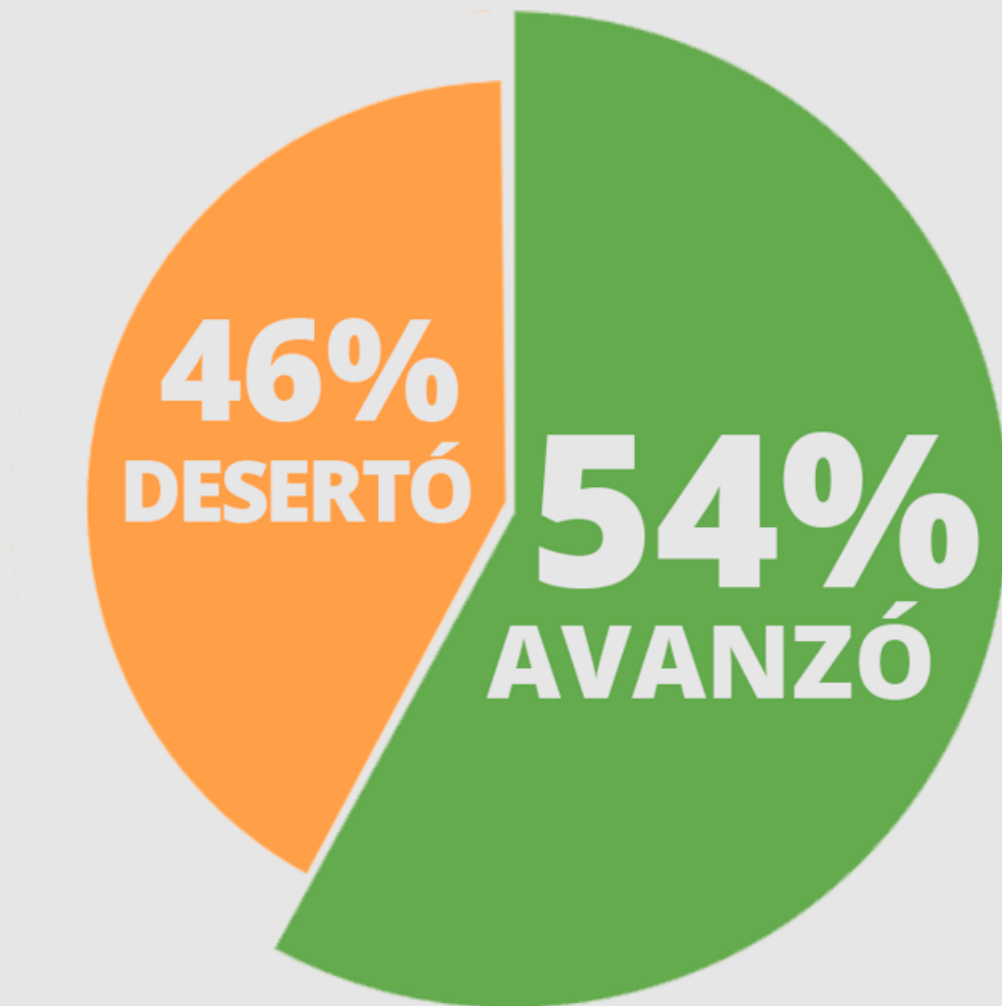
Numéricamente, esta área atendió a menos personas que la de Calle (a la cual está estrechamente vinculada, tanto por temática como por derivaciones internas). Fueron 67 personas, con 41 años en promedio.

Acá la brecha etaria se estrecha, mostrando 66% de hombres versus 34% femenino. Por su parte el origen nacional deja sólo 3% a extranjeros.

Respecto a calle, la caracterización muestra cifras parecidas en cuanto a la deserción escolar (38% no terminó la enseñanza media) y consumo problemático (63% pasta base y 22% alcohol).

**LOGROS Y DESARROLLO**

# **REHABILITACIÓN**



## ÁREA MIGRANTES

Como consecuencia de la grave crisis migratoria vivida en el norte del país a fines de 2021 y el consecuente desplazamiento de cientos de familias migrantes que fueron empujadas a vivir en las calles de Santiago, abrimos en febrero de 2022 una Casa de Acogida como amortiguador a la crisis que comenzaba a tomar ribetes gravemente masivos. Esto decantaría en el reconocimiento por parte del Ministerio de Desarrollo Social y Familia y del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, concretándose la apertura de 2 dispositivos más a lo largo del año.



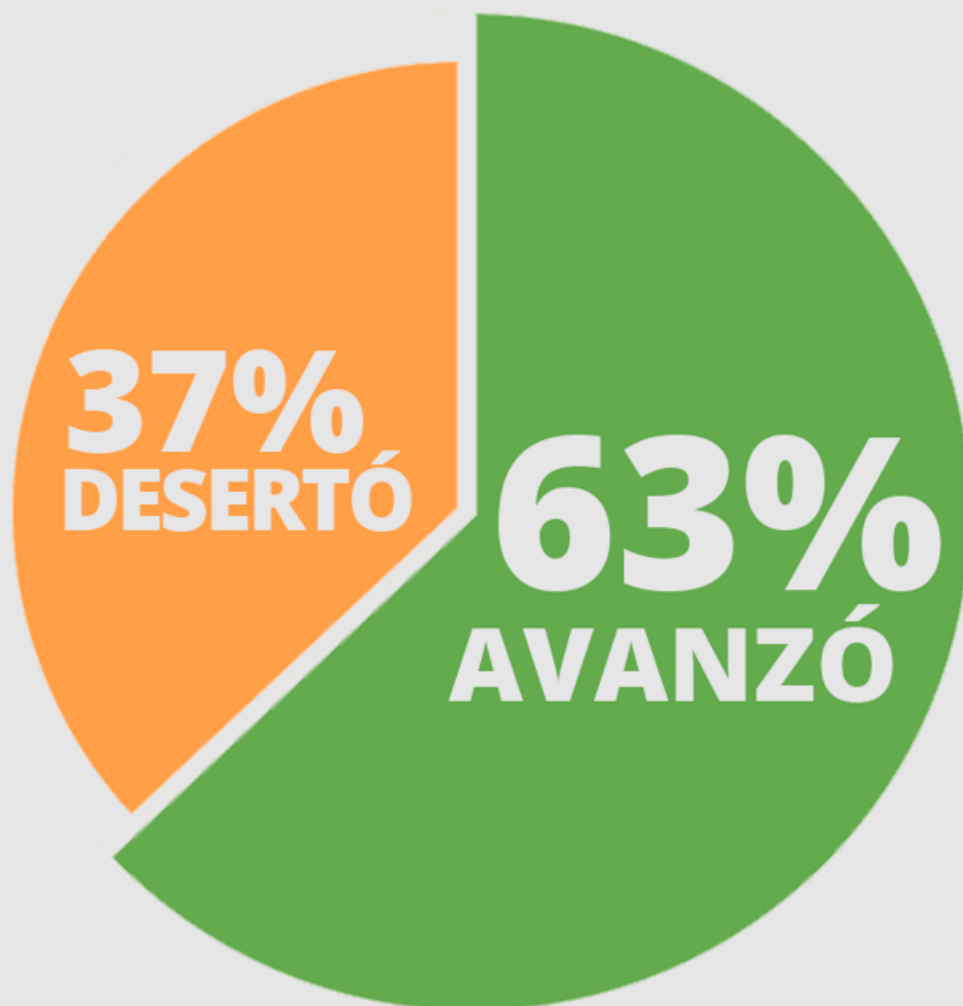
En la obra gruesa, atendimos 336 personas que en su mayoría respondían a familias reconstituidas con niños que en general no llegaban a la adolescencia. La juventud en estas familias también fue un adjetivo recurrente, promediando los participantes los 29 años. Todo lo anterior acompañado de una cifra no menor de privaciones sociales, en donde el 22% no terminó la enseñanza primaria.

La brecha de género se aprecia invertida, comparando el 40% de hombres y el 60% de mujeres. Finalmente, destaca la alta presencia

de familias venezolanas (80%) que en su mayoría ha vivido dobles migraciones (vinieron desde otras naciones huyendo de las consecuencias socio-laborales que provocó la pandemia del Covid).

## **LOGROS Y DESARROLLO**

# **MIGRANTES**



# ÁREA MUJERES

## Y EQUIDAD DE GÉNERO

El Área de Mujeres y Equidad de Género se avoca al acompañamiento psicosocial a mujeres (e hijos) sobrevivientes de violencia intrafamiliar, problematizando su situación y otorgándoles asistencia psicológica y toda la ayuda necesaria para reestablecerse en sociedad.



Por tratarse de sólo dos dispositivos, el número de mujeres no llega al centenar (acompañamos a 74 mujeres, con 35 años en promedio).

Los episodios de las mujeres que llegan a nuestro programa se muestran doblemente crítico al ver que el 73% ingresó con hij@s. Se vislumbra también el efecto migratorio: 33% son mujeres migrantes.

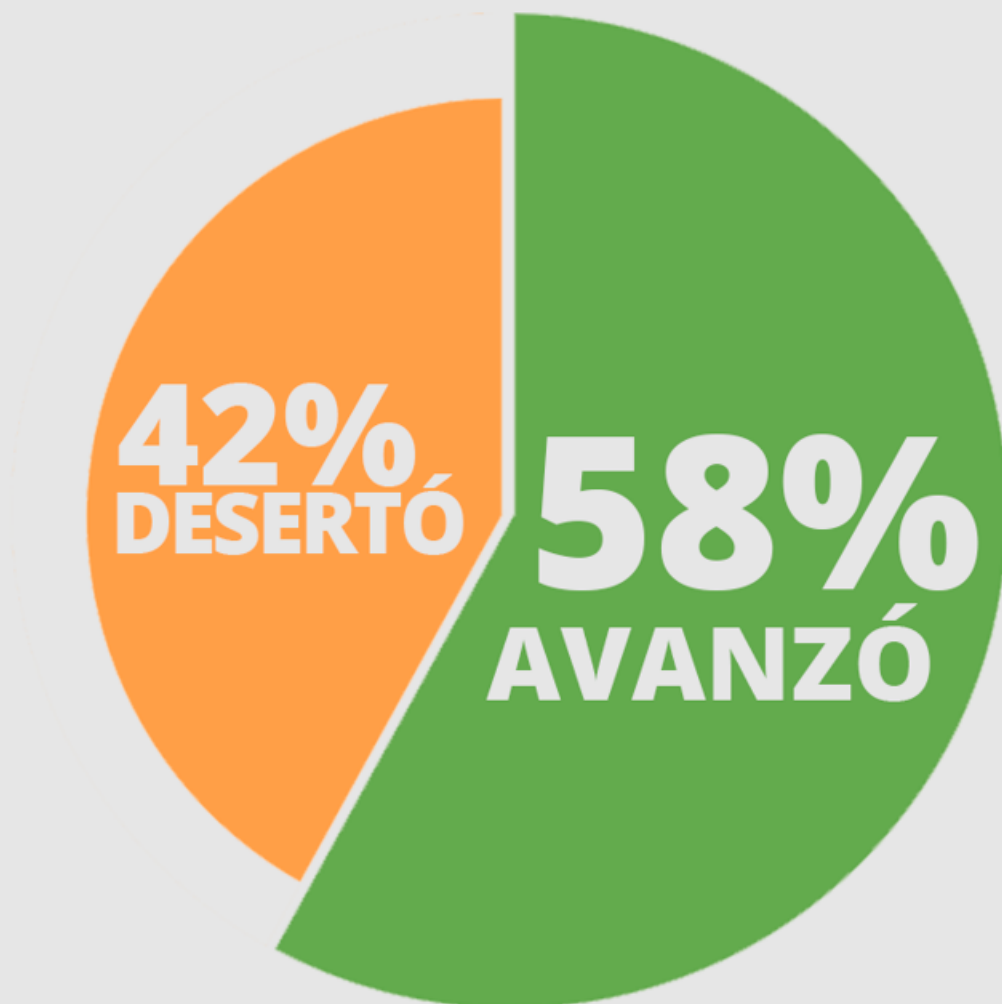
La brecha educacional también se hace sentir, al corroborar que el 41% de estas mujeres no terminó la enseñanza media.

Los ingresos a nuestras CDA son vía derivación directa desde el Sernameg, siendo recurrente el hecho de que las mujeres que llegan es porque se encuentran en riesgo alto de muerte o agresiones graves. Respecto a esto último, el 60% alguna vez realizó una denuncia

por su caso, sin embargo, de todos modos volvieron a vivir episodios de violencia extrema, lo que deja entrever un gran pendiente respecto al acompañamiento y prevención de agresiones a mujeres que realizan denuncias por VIF.

## **LOGROS Y DESARROLLO**

# **MUJERES**



## ÁREA RESIDENCIAS JUVENILES

El 2022 también vio la inauguración de dos nuevas Residencias de Vida Adolescente, abriendo paso al Área de Residencias Juveniles, donde acogemos a niños y adolescentes (de entre 12 y 17 años)

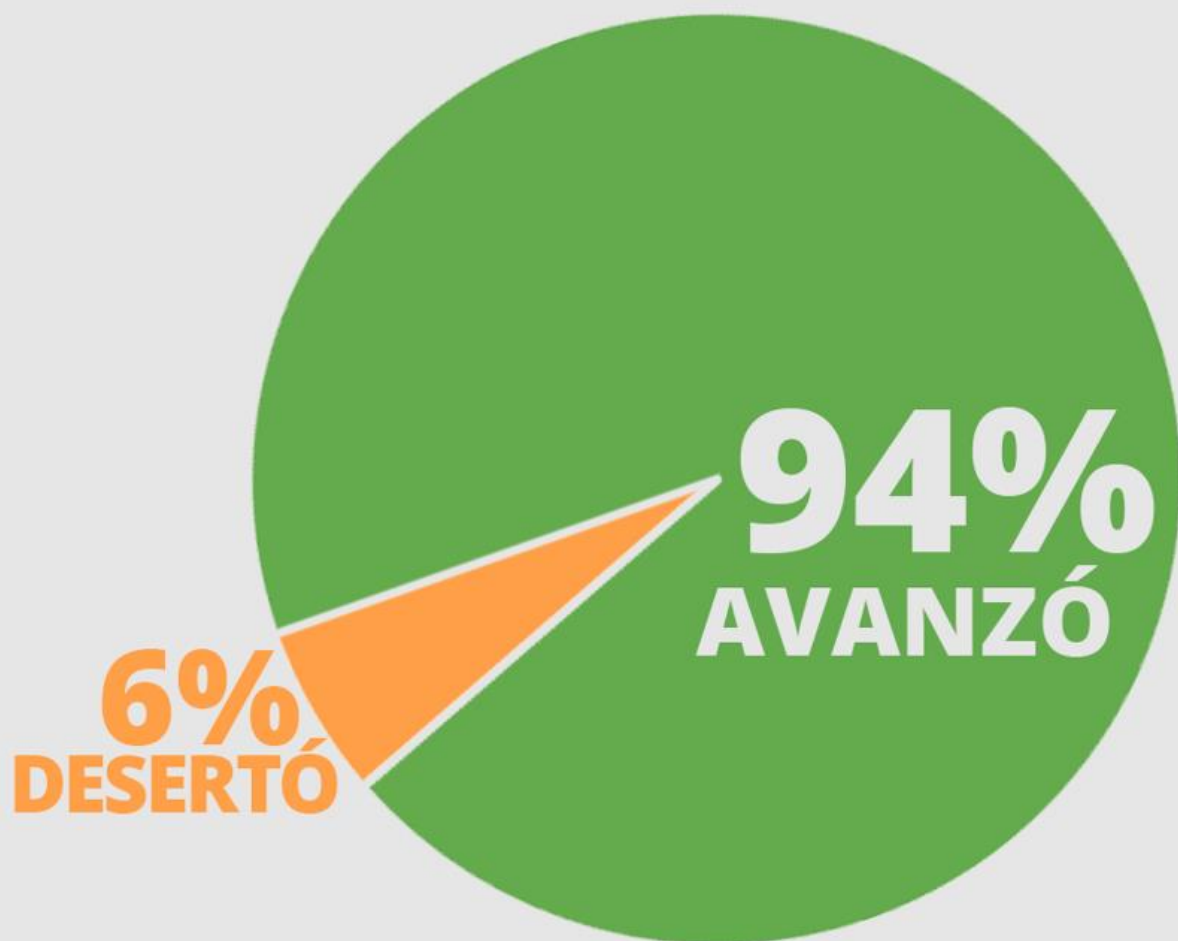


derivados bajo el perfil proteccional desde el Servicio Mejor Niñez por causas de vulneración socio-familiar.

Fueron 34 niños y adolescentes atendidos, quienes promediaban los 15 años. Si bien por el perfil no se registraron mayores deserciones, si se nos presentaron otras temáticas que enfrentar.

Tal es el caso del policonsumo prematuro (32%) y casos graves de salud mental: 62% presentó divergencia cognitiva y el 21% divergencias psíquicas, lo que dificulta el acompañamiento debido a la especificidad de cada caso y la necesidad de un acompañamiento psicológico y psiquiátrico adecuado y respetuoso con sus infancias.

LOGROS Y DESARROLLO  
**RESIDENCIAS JUVENILES**



# ÁREA PREVENCIÓN

## Y PROMOCIÓN

Sucesora de la ex Área de Infancia y Educación, iniciada en 2019. Durante el año pasado Prevención y Promoción desarrolló dos programas en decenas de escuelas. Convigol (antes “Todo Es Cancha”) está enfocado en talleres de Fútbol3 para la prevención de la deserción escolar y promoción de buenas prácticas de convivencia dentro de los establecimientos.

Por otra parte, estuvo Acompañar y Educar en Dignidad, un programa centrado en la re-escolarización y regularización de estudios para NNJ que habían abandonado el sistema escolar.



Estos dos programas abarcaron 295 NNJ, que promediaron los 12 años. En su mayoría hombres (67%) y cursando enseñanza básica (85%).

## LOGROS Y DESARROLLO

# PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN



## QUINTA REGIÓN

Si bien la Quinta Región se levanta cada vez más diversa (hoy abarca tres áreas: Calle, Migrantes y Rehabilitación) y consolidada, podemos trazar líneas gruesas en cuanto a la población atendida.



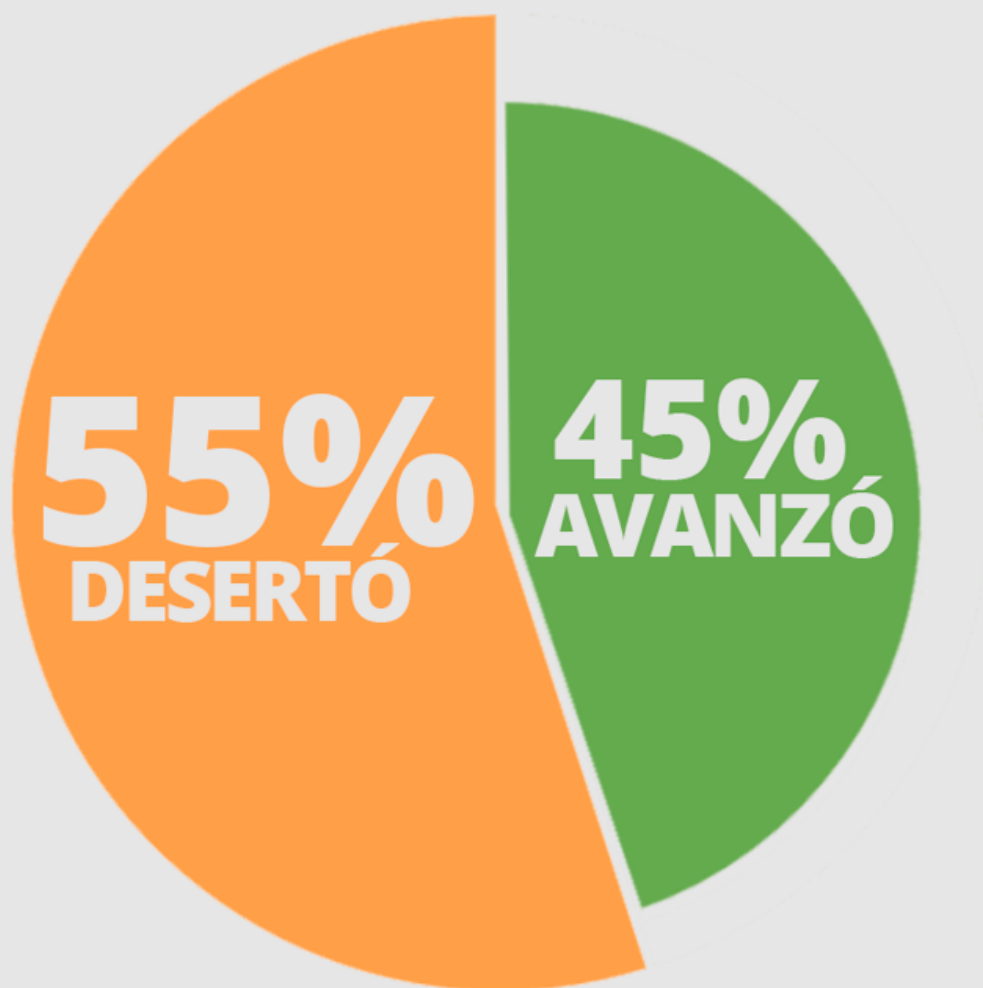
Constó de 273 personas, promediando los 37 años de edad. La brecha de edad (82% hombres y 18% mujeres) se mantiene según las mismas de la Región Metropolitana.

El bache educativo también se replica, mostrando que un 23% no terminó la enseñanza media.

De la misma forma, el fenómeno migratorio sigue similares patrones, siendo un 8% de la comunidad venezolana y colombiana y un 2% de otras nacionalidades.

# LOGROS Y DESARROLLO

## 5ª REGIÓN



## **CONDENSADO GENERAL 2022**

En términos generales, acompañamos 1.902 vidas. Si bien cada programa tiene especificaciones de tiempos de estadía propios y cada proceso personal tiene sus particularidades (recaídas, reingresos) que pueden dilatar la duración, contabilizamos un promedio de 8 meses de estadía, lo que refleja una adherencia que -aunque no siempre da los frutos esperados- sí logra remover aspectos en la trayectoria de vulneración. Problematizar, palpitar la vivencia, valorar capacidades.

Si bien las mujeres fueron minoría (27%), se trata de un número no menor al momento de tomarle el peso que significan más de 500 mujeres que hayan vivido más de una vulneración y discriminación por el sólo hecho de nacer mujeres.

La brecha escolar también sigue marcando a estas comunidades que acompañamos, en donde el 31% no terminó siquiera la enseñanza básica, significando una profunda vulneración y postergación social ante la falta de oportunidades en términos transversales.

¿Qué reflejan todos estos porcentajes?

- Que 964 personas vivían en **situación de calle**.
- Que 76 fueron mujeres sobrevivientes a agresiones de **violencia intrafamiliar**.
- Que 34 son niños y adolescentes vulnerados en sus **derechos más básicos**.
- Que 363 han vivido discriminación por haber **nacido en otro país**.
- Que 751 mantenían **consumo problemático** de alcohol y drogas.



## **¿CÓMO FUE EL AVANCE DE LAS VIDAS QUE ACOMPAÑAMOS?**

Tuvimos un 34% de personas que desertaron de nuestros programas, lo que si bien es una cifra de cierta forma esperable por la naturaleza de los desafíos, no deja de preocuparnos en el sentido de que está porcentualmente muy por encima de lo que nos gustaría.

Ahora bien, del 66% que avanzó en su proceso hacemos el siguiente desglose:

- **43% tuvo un avance básico:** La persona adhirieron a la propuesta de trabajo, adaptándose al ambiente e interrumpiendo su proceso de vulneración, cumpliendo de esta forma las exigencias ministeriales.
- **26% tuvo un avance medio:** La persona problematizó, comprendiendo que tiene herramientas y oportunidades para protagonizar su vida.
- **31% tuvo un avance alto:** La persona ha sostenido o terminado un proceso, logrando considerables transformaciones materiales y personales.

## ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Somos una fundación cuyos ingresos están compuestos principalmente de fondos públicos, los que participa a través de concursos:

Por parte del Ministerio de Desarrollo Social y Familia (Mideso) se encuentran los concursos o trato directo de albergues temporales vinculados al Plan Invierno, concursos para centros temporales para la superación (Hospederías y Casas Compartidas), rutas sociales del Plan Invierno y programa de Residencias Familiares Migrantes.

En el caso del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (Sernameg) se encuentran los programas de protección sobre violencia intrafamiliar y el programa de protección para personas sobrevivientes a trata.

Por último, también están los concursos de Residencias de Vida Adolescente (RVA) del Servicio Nacional de Protección de la Infancia (Mejor Niñez) y el Ministerio de Educación y FIFA Foundation para los programas de reinserción y prevención respectivamente.



## INGRESOS

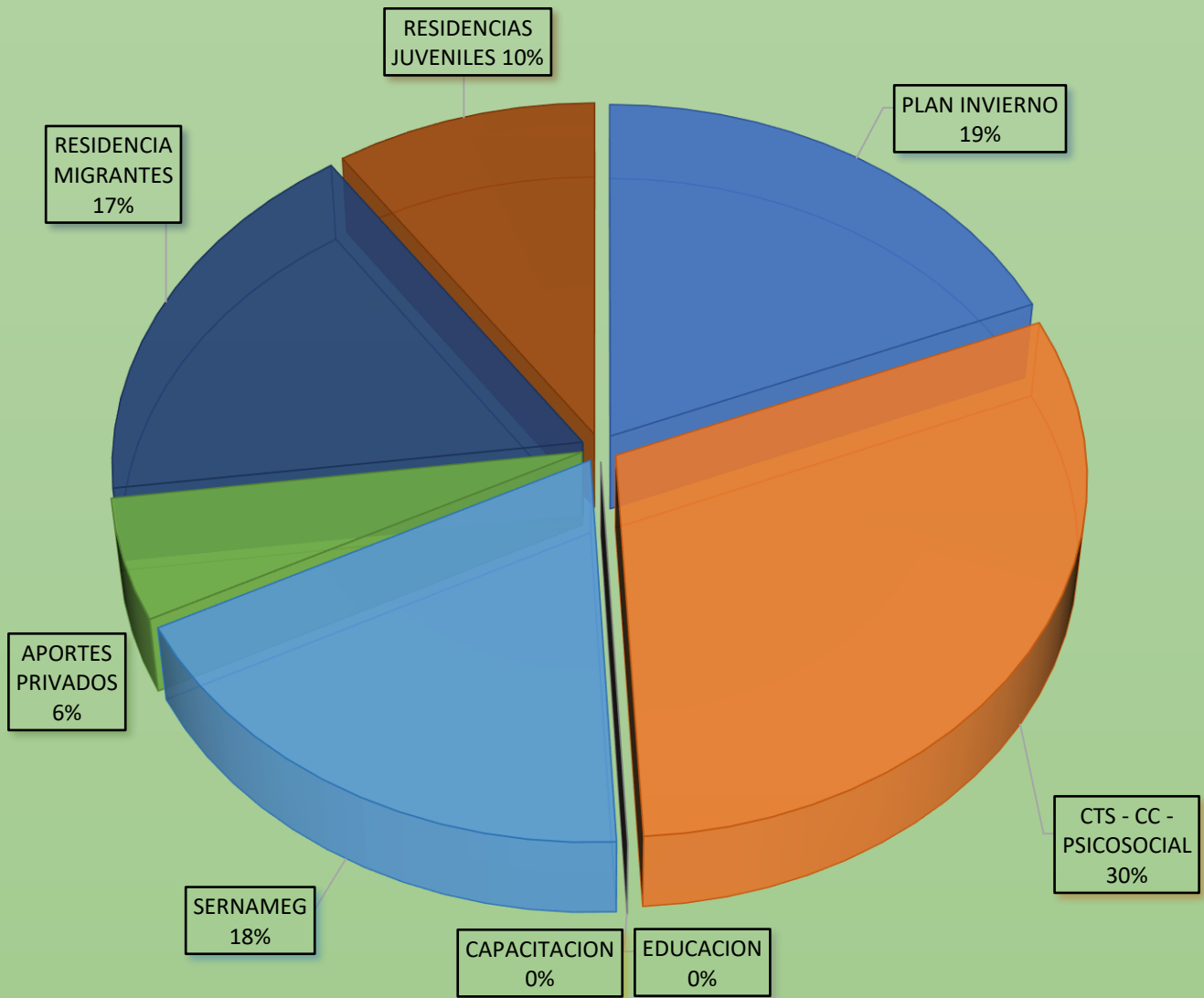
<b>Comparativos de ingresos por áreas</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Plan Invierno	381.902.322	437.069.012	470.472.084
CTS - CC - Psicosocial <sup>1</sup>	176.012.500	717.842.964	762.700.270
Educación	48.000.000	48.000.000	0
Capacitación	0	110.650.100	0
Sernameg	287.877.544	393.204.943	459.395.565
Aportes privados	125.364.000	135.250.000	137.500.000
Residencias Familiares Migrantes	0	0	438.000.000
Residencias de Vida Adolescente	0	0	240.699.872
<b>Totales</b>	<b>1.019.156.366</b>	<b>1.842.017.019</b>	<b>2.508.767.791</b>

## EGRESOS

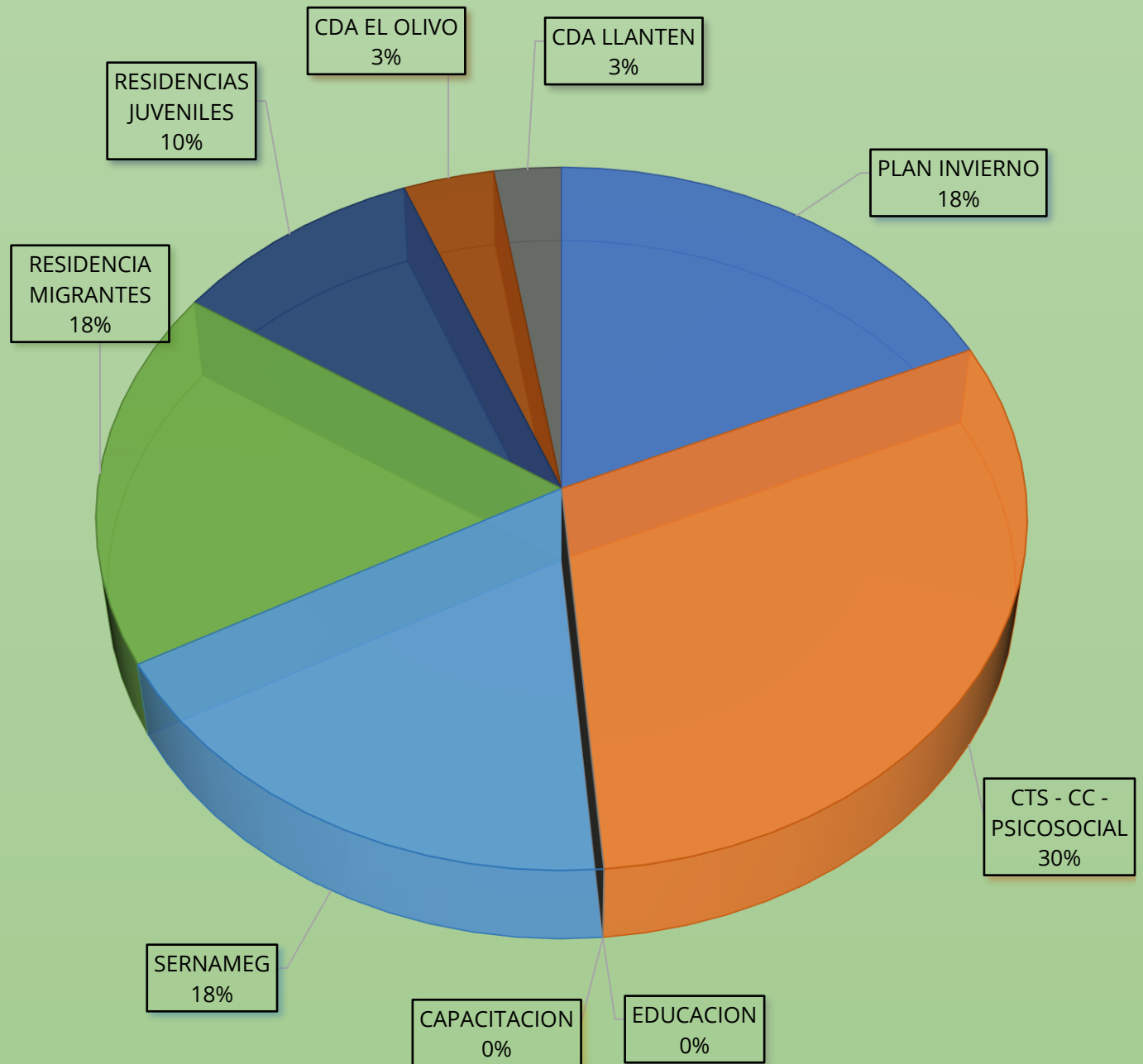
<b>GASTOS POR ÁREAS</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
PLAN INVIERNO	362.884.799	372.894.335	346.883.604
CTS-CC-PSICOSOCIAL	162.247.636	485.774.051	577.470.407
EDUCACION	45.845.563	44.236.368	0
CAPACITACION	0	92.721.370	0
SERNAMEG	286.958.934	372.436.078	347.826.471
RESIDENCIA MIGRANTES	0	0	331.627.047
RESIDENCIAS JUVENILES	0	0	182.243.351
CDA EL OLIVO	67.785.600	73.680.000	65.160.000
CDA LLANTEN	55.089.600	59.880.000	48.276.000
<b>TOTALES</b>	<b>980.812.132</b>	<b>1.501.622.202</b>	<b>1.899.486.880</b>

<sup>1</sup> Centros Temporales para la Superación – Casas Compartidas – Programas Psicosociales (ambulatorios).

# COMPARATIVO DE INGRESOS

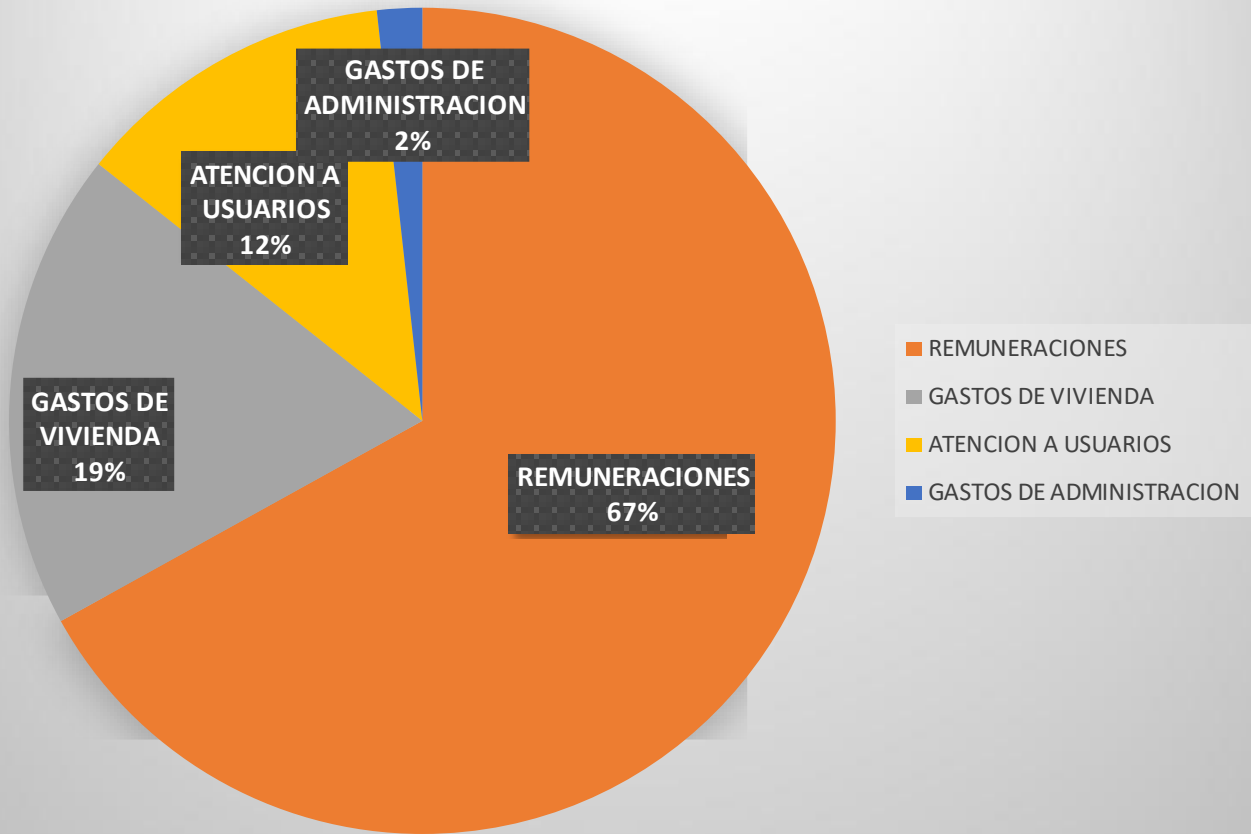


## GASTOS POR ÁREAS



<b>DISTRIBUCION DE GASTOS</b>	<b>2022</b>
Remuneraciones	1.271.631.651
Gastos de vivienda (Arriendo, Mantención y Servicios Básicos)	355.795.293
Atención a usuarios (Alimentación - indumentaria y servicios médicos)	238.604.333
Gastos de administración	33.455.603
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>1.899.486.880</b>

## Distribucion de Gasto



## RECURSOS HUMANOS

Para el año 2022, nuestra meta fue tener a lo menos un 30% de nuestros colaboradores con contrato laboral. Al término de este periodo alcanzamos el 22% en nuestros programas permanentes de un universo de 197 profesionales en programas permanentes.

<b>TIPO PROFESIONAL</b>	<b>2022</b>
PROGRAMAS PERMANENTES	197
PROGRAMAS TEMPORALES	51
<b>TOTAL PROFESIONALES</b>	<b>248</b>

