

E - 3792



**ADJUDICA FONDOS CONCURSABLES PARA PROYECTOS DEL PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO, CONVOCATORIA 2018.**

**RESOLUCIÓN EXENTA N°**

**385**

**SANTIAGO, - 6 MAR. 2018**

**VISTO:**

Lo dispuesto en el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; la Ley N° 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado; el Decreto con Fuerza de Ley N° 25, de 1959, del Ministerio de Hacienda, que crea el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, el Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que establece Reestructuración y Funciones de la Subsecretaría del Trabajo; la Ley N° 21.053 de Presupuestos del Sector Público para el año 2018; la Resolución Exenta N° 130 de 2018 de la Subsecretaría del Trabajo, que llama a Concurso público para el Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo 2018 y autoriza Bases Administrativas, Técnicas y Anexos; la Resolución Exenta N° 330 de 2018, que se pronuncia sobre la admisibilidad de las propuestas presentadas al Concurso Público para el Programa Servicios Sociales; la Resolución Exenta N° 329 de la Subsecretaría del Trabajo, que crea Comisión de Evaluación de Propuestas; la Resolución N° 1.600, de 2008, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de Toma de Razón; el Decreto Supremo N° 14 de 2014, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que designa Subsecretario del Trabajo.

**CONSIDERANDO:**

Que mediante Resolución Exenta N° 130 de 2018, de la Subsecretaría del Trabajo, se dispuso el llamado a Concurso público y se autorizaron las Bases administrativas, técnicas y anexos para el Programa Servicios Sociales Subsecretaría del Trabajo 2018.

Que la Resolución Exenta N° 330 de 2018 de la Subsecretaría del Trabajo, se pronuncia sobre la admisibilidad de las propuestas presentadas al Concurso Público y la Resolución Exenta N° 329 de 2018 de la Subsecretaría del Trabajo, crea la Comisión de Evaluación de Propuestas en el marco del Concurso Público ya señalado, la que tiene por tarea revisar y evaluar los proyectos de conformidad con los criterios establecidos en los numerales 7 y 7.1 de las Bases Administrativas de éste.

Que en la apertura del Concurso se constata que se presentaron 46 propuestas de proyectos, respecto de las cuales se realizó el examen de admisibilidad, y que por Resolución Exenta N° 330 de 2018, se declaró la admisibilidad e inadmisibilidad de las propuestas presentadas al Concurso de acuerdo al siguiente detalle:

Propuestas Admisibles:

N°	Nombre institución postulante	RUT	Nombre del Proyecto	Región donde postula la propuesta	Estado
1	CORPORACION PARA EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL, CULTURAL Y PRODUCTIVO - CESPAP	65.069.889-4	FORMACION DE PERSONAS PARA EL MUNDO LABORAL DE LA REGION TAPARACA	TARAPACA	ADMISIBLE
2	FUNDACION PARA EL EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO SOCIAL	65.146.639-3	CAPACITACIÓN E INTEGRACIÓN LABORAL EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA	ANTOFAGASTA	ADMISIBLE
3	ASOCIACIÓN DE BENEFICENCIA DON JOSE	65.158.082-K	VALPARAÍSO Y EL EMPLEO DE CALIDAD VAN JUNTOS	VALPARAISO	ADMISIBLE
4	FUNDACIÓN ALMIRANTE CARLOS CONDELL	71.542.500-4	ASISTENTE DE CUIDADOA A PERSONAS EN SITUACION DE DEPENDENCIA	TARAPACA	ADMISIBLE
5	FUNDACIÓN ALMIRANTE CARLOS CONDELL	71.542.500-4	TRIPULANTE DE CUBIERTA DE NAVES ESPECIALES DE PESCA	BIOBIO	ADMISIBLE
6	FUNDACIÓN ALMIRANTE CARLOS CONDELL	71.542.500-4	TRIPULANTE GENERAL DE CUBIERTA MARINA MERCANTE	MAGALLANES	ADMISIBLE
7	FUNDACIÓN ALMIRANTE CARLOS CONDELL	71.542.500-4	OPERACIÓN PORTUARIA Y SISTEMAS DE SEGURIDAD	VALPARAISO	ADMISIBLE
8	ONG DE DESARROLLO, INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN POBLACIONAL - ONG CIASPO	73.109.500-0	INCORPORACION DE NUEVOS PROFESIONALES DEL AREA DE SEGURIDAD Y LA VIGILANCIA PRIVADA EN LA REGION DE VALPARAISO	VALPARAISO	ADMISIBLE
9	FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA	65.062.652-4	MAS Y MEJOR TRABAJO PARA TODOS: OPORTUNIDADES LABORALES PARA INMIGRANTES DE LA VI REGION	LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS	ADMISIBLE
10	FUNDACIÓN COANIL	70.267.000-4	CRECER EN LA INCLUSIÓN LABORAL, UNA MEJORA EN LA CALIDAD DE VIDA	BIOBIO	ADMISIBLE
11	FUNDACIÓN COANIL	70.267.000-4	INCLUSIÓN LABORAL, UNA OPORTUNIDAD DE CRECIMIENTO	LA ARAUCANÍA	ADMISIBLE
12	CORPORACIÓN NUEVA CIASPO	65.088.432-9	HABILITACION DE CONDUCTORES PROFESIONALES DE PASAJEROS MEDIANTE FORMACION, PRACTICA, LICENCIA A3 E INSERCIÓN LABORAL EN TRANSANTIAGO Y OTROS SERVICIOS	METROPOLITANA	ADMISIBLE
13	ONG DE DESARROLLO, INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN POBLACIONAL - ONG CIASPO	73.109.500-0	FORMACION DE NUEVOS PROFESIONALES EN LA CONDUCCION DE PASAJEROS PARA EL TRANSANTIAGO Y OTROS SERVICIOS, REGION METROPOLITANA	METROPOLITANA	ADMISIBLE
14	VICARIA PASTORAL SOCIAL CARITAS	72.160.000-9	EMPLEABILIDAD FAMILIAS NNATS: APORTANDO A LA ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL	METROPOLITANA	ADMISIBLE

15	FUNDACIÓN PROGRESO CUIDADANO	65.117.456-2	IMPULSANDO LAS VENTAS PROFESIONALES EN LA COMUNA DE LINARES	MAULE	ADMISIBLE
16	FUNDACIÓN PROGRESO CUIDADANO	65.117.456-2	IMPULSANDO LAS VENTAS PROFESIONALES EN LA COMUNA DE CHILLAN	BIOBIO	ADMISIBLE
17	ONG CECADES	74.249.000-9	CAPACÍTATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	VALPARAISO	ADMISIBLE
18	ONG CECADES	74.249.000-9	CAPACÍTATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	BIOBIO	ADMISIBLE
19	ONG CECADES	74.249.000-9	CAPACÍTATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	METROPOLITANA	ADMISIBLE
20	ONG CECADES	74.249.000-9	CAPACÍTATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	ARAUCANÍA	ADMISIBLE
21	FUNDACIÓN PATERNITAS	72.026.600-8	C.R.E.O. ADULTOS 2018	METROPOLITANA	ADMISIBLE
22	CORPORACIÓN PRO Y COOPERACIÓN DESARROLLO	65.093.639-6	LEVANTEMOS EL FUTURO: CAPACITACIÓN DE OPERADORES DE GRÚA HORQUILLA PARA LA REGIÓN DEL BIO BIO	BIOBIO	ADMISIBLE
23	ONG DE DESARROLLO EMPLEANDO CORPORACIÓN	65.078.555-K	EMPLEANDO TE CUIDA: FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL DE PERSONAS EN CUIDADO DE PACIENTE DEPENDIENTES, COYHAIQUE - AYSÉN 2018	AYSÉN	ADMISIBLE
24	ONG DE DESARROLLO EMPLEANDO CORPORACIÓN	65.078.555-K	SALGAMOS A PELAR EL AJO, FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL DE MAESTROS/AS DE COCINA, LA PINTANA, SAN RAMON Y PUENTE ALTO 2018	METROPOLITANA	ADMISIBLE
25	FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA	65.062.652-4	NUEVO EMPLEO: APOYANDO LA EMPLEABILIDAD DE MIGRANTES DE LA V REGION	VALPARAISO	ADMISIBLE
26	FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA	65.062.652-4	FORMANDO EMPLEO, EMPLEABILIDAD Y CAPACITACION DE MUJERES INMIGRANTES	METROPOLITANA	ADMISIBLE
27	FUNDACIÓN ESTUDIO PARA UN HERMANO - EDUCERE	74.016.500-3	PROYECTO SUSTENTARSE	METROPOLITANA	ADMISIBLE
28	CORPORACION PARA EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL, CULTURAL Y PRODUCTIVO - CESPAP	65.069.889-4	OFICIOS PARA INCREMENTAR LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LA REGION DE ARICA Y PARINACOTA	ARICA	ADMISIBLE
29	UNIVERSIDAD SEK	71.618.600-8	EMPLEO JOVEN UNA TAREA INTERSECTORIAL	METROPOLITANA	ADMISIBLE
30	UNIVERSIDAD SEK	71.618.600-8	TRABAJO DECENTE EN EL MAULE UNA TAREA INTERSECTORIAL	MAULE	ADMISIBLE
31	FUNDACIÓN COANIL	70.267.000-4	LOS PENSAMIENTOS DE JUAN XXIII, TRABAJANDO CON LA INCLUSIÓN LABORAL, UN SUEÑO POSIBLE	COQUIMBO	ADMISIBLE

Que en esta evaluación se declararon inadmisibles las siguientes propuestas:

N°	Nombre institución postulante	RUT	Nombre del Proyecto	Región donde postula la propuesta	Observaciones
1	FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN GROWTH	65.127.205-K	PROGRAMA DE CAPACITACION EN OFICIOS E INSERCIÓN LABORAL PARA LA POBLACIÓN MIGRANTE VULNERABLE	VALPARAISO	GLOSA DE DOCUMENTO DE GARANTÍA INCOMPLETA, DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
2	FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN GROWTH	65.127.205-K	PROGRAMA DE CAPACITACION EN OFICIOS E INSERCIÓN LABORAL PARA LA POBLACIÓN MIGRANTE VULNERABLE	METROPOLITANA	GLOSA DE DOCUMENTO DE GARANTÍA INCOMPLETA, DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
3	FUNDACIÓN ROSNER	65.076.073-5	FORTALECIENDO COMPETENCIAS: INSERCIÓN LABORAL EN LOS SECTORES GASTRONOMICOS, HOTELERO Y TURISTICO DE VALDIVIA	LOS RÍOS	VIGENCIA DE LA PÓLIZA HASTA 13 ABRIL 2018, PLAZO INFERIOR A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
4	FUNDACIÓN INFOCAP JOVENES	65.051.266-9	PROGRAMA DE CAPACITACION E INSERCIÓN LABORAL PARA MUJERES VULNERABLES 2018	BIOBIO	GLOSA DE DOCUMENTO DE GARANTÍA PRESENTADA, NO CONCUERDA CON EL NOMBRE DEL PROYECTO, DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
5	FUNDACIÓN DE BENEFICENCIA AYUDA Y ESPERANZA	70.039.200-7	PROGRAMA DE FORMACION PARA EL TRABAJO EMPLEATE	TARAPACA	GLOSA DE DOCUMENTO DE GARANTÍA INCOMPLETA, DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
6	FUNDACIÓN TRABAJO PARA UN HERMANO CONCEPCIÓN	71.931.900-9	CONTRIBUYENDO A LA INSERCIÓN LABORAL EN LA REGION DEL BIOBIO 2018	BIOBIO	VIGENCIA DE LA PÓLIZA HASTA 11 DE MAYO 2018 PLAZO INFERIOR A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
7	FUNDACIÓN DE BENEFICENCIA AYUDA Y ESPERANZA	70.039.200-7	PROGRAMA DE FORMACION PARA EL TRABAJO EMPLEATE	BIOBIO	GLOSA DE DOCUMENTO DE GARANTÍA INCOMPLETA, DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
8	FUNDACIÓN SERVICIO JESUITA A MIGRANTES	75.030.892-1	PROGRAMA DE FORMACIÓN Y TRABAJO PARA PERSONAS MIGRANTES	METROPOLITANA	NO PRESENTA PERSONERÍA QUE ASIGNA NUEVA DIRECTIVA, DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 3.4, LETRA B) i) DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
9	SOCIEDAD PROTECTORA DE CIEGOS SANTA LUCÍA (FUNDACIÓN LUZ)	82.130.300-1	CAPACITACIÓN E INTEGRACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD VISUAL DE LA REGIÓN METROPOLITANA	METROPOLITANA	NO ENVÍA ANEXO 1, FIRMADO POR AMBOS REPRESENTANTES LEGALES. NO ENVÍA FOTOCOPIA DE CEDULA DE IDENTIDAD DEL OTRO REPRESENTANTE LEGAL., SEGÚN LO DISPUESTO EN EL NUMERAL 3.4, LETRAS A) y B) iii) DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
10	UNIVERSIDAD MAYOR	71.500.500-K	SERVICIOS DE CUIDADOS DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA, LOS RÍOS	LOS RÍOS	NO PRESENTA LA VIGENCIA DE LA PERSONA JURÍDICA, CON INDICACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ESTA, DE ACUERDO AL NUMERAL 3.4, LETRA B), ii) DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.

11	UNIVERSIDAD MAYOR	71.500.500-K	SERVICIOS DE CUIDADOS CON ATENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS MAYORES CON DISTINTOS GRADOS DE DEPENDENCIA , LOS LAGOS	LOS LAGOS	NO PRESENTA LA VIGENCIA DE LA PERSONA JURÍDICA, CON INDICACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ESTA, DE ACUERDO AL NUMERAL 3.4, LETRA B), ii) DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
12	UNIVERSIDAD MAYOR	71.500.500-K	SERVICIOS DE CUIDADOS DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA, REGIÓN METROPOLITANA	METROPOLITANA	NO PRESENTA LA VIGENCIA DE LA PERSONA JURÍDICA, CON INDICACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ESTA, DE ACUERDO AL NUMERAL 3.4, LETRA B), ii) DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
13	FUNDACIÓN DE BENEFICENCIA AYUDA Y ESPERANZA	70.039.200-7	PROGRAMA DE FORMACION PARA EL TRABAJO EMPLEATE, TARAPACA	METROPOLITANA	GLOSA DE DOCUMENTO DE GARANTÍA INCOMPLETA, DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
14	FUNDACION MAKARIAS	N/A	MAS EMPLEO, FORTALECIENDO LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES DE LA REGIÓN METROPOLITANA	METROPOLITANA	SOLO PRESENTA BOLETA DE GARANTÍA DEL BANCO BCI N° 0335060, NO PRESENTA PROYECTO EN PLATAFORMA WEB.
15	FUNDACIÓN MISSION GOLDEN	65.032.151-0	CAPACITACIÓN Y FOMENTO A LA EMPLEABILIDAD E INTEGRACIÓN SOCIAL MISSION GOLDEN 2018	METROPOLITANA	NO PRESENTA DOCUMENTO DE GARANTÍA SEÑALADO EN EL NUMERAL 2.3 DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.

Que la Comisión de Evaluación comenzó su proceso evaluativo respecto de las Propuestas declaradas admisibles y solicitó la presentación de antecedentes que permitieran un mayor entendimiento de las propuestas de los postulantes que se señalan a continuación, de acuerdo al siguiente detalle:

N°	Nombre institución postulante	RUT	Nombre Proyecto	Antecedentes formales omitidos
1	ONG CECADES	74.249.000-9	CAPACITATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL RM	- CONFIRMAR COSTO DE LA PROPUESTA POR DIFERENCIA DE MONTOS ENTRE LO PRESENTADO EN EL ANEXO 9 Y EL FORMULARIO DE POSTULACIÓN.
2	FUNDACIÓN COANIL	70.267.000-4	CRECER EN LA INCLUSIÓN LABORAL, UNA MEJORA EN LA CALIDAD DE VIDA	- RENVÍAR ANEXO 9 ACORDE A DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE GASTOS. - ENVIAR TÍTULO DE TÉC. EN ADM. DE EMPRESAS DE LEONEL CERECEDA.
3	UNIVERSIDAD SEK	71.618.600-8	TRABAJO DECENTE EN EL MAULE, UNA TAREA INTERSECTORIAL	- ENVÍAR CURRÍCULUM Y TÍTULO DE BARBARA CARO. - ENVÍAR PLAN FORMATIVO DETALLADO INCLUYENDO LOS CONTENIDOS DE LOS MÓDULOS.
			EMPLEO JUVENIL, UNA TAREA INTERSECTORIAL	- ENVÍAR PLAN FORMATIVO DETALLADO INCLUYENDO LOS CONTENIDOS DE LOS MÓDULOS.
4	FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN	65.062.652-4	FORMANDO EMPLEO: EMPLEABILIDAD Y	- ENVÍAR CURRÍCULUM Y TÍTULO

	FILADELFIA		CAPACITACIÓN DE MUJERES MIGRANTES	<p>PROFESIONAL DE JIMENA BENITEZ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE VALEZKA NEIRA.</li> <li>- ENVIAR EXPERIENCIA LABORAL COMO RELATOR DE ALFONSO DÍAZ.</li> <li>- RENVIA ANEXO 9 ACORDE A DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE GASTOS.</li> </ul>
			NUEVO EMPLEO: APOYANDO LA EMPLEABILIDAD DE INMIGRANTES DE LA V REGIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENVIAR TÍTULO PROFESIONAL DE CHRISTIAN LEÓN JEREZ.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM ACTUALIZADO DE CÉSAR POBLETE.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE LUISA BUSTOS.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM ACTUALIZADO Y TÍTULO PROFESIONAL DE SERGIO PELAEZ.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE ANA MARÍA GARCÍA.</li> <li>- ENVIAR PLAN FORMATIVO CURSO ASISTENTE DE COCINA.</li> </ul>
5	FUNDACIÓN ALMIRANTE CARLOS CONDELL	71.542.500-4	TRIPULANTE GENERAL DE CUBIERTA MARINA MERCANTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ANEXO 9 CON DESGLOSE DE LOS ITEMS ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN.</li> </ul>
			OPERACIÓN PORTUARIA Y SISTEMAS DE SEGURIDAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ANEXO 9 CON DESGLOSE DE LOS ITEMS ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN.</li> <li>- ENVIAR TÍTULO PROFESIONAL DE CRISTIAN FIGUEROA.</li> </ul>
6	FUNDACIÓN PATERNITAS	72.026.600-8	C.R.E.O. ADULTOS 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REENVIAR PLAN DE INTERMEDIACIÓN LABORAL.</li> </ul>
7	VICARÍA DE PASTORAL SOCIAL CARITAS	72.160.000-9	EMPLEABILIDAD FAMILIAS NNATS; APORTANDO A LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REENVIAR PLAN DE INTERMEDIACIÓN LABORAL.</li> </ul>
8	CORPORACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y PRODUCTIVO - CESPARP	65.069.889-4	OFICIOS PARA INCREMENTAR LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REENVIAR PLAN DE INTERMEDIACIÓN LABORAL.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE MAURICIO SALAZAR.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE CLAUDIO JARA.</li> <li>- ENVIAR TÍTULO PROFESIONAL DE OMAR REYES.</li> <li>- REENVIAR BONOS Y APORTES MONETARIOS OPCIONALES QUE ENTREGARÁ A LOS USUARIOS DEL PROYECTO, EN SUS</li> </ul>

				DISTINTAS ETAPAS.
9	CORPORACIÓN NUEVA CIASPO	65.088.432-9	HABILITACIÓN DE CONDUCTORES PROFESIONALES DE PASAJEROS MEDIANTE FORMACIÓN, PRÁCTICA, LICENCIA A3 E INSERCIÓN LABORAL EN TRANSANTIAGO Y OTROS SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE SILVANA MONTANO.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE ERICK ALFARO.</li> <li>- ENVIAR EXPERIENCIA LABORAL COMO RELATOR DE LAS SIGUIENTES PERSONAS: <ul style="list-style-type: none"> <li>o LUIS GUERRA</li> <li>o CARLOS LONCOMIL</li> <li>o CÉSAR GUZMAN</li> <li>o CLAUDIO CALDERON</li> <li>o ANTONIO ESCOBAR</li> <li>o GONZALO ALVAREZ</li> <li>o HAROLD ALMENDRAS</li> <li>o LUIS BRAVO</li> <li>o PABLO BECERRA</li> <li>o PABLO CABEZAS</li> <li>o RODOLFO CORTES</li> <li>o LUZ BUSTILLOS</li> </ul> </li> </ul>
10	CORPORACIÓN PRO COOPERACIÓN Y DESARROLLO	65.093.639-6	LEVANTEMOS EL FUTURO: CAPACITACIÓN DE OPERADORES DE GRÚA HORQUILLA PARA LA REGIÓN DEL BÍOBIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENVIAR TÍTULO PROFESIONAL DE CLAUDIO RIQUELME S.</li> </ul>

Que los siguientes proponentes **no acompañaron** los antecedentes señalados dentro del plazo establecido para ello.

N°	Nombre institución postulante	RUT	Nombre Proyecto	Antecedentes formales omitidos
1	UNIVERSIDAD SEK	71.618.600-8	TRABAJO DECENTE EN EL MAULE, UNA TAREA INTERSECTORIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO DE BARBARA CARO.</li> <li>- ENVIAR PLAN FORMATIVO DETALLADO INCLUYENDO LOS CONTENIDOS DE LOS MÓDULOS.</li> </ul>
			EMPLEO JUVENIL, UNA TAREA INTERSECTORIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENVIAR PLAN FORMATIVO DETALLADO INCLUYENDO LOS CONTENIDOS DE LOS MÓDULOS.</li> </ul>
2	FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA	65.062.652-4	FORMANDO EMPLEO: EMPLEABILIDAD Y CAPACITACIÓN DE MUJERES MIGRANTES	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE JIMENA BENITEZ.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE VALEZKA NEIRA.</li> <li>- ENVIAR EXPERIENCIA LABORAL COMO RELATOR DE ALFONSO DÍAZ.</li> <li>- RENVIA ANEXO 9 ACORDE A DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE GASTOS.</li> </ul>
			NUEVO EMPLEO: APOYANDO LA EMPLEABILIDAD DE INMIGRANTES DE LA V REGIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENVIAR TÍTULO PROFESIONAL DE CHRISTIAN LEÓN JEREZ.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM ACTUALIZADO DE CÉSAR POBLETE.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE LUISA BUSTOS.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM ACTUALIZADO Y TÍTULO PROFESIONAL DE SERGIO PELAEZ.</li> <li>- ENVIAR CURRICULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE ANA MARÍA GARCÍA.</li> <li>- ENVIAR PLAN FORMATIVO CURSO</li> </ul>

				3ASISTENTE DE COCINA.
3	CORPORACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y PRODUCTIVO - CESPAP	65.069.889-4	OFICIOS PARA INCREMENTAR LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REENVIAR PLAN DE INTERMEDIACIÓN LABORAL.</li> <li>- ENVIAR CURRÍCULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE MAURICIO SALAZAR.</li> <li>- ENVIAR CURRÍCULUM Y TÍTULO PROFESIONAL DE CLAUDIO JARA.</li> <li>- ENVIAR TÍTULO PROFESIONAL DE OMAR REYES.</li> <li>- REENVIAR BONOS Y APORTES MONETARIOS OPCIONALES QUE ENTREGARÁ A LOS USUARIOS DEL PROYECTO, EN SUS DISTINTAS ETAPAS.</li> </ul>

Que la Comisión de Evaluación mediante el acta de evaluación que se pasa a transcribir, presenta los resultados del proceso de revisión efectuado respecto de las propuestas declaradas admisibles, los que se exponen a continuación:

#### 4.1 Fuera de bases:

Que la Comisión de Evaluación excluyó de la calificación a las propuestas respecto de las cuales se detectó en el proceso de revisión que se encontraban en las situaciones descritas como "Fuera de bases" de acuerdo con la Pauta de Evaluación del número 7.1 "Criterios y Pauta de Evaluación" de las bases administrativas, de acuerdo al siguiente detalle:

N°	ID. PROY.	NOMBRE INSTITUCIÓN POSTULANTE	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	MOTIVOS FUERA DE BASES
1	6	ONG CECADES	CAPACITATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	ARAUCANÍA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- NO PRESENTAN PERSONA PARA DESARROLLAR EL CARGO DE "SERVICIOS FINANCIEROS Y CONTABLES" REQUERIDO EN EL NUMERAL 7, LETRA E) DE LAS BASES TÉCNICAS.</li> </ul>
2	36	FUNDACION ALMIRANTE CARLOS CONDELL	TRIPULANTE DE CUBIERTA DE NAVES ESPECIALES DE PESCA	BIOBÍO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROPUESTA INCOMPLETA. NO SEÑALA ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN ETAPA EJECUCIÓN DEL PROYECTO, ACORDE A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 5, LETRA A) 2, DE LAS BASES TÉCNICAS.</li> </ul>
3	44	FUNDACION ALMIRANTE CARLOS CONDELL	ASISTENTE DE CUIDADOS A PERSONAS EN SITUACION DE DEPENDENCIA	TARAPACA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PERSONA PRESENTADA PARA DESARROLLAR EL CARGO DE "COORDINADOR" NO CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL NUMERAL 7, LETRA A) DE LAS BASES TÉCNICAS.</li> <li>- PERSONA PRESENTADA PARA CUMPLIR EL CARGO DE "SERVICIOS PSICOLÓGICOS", NO CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL NUMERAL 7, LETRA C) DE LAS BASES TÉCNICAS.</li> </ul>
4	45	FUNDACIÓN COANIL	LOS PENSAMIENTOS DE JUAN XXIII, TRABAJANDO CON LA INCLUSIÓN LABORAL, UN SUEÑO	COQUIMBO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- NO PRESENTAN PERSONA PARA DESARROLLAR EL CARGO DE "SERVICIOS FINANCIEROS Y CONTABLES" REQUERIDO EN EL</li> </ul>

			POSIBLE		<p>NUMERAL 7, LETRA E) DE LAS BASES TÉCNICAS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RELADORES PRESENTADOS (3) NO CUMPLEN CON LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 5, LETRA C), DE LAS BASES TÉCNICAS.</li> <li>- PERSONA PRESENTADA PARA DESARROLLAR EL CARGO DE "COORDINADOR" NO CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL NUMERAL 7, LETRA A) DE LAS BASES TÉCNICAS.</li> </ul>
5	74	FUNDACION DE CAPACITACION FILADELFIA	FORMANDO EMPLEO: EMPLEABILIDAD Y CAPACITACIÓN DE MUJERES INMIGRANTES	METROPOLITANA	- RELATOR PRESENTADO (1) NO CUMPLE CON LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 5, LETRA C), DE LAS BASES TÉCNICAS.
6	82	FUNDACION DE CAPACITACION FILADELFIA	NUEVO EMPLEO : APOYANDO LA REMPLABILIDAD DE INMIGRANTES DE LA V REGION	VALPARAÍSO	- RELADORES PRESENTADOS (2) NO CUMPLEN CON LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 5, LETRA C), DE LAS BASES TÉCNICAS.

Que las Bases del Concurso establecen en su numeral 7.1 que los criterios de evaluación aplicables tienen por objeto permitir calificar la calidad y factibilidad técnica y operacional de las propuestas y distribuir los recursos de acuerdo a criterios de necesidad y maximización de los beneficios a lograr con el programa.

Que de acuerdo con lo anterior, se analizaron y calificaron los proyectos que cumplían con todos los requisitos exigidos de acuerdo con los criterios establecidos en el punto en el punto 7.1 de las bases administrativas y las bases técnicas, de acuerdo al siguiente recuadro:

N°	ID. PROYECTO	NOMBRE INSTITUCIÓN POSTULANTE	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	MONTO \$	NOTA
1	81	ONG DE DESARROLLO EMPLEANDO CORPORACIÓN	SALGAMOS A PELAR EL AJO, FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL DE MAESTROS/AS DE COCINA, LA PINTANA, SAN RAMÓN Y PUENTE ALTO 2018	METROPOLITANA	132.230.000	89,02
2	3	ONG DE DESARROLLO, INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN POBLACIONAL - ONG CIASPO	INCORPORACIÓN DE NUEVOS PROFESIONALES DEL ÁREA DE LA SEGURIDAD Y LA VIGILANCIA PRIVADA EN LA REGIÓN DE VALPARAÍSO	VALPARAÍSO	82.080.000	87,48
3	62	FUNDACIÓN PATERNITAS	C.R.E.O. ADULTOS 2018	METROPOLITANA	199.996.596	84,76
4	35	FUNDACIÓN COANIL	INCLUSIÓN LABORAL, UNA OPORTUNIDAD DE CRECIMIENTO	ARAUCANÍA	87.790.000	84,55

5	70	ONG DE DESARROLLO, INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN POBLACIONAL - ONG CIASPO	FORMACIÓN DE NUEVOS PROFESIONALES EN LA CONDUCCIÓN DE PASAJEROS PARA EL TRANSANTIAGO Y OTROS SERVICIOS, EN LA REGIÓN METROPOLITANA	METROPOLITANA	192.410.000	84,48
6	8	ONG CECADES	CAPACITATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	METROPOLITANA	114.695.000	84,43
7	5	FUNDACIÓN ESTUDIO PARA UN HERMANO - EDUCERE	SUSTENTARSE	METROPOLITANA	184.365.550	83,88
8	7	ONG CECADES	CAPACITATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	VALPARAÍSO	116.395.000	82,55
9	22	FUNDACION ALMIRANTE CARLOS CONDELL	OPERACIÓN PORTUARIA Y SISTEMAS DE SEGURIDAD	VALPARAÍSO	189.180.000	82,18
10	25	VICARÍA DE PASTORAL SOCIAL CARITAS	EMPLEABILIDAD FAMILIAS NNATS; APORTANDO A LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	METROPOLITANA	150.729.387	81,91
11	32	FUNDACION ALMIRANTE CARLOS CONDELL	TRIPULANTE GENERAL DE CUBIERTA MARINA MERCANTE	MAGALLANES	189.390.000	80,45
12	11	CORPORACION PARA EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y PRODUCTIVO CESPAP	OFICIOS PARA INCREMENTAR LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LA REGION DE ARICA Y PARINACOTA	ARICA Y PARINACOTA	163.030.000	79,78
13	4	ONG CECADES	CAPACITATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	BIOBÍO	111.070.000	79,23
14	61	FUNDACION DE CAPACITACION FILADELFIA	MAS Y MEJOR TRABAJO PARA TODOS : OPORTUNIDADES LABORALES PARA INMIGRANTES DE LA VI REGION	LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS	145.461.096	77,90
15	30	CORPORACIÓN NUEVA CIASPO	HABILITACION DE CONDUCTORES PROFESIONALES DE PASAJEROS MEDIANTE FORMACION, PRACTICA, LICENCIA A3 E INSERCIÓN LABORAL EN TRANSANTIAGO Y OTROS SERVICIOS	METROPOLITANA	192.410.000	77,81
16	24	CORPORACION PARA EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y PRODUCTIVO CESPAP	FORMACION DE PERSONAS PARA EL MUNDO LABORAL DE LA REGION TAPARACA	TARAPACA	163.330.000	76,02

17	75	ONG DE DESARROLLO EMPLEANDO CORPORACIÓN	EMPLEANDO CUIDA. FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL DE PERSONAS EN CUIDADO DE PACIENTES DEPENDIENTES. COYHAIQUE-AYSÉN 2018.	GENERAL CARLOS IBÁÑEZ DEL CAMPO	144.300.000	74,30
18	47	FUNDACIÓN COANIL	CRECER EN LA INCLUSIÓN LABORAL, UNA MEJORA EN LA CALIDAD DE VIDA	BIOBÍO	88.586.000	71,18
19	42	UNIVERSIDAD SEK	EMPLEO JUVENIL, UNA TAREA INTERSECTORIAL	METROPOLITANA	192.778.212	68,91
20	26	ASOCIACIÓN DE BENEFICENCIA DON JOSÉ	VALPARAÍSO Y EL EMPLEO DE CALIDAD VAN JUNTOS	VALPARAÍSO	200.000.000	59,48
21	84	UNIVERSIDAD SEK	TRABAJO DECENTE EN EL MAULE, UNA TAREA INTERSECTORIAL	LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS	192.778.212	58,44
22	43	CORPORACIÓN PRO COOPERACIÓN Y DESARROLLO	LEVANTEMOS EL FUTURO: CAPACITACIÓN DE OPERADORES DE GRÚA HORQUILLA PARA LA REGIÓN DEL BIOBÍO	BIOBÍO	187.000.000	57,96
23	49	FUNDACION PARA EL EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO SOCIAL	CAPACITACIÓN E INTEGRACIÓN LABORAL EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA	ANTOFAGASTA	185.030.000	55,20
24	37	FUNDACION PROGRESO CIUDADANO	IMPULSANDO LAS VENTAS PROFESIONALES EN LA COMUNA DE LINARES	MAULE	166.590.000	52,89
25	2	FUNDACION PROGRESO CIUDADANO	IMPULSANDO LAS VENTAS PROFESIONALES EN LA COMUNA DE CHILLÁN	BIOBÍO	182.590.000	50,30

Que los proyectos presentados por los siguientes proponentes obtuvieron un puntaje inferior a 60 puntos, por lo cual, de conformidad con lo establecido en el numeral 7.1 inciso final de las Bases de Administrativas, no son susceptibles de ser adjudicados.

N°	ID. PROYECTO	NOMBRE INSTITUCIÓN POSTULANTE	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	MONTO \$	NOTA
1	26	ASOCIACIÓN DE BENEFICENCIA DON JOSÉ	VALPARAÍSO Y EL EMPLEO DE CALIDAD VAN JUNTOS	VALPARAÍSO	200.000.000	59,48
2	84	UNIVERSIDAD SEK	TRABAJO DECENTE EN EL MAULE, UNA TAREA INTERSECTORIAL	LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS	192.778.212	58,44
3	43	CORPORACIÓN PRO COOPERACIÓN Y DESARROLLO	LEVANTEMOS EL FUTURO: CAPACITACIÓN DE OPERADORES DE GRÚA HORQUILLA PARA LA REGIÓN DEL BIOBÍO	BIOBÍO	187.000.000	57,96

4	49	FUNDACION PARA EL EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO SOCIAL	CAPACITACIÓN E INTEGRACIÓN LABORAL EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA	ANTOFAGASTA	185.030.000	55,20
5	37	FUNDACION PROGRESO CIUDADANO	IMPULSANDO LAS VENTAS PROFESIONALES EN LA COMUNA DE LINARES	MAULE	166.590.000	52,89
6	2	FUNDACION PROGRESO CIUDADANO	IMPULSANDO LAS VENTAS PROFESIONALES EN LA COMUNA DE CHILLÁN	BIOBÍO	182.590.000	50,30

Que el detalle del puntaje asignado por la Comisión de Evaluación a cada proyecto, por cada uno de los criterios de evaluación, se publicará en la página web de la Subsecretaría.

Que como resultado de la evaluación y calificación de las propuestas, no se aplicaron criterios de desempate, toda vez que no hay propuestas que hayan obtenido la misma nota final.

Que de conformidad con la evaluación realizada, y en consideración a lo dispuesto en los puntos: 7.1 "Criterios y Pauta de Evaluación", que se refiere a la revisión de la calidad y factibilidad técnica y operacional de las propuestas, y a la aplicación de los criterios de necesidad y maximización de los beneficios a lograr con el Programa y 8 "Adjudicación de la Propuesta", de las bases administrativas del Concurso, la Comisión presenta 19 propuestas susceptibles de ser adjudicadas, para consideración y adjudicación por parte del suscrito.

#### RESUELVO

**PRIMERO: ADJUDÍQUENSE** a las entidades que se señalan a continuación, la cantidad total de \$ 2.026.155.745 ( dos mil veintiséis millones ciento cincuenta y cinco mil setecientos cuarenta y cinco pesos), para la ejecución de los proyectos presentados en el Concurso del Programa Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo, Convocatoria 2018, de conformidad con el siguiente recuadro:

N°	ID. PROYECTO	NOMBRE INSTITUCIÓN POSTULANTE	NOMBRE DEL PROYECTO	REGIÓN	MONTO \$	NOTA
1	81	ONG DE DESARROLLO EMPLEANDO CORPORACIÓN	SALGAMOS A PELAR EL AJO, FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL DE MAESTROS/AS DE COCINA, LA PINTANA, SAN RAMÓN Y PUENTE ALTO 2018	METROPOLITANA	132.230.000	89,02
2	3	ONG DE DESARROLLO, INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN POBLACIONAL - ONG CIASPO	INCORPORACIÓN DE NUEVOS PROFESIONALES DEL ÁREA DE LA SEGURIDAD Y LA VIGILANCIA PRIVADA EN LA REGIÓN DE VALPARAÍSO	VALPARAÍSO	82.080.000	87,48
3	62	FUNDACIÓN PATERNITAS	C.R.E.O. ADULTOS 2018	METROPOLITANA	199.996.596	84,76
4	35	FUNDACIÓN	INCLUSIÓN LABORAL, UNA OPORTUNIDAD	ARAUCANÍA	87.790.000	84,55

		COANIL	DE CRECIMIENTO			
5	70	ONG DE DESARROLLO, INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN POBLACIONAL - ONG CIASPO	FORMACIÓN DE NUEVOS PROFESIONALES EN LA CONDUCCIÓN DE PASAJEROS PARA EL TRANSANTIAGO Y OTROS SERVICIOS, EN LA REGIÓN METROPOLITANA	METROPOLITANA	192.410.000	84,48
6	8	ONG CECADES	CAPACITATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	METROPOLITANA	114.695.000	84,43
7	5	FUNDACIÓN ESTUDIO PARA UN HERMANO - EDUCERE	SUSTENTARSE	METROPOLITANA	184.365.550	83,88
8	7	ONG CECADES	CAPACITATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	VALPARAÍSO	116.395.000	82,55
9	22	FUNDACION ALMIRANTE CARLOS CONDELL	OPERACIÓN PORTUARIA Y SISTEMAS DE SEGURIDAD	VALPARAÍSO	189.180.000	82,18
10	25	VICARÍA DE PASTORAL SOCIAL CARITAS	EMPLEABILIDAD FAMILIAS NNATS; APORTANDO A LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	METROPOLITANA	150.729.387	81,91
11	32	FUNDACION ALMIRANTE CARLOS CONDELL	TRIPULANTE GENERAL DE CUBIERTA MARINA MERCANTE	MAGALLANES	189.390.000	80,45
12	11	CORPORACION PARA EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y PRODUCTIVO CESPARP	OFICIOS PARA INCREMENTAR LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LA REGION DE ARICA Y PARINACOTA	ARICA Y PARINACOTA	163.030.000	79,78
13	4	ONG CECADES	CAPACITATE Y CONSTRUYE TU FUTURO LABORAL	BIOBÍO	111.070.000	79,23
14	61	FUNDACION DE CAPACITACION FILADELFIA	MAS Y MEJOR TRABAJO PARA TODOS : OPORTUNIDADES LABORALES PARA INMIGRANTES DE LA VI REGION	LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS	145.461.096	77,90
15	30	CORPORACIÓN NUEVA CIASPO	HABILITACION DE CONDUCTORES PROFESIONALES DE PASAJEROS MEDIANTE FORMACION, PRACTICA, LICENCIA A3 E INSERCIÓN LABORAL EN TRANSANTIAGO Y OTROS SERVICIOS	METROPOLITANA	192.410.000	77,81
16	24	CORPORACION PARA EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y PRODUCTIVO CESPARP	FORMACION DE PERSONAS PARA EL MUNDO LABORAL DE LA REGION TAPARACA	TARAPACA	163.330.000	76,02

17	75	ONG DE DESARROLLO EMPLEANDO CORPORACIÓN	EMPLEANDO CUIDA. FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL DE PERSONAS EN CUIDADO DE PACIENTES DEPENDIENTES. COYHAIQUE-AYSÉN 2018.	GENERAL CARLOS IBÁÑEZ DEL CAMPO	144.300.000	74,30
18	47	FUNDACIÓN COANIL	CRECER EN LA INCLUSIÓN LABORAL, UNA MEJORA EN LA CALIDAD DE VIDA	BIOBÍO	88.586.000	71,18
19	42	UNIVERSIDAD SEK	EMPLEO JUVENIL, UNA TAREA INTERSECTORIAL	METROPOLITANA	192.778.212	68,91

**SEGUNDO: PROCÉDASE** por la División Jurídica a la elaboración de los convenios que correspondan, de conformidad con las Bases del Concurso, para su posterior celebración con los respectivos adjudicatarios.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE EN EL SITIO WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**



FRANCISCO JAVIER DÍAZ VERDUGO  
Subsecretario del Trabajo



CAMILA RODRÍGUEZ STEHN  
JEFA DIVISIÓN JURÍDICA (S)  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

**Distribución:**

Gabinete Subsecretario del Trabajo  
DAF  
ProEmpleo Servicios Sociales  
División Jurídica  
Oficina de Partes  
MPGBADL/ESP



Lo que transcribo a usted, para su conocimiento,

MARILINA GÓMEZ BINFA  
Jefa de la División Administración y Finanzas  
Subsecretaría del Trabajo



**CONVENIO DE TRANSFERENCIA Y COLABORACIÓN  
PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO  
CONVOCATORIA 2018  
ENTRE  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y  
FUNDACIÓN ESTUDIO PARA UN HERMANO  
“SUSTENTARSE”**

En Santiago, a 16 de abril de 2018, entre el **MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**, en adelante el “**Ministerio**”, por intermedio de la **SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO**, en adelante la “**Subsecretaría**” o “**SUBTRAB**”, RUT N° 61.501.000-6, representada por el Subsecretario del Trabajo, don Fernando Arab Verdugo, RUT N° 15.335.179-1, ambos domiciliados para estos efectos en calle Huérfanos N° 1273, piso 3º, comuna de Santiago, Región Metropolitana, por una parte y por la otra, Fundación Estudio para un Hermano, institución de derecho privado sin fines de lucro, rol único tributario número 74.016.500-3, en adelante el “**Ejecutor**”, representado por Dante Gasic Yaconi, cédula nacional de identidad número 7.170.678-8, ambos domiciliados para estos efectos en Tocornal N° 228, comuna de Puente Alto, Región Metropolitana.

**CONSIDERANDO:**

Que mediante Resolución Exenta N° 130 de 24 de enero de 2018 de la Subsecretaría del Trabajo, se llamó a concurso público a personas jurídicas de derecho privado sin fines de lucro para participar en el concurso del Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo 2018 y se autorizaron las Bases Administrativas, Técnicas y Anexos de dicho Concurso, con el objeto de que presentasen proyectos de capacitación en competencias de empleabilidad e inserción laboral.

Que la Resolución Exenta N° 330 de 20 de febrero de 2018, de la Subsecretaría del Trabajo, adjudicó fondos concursables a los proyectos presentados al Concurso Público del Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo que resultaron seleccionados, entre los que se encuentra el del ejecutor.



**SE HA ACORDADO SUSCRIBIR EL SIGUIENTE CONVENIO DE TRANSFERENCIA Y COLABORACIÓN, EN ADELANTE EL “CONVENIO”:**

**PRIMERO: DEL OBJETO**

Mediante el presente convenio, la Subsecretaría del Trabajo encomienda la ejecución del Proyecto denominado “**Sustentarse**”, en adelante el “Proyecto”, al ejecutor, quién acepta y se obliga a ejecutarlo en los términos y condiciones establecidas en las Bases del Concurso Público para el Programa Servicios Sociales ya individualizadas, así como a dar cumplimiento al presente convenio.

El Proyecto encomendado se entiende formar parte integrante del presente convenio, y estará conformado por la Propuesta presentada por el ejecutor y de corresponder, por los antecedentes incorporados con posterioridad a su presentación, de acuerdo con el numeral 6 “Presentación de antecedentes omitidos por los proponentes” de las bases administrativas del Concurso, siendo todos parte de la propuesta adjudicada que en virtud de este convenio se ejecuta.

En caso que existieren discrepancias de interpretación entre la propuesta adjudicada y las bases de licitación, primará lo dispuesto en estas últimas.

El Proyecto tiene por objeto fortalecer las competencias de empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad social de la Región Metropolitana, a través de desarrollo de un programa integral de capacitación y apoyo sociolaboral, con impacto directo en un empleo sustentable.

Para lo anterior, el ejecutor se obliga a generar oportunidades de capacitación, práctica e inserción laboral para 80 personas desempleadas en la Región Metropolitana, de las cuales deberá capacitar en los oficios establecidos en el Proyecto, e insertar laboralmente a lo menos a 48 de ellas, que corresponde al 60% del total de beneficiarios/as.

**SEGUNDO: COMPONENTES**

El ejecutor deberá ejecutar el proyecto adjudicado, desarrollando los componentes establecidos en el numeral 5 de las Bases Técnicas del Concurso, considerando las siguientes especificaciones:

**a. Difusión del Proyecto:**

El ejecutor debe realizar las actividades y utilizar los medios comprometidos en su propuesta para la difusión y publicidad del proyecto, de acuerdo a lo señalado en ésta, su carta Gantt, y lo mandatado en las bases del concurso.

Así, deberá realizar las actividades establecidas en el Plan de Difusión del Proyecto, para cada hito comunicacional, a saber:

1. Convocatoria de beneficiarios: en esta instancia deberá precisar actividades de difusión específicas para la convocatoria de beneficiarios. Dentro de estas puede contemplar reuniones y/o jornadas informativas para los eventuales beneficiarios e instituciones de la red local, elaboración de dípticos, afiches y volantes, insertos en diarios de circulación regional y/o comunal según corresponda y publicidad radial, entre otros medios publicitarios. Deberá indicar el número de personas que convocará para lograr el número de cupos comprometidos.
2. Ejecución del proyecto: en esta instancia debe contemplar la elaboración de medidas específicas de difusión para dar a conocer el desarrollo del proyecto y generar o mantener cupos de práctica e inserción laboral. Durante la ejecución del Proyecto deberá contar con un pendón que se refiera a éste, el cual deberá estar en continua exposición en las actividades del mismo.

Cada proyecto deberá **contemplar obligatoriamente la realización de una ceremonia y/o actividad de cierre y/o certificación**.

El plazo para su realización no podrá exceder el plazo máximo de ejecución de los proyectos establecidos en las Bases. El ejecutor deberá informar oportunamente el lugar, fecha y horario, y en caso de adecuaciones debe informarlas de acuerdo al procedimiento establecido en numeral 15 de las Bases Administrativas. Esta ceremonia tiene por objeto que los beneficiarios terminen satisfactoriamente la capacitación y práctica y se podrá invitar a participar de esta a las autoridades comunales, regionales y nacionales. La ceremonia NO será una actividad evaluada por la Subsecretaría para la selección del Proyecto.

Todos los productos gráficos utilizados, deberán consignar la leyenda: “Programa Servicios Sociales - Subsecretaría del Trabajo 2018, Gobierno de Chile”.

Para realizar cualquier actividad o producto relacionado con la difusión o publicación del Proyecto, se requerirá **previamente la autorización** de la Unidad de ProEmpleo de esta Subsecretaría, cualquiera sea la fuente de financiamiento a la cual se haya imputado el gasto en difusión, y aun cuando su ejecución sea gratuita.

#### **b. Selección de beneficiarios/as:**

El ejecutor debe seleccionar beneficiarios que reúnan los siguientes requisitos:

1. Encontrarse desempleado, entendiendo por tales aquellas personas que no se encuentran realizando trabajo remunerado.

2. Ser mayor de 18 años.
3. No estar cursando carreras técnicas o profesionales.
4. No haber egresado en el período de 5 años del Programa Servicios Sociales, ni participar simultáneamente de otro Programa de empleo.

Para la selección de los beneficiarios, el ejecutor se compromete a aplicar la metodología, test psicológicos, realizar las actividades y utilizar los profesionales que presentó en su propuesta.

El ejecutor debe entregar un **Informe Psicolaboral** de los/as beneficiarios/as seleccionados/as y los/as postulantes que se encuentran en lista de espera, adjuntando a éste las hojas de respuestas de los test psicológicos aplicados a estos. Estos informes serán revisados en los ejercicios de Supervisiones y Asistencia Técnica que se realizarán al proyecto por la contraparte técnica del Programa.

**c. Capacitación:**

El ejecutor debe realizar la capacitación comprometida en el Proyecto, e impartir los módulos con los relatores presentados en éste, de conformidad con el Plan Formativo aprobado por la Subsecretaría y lo señalado en el numeral 5 “Componentes del Proyecto” letra C “Capacitación” de las bases técnicas.

Así, la Capacitación debe tener una duración de 220 horas y contemplar los siguientes componentes:

- a) Competencias Laborales y de Empleabilidad:** Corresponde a la capacitación que se debe entregar al beneficiario/a para que éste adquiera aptitudes que le permitan desarrollar sus habilidades laborales para ingresar y permanecer en un puesto de trabajo.

La capacitación debe considerar los siguientes aprendizajes y contenidos:

COMPONENTE DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DEL MÓDULO	NÚMERO DE HORAS
COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPLEABILIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO, LEGISLACIÓN LABORAL Y DERECHOS PREVISIONALES	15
	GÉNERO, TRABAJO Y AUTONOMÍA ECÓNOMICA	15
	HABILITACIÓN LABORAL (COMUNICACIÓN EFECTIVA, TRABAJO EN EQUIPO, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, ETC.)	40
	OTROS ASOCIADOS AL OFICIO A IMPARTIR	10
	<b>TOTAL</b>	<b>80</b>



**b) Capacitación en oficio:** El/los curso/s de capacitación a realizar deben ser coherente(s) con los objetivos del Programa, en específico, concordantes con la demanda local o regional de empleo, a fin de favorecer la posterior inserción laboral de los/as beneficiarios/as, y ser impartidas por los relatores correspondientes, aprobados por la Subsecretaría.

En la eventualidad que el oferente adjudicado se vea en la necesidad, por causas justificadas, de cambiar a un relator, deberá ajustarse al procedimiento establecido en el numeral 14 de las Bases Administrativas de acuerdo a las siguientes consideraciones: quién lo reemplace deberá cumplir con el mismo perfil que el relator titular y además, obtener el mismo puntaje de calificación que obtuvo quien es sustituido, manteniendo el estándar de la propuesta inicial del proyecto.

**El ejecutor deberá obligatoriamente asegurar la movilización y colación de los/as beneficiarios/as durante la Etapa de Capacitación, de acuerdo a las modalidades dispuestas en el “Portal de Postulación 2018” (a través de subsidio o por medio de la compra del servicio), por la cual el oferente deberá indicar en su propuesta los montos de los aportes para esos ítems, y la frecuencia y modalidad de pago de éstos.**

Se permitirá reemplazar hasta el 30% del total de beneficiarios comprometidos en el proyecto, siempre y cuando el avance de la capacitación ejecutada no sea mayor al 30% del total de horas de capacitación comprometidas. En caso que opere el reemplazo, el ejecutor deberá realizar la nivelación de las clases para los/as beneficiarios/as nuevos que reemplacen a los retirados.

El ejecutor deberá realizar la nivelación de las horas de clases faltantes. Respecto de aquellos/as beneficiarios/as que ingresaron tardíamente al curso, deberán ser nivelados por la totalidad de horas dictadas a la fecha de su ingreso, y para aquellos beneficiarios/as, que por razones debidamente justificadas han faltado a más de dos (2) días de clases, el ejecutor deberá realizar la nivelación de las horas correspondientes.

Para ambos casos, el Ejecutor deberá preparar un “Plan de Nivelación”, el que será enviado previo a su implementación a la contraparte técnica de la Subsecretaría del Trabajo, para su revisión y aprobación cuando corresponda. Esta contraparte verificará los contenidos a impartirse, el cumplimiento de las horas de capacitación y la metodología de trabajo, para aprobar dicho plan.

En caso que se exceda con dicho porcentaje, esta Subsecretaría podrá aplicar una multa, según lo establecido en el numeral 16 de las Bases Administrativas.

#### **d. Práctica:**

Instancia que permite al beneficiario/a acercarse al mundo del trabajo aplicando y desarrollando los contenidos aprendidos en la capacitación.

Ésta debe desarrollarse en espacios atingentes a la capacitación entregada al participante, la cual debe tener una duración mínima de **80 horas cronológicas**. Las horas de la práctica son independientes y no pueden contabilizarse dentro de las 220 horas mínimas de la fase lectiva de la capacitación.

El ejecutor debe incluir el Plan de Práctica que desarrollará, el que debe contener la metodología que va a utilizar, los objetivos a alcanzar, e indicar los mecanismos de evaluación y aprobación de la práctica. También deberá incorporar las actividades de acompañamiento que realizará y cómo va a supervisar la etapa para garantizar su adecuada realización. Todo Plan de Práctica deberá contener métodos de verificación del desempeño del beneficiario/a en su lugar de práctica, que velen que en ésta se desarrollen de forma adecuada las habilidades adquiridas por los beneficiarios durante la capacitación.

**En esta etapa, se debe cancelar subsidio de movilización y/o colación a los/as beneficiarios/as para dar cumplimiento a la Práctica, por lo cual el ejecutor deberá indicar los montos, frecuencia, y modalidad de pago para cada uno de los bonos que se paguen, según corresponda.**

#### **e. Intermediación e Inserción laboral:**

El ejecutor debe intermediar de acuerdo con lo exigido en las bases y en el proyecto, para lo cual debe contactar a los/as beneficiarios/as con los oferentes de empleo y facilitar la integración de los/as participantes del Programa al mundo del trabajo.

En este contexto, el Ejecutor deberá proporcionar a los beneficiarios: orientación, acceso a información, generar el contacto con potenciales empleadores y concretar la inserción laboral.

De acuerdo a los resultados del Plan de Trabajo con la “Proyección laboral” señalado en el numeral 13 de los Informes Técnicos, letra B) Informes Técnicos de Avance, Segundo Informe de Avance, letra f), el ejecutor deberá gestionar las acciones necesarias que den cumplimiento efectivo al desenlace laboral de los/as beneficiarios/as, en puestos de trabajo apropiados para cada participante.

El ejecutor debe intermediar al 100% de los/las beneficiarios y tiene que **insertar laboralmente al menos al 60%** del total de beneficiarios del proyecto.



Se entenderá por **inserción laboral dependiente** aquella que se desarrolle bajo subordinación y dependencia, en virtud de un Contrato de Trabajo, en los términos del artículo 7° del Código del Trabajo.

La forma de acreditar la inserción laboral será a través del contrato de trabajo de los/las beneficiarios/as, por lo cual se deberá enviar copia de éstos al Programa ProEmpleo de la Subsecretaría del Trabajo. Dicho contrato debe presentar las siguientes características:

- i. Tener duración de al menos 2 (dos) meses y no ser inferior a media jornada laboral.
- ii. En caso que corresponda a media jornada, la remuneración no podrá ser inferior a medio Ingreso Mínimo Mensual. Cuando la jornada laboral sea 45 horas semanales, no podrá ser inferior a Un (1) Ingreso Mínimo Mensual (IMM).
- iii. Ser legibles, contener las estipulaciones establecidas como mínimas en el Código del Trabajo, y estar firmados por el trabajador y empleador.
- iv. En el caso de jornadas especiales reguladas por el Código del Trabajo que no estén señaladas en los puntos i y ii precedentes, estas deben ser aprobadas previamente por la Contraparte Técnica.

**La inserción laboral de los beneficiarios del proyecto debe realizarse hasta el 30 de noviembre del 2018.** Sin perjuicio de ello, excepcionalmente y por motivos fundados, la contraparte técnica de Proempleo podrá autorizar la extensión de este plazo, de acuerdo al numeral 15 de las presentes bases administrativas.

#### **f. Acompañamiento Psicosocial de los Beneficiario/a:**

Esta etapa es transversal a la ejecución del proyecto, la desarrollarán los “Apoyos Psicosociales” señalados en el numeral 7, letra b) de las Bases Técnicas, y tiene la finalidad de proporcionar un soporte continuo y apropiado al beneficiario/a, fomentando su formación sistemática, su desarrollo laboral, su permanencia en el proyecto y una vez realizada la inserción laboral, la permanencia en su puesto de trabajo, por lo que en su descripción se debe especificar claramente la metodología del acompañamiento y supervisión, con sus respectivas actividades, periodicidad de éstas, duración de cada una de sus etapas, y de los profesional(es) que lo realizarán. Los apoyos psicosociales serán los encargados de preparar la “Proyección laboral”, señalado en el numeral 13.2 de los Informes Técnicos, letra B) Informes Técnicos de Avance, Segundo Informe de Avance, letra f), por encontrarse a cargo del acompañamiento y seguimiento del beneficiario/a.



### TERCERO: DE LA TRANSFERENCIA DE RECURSOS

De acuerdo con el numeral 11 de las bases administrativas del concurso, para la ejecución del Programa, la Subsecretaría del Trabajo transferirá el Ejecutor la suma única y total de \$ **184.365.550 (ciento ochenta y cuatro millones trescientos sesenta y cinco mil quinientos cincuenta pesos)** en 2 cuotas, a saber:

- 1) La primera cuota correspondiente al 60% del monto total de los recursos adjudicados, se transferirá una vez aprobado el Informe Técnico Inicial que se detalla en el numeral 13.2.A de las Bases Administrativas.
- 2) La segunda cuota, correspondiente al 40% del total de los recursos adjudicados, se transferirá una vez aprobado el Primer Informe Técnico de Avance que se detalla en el numeral 13.2.B de las Bases Administrativas.

Será requisito indispensable para transferir los recursos comprometidos, que el ejecutor se encuentre al día en las respectivas rendiciones de cuentas, de conformidad a lo dispuesto en la Resolución N°30, de 2015, de la Contraloría General de la República. Así mismo, no deberá tener multas pendientes de pago con la Subsecretaría del Trabajo.

Los recursos a transferir por la Subsecretaría del Trabajo se depositarán en la **cuenta corriente bancaria N° 6281099-8, del Banco Santander Chile**, que el Ejecutor utilizará para la recepción y administración exclusiva de fondos transferidos por esta Subsecretaría.

Junto a lo anterior, para proceder a la transferencia de la cuota respectiva, el ejecutor deberá contar con la cuenta corriente bancaria de uso exclusivo para la recepción y administración de los recursos transferidos para el Proyecto adjudicado por la Subsecretaría del Trabajo, ya que los fondos sólo serán transferidos a esta cuenta. Asimismo, el ejecutor deberá adjuntar o enviar a la Subsecretaría, según sea el caso, el certificado emitido por la Dirección del Trabajo o por una de las entidades o instituciones competentes que figuren en el listado mantenido por la Subsecretaría del Trabajo en conformidad a lo dispuesto en el Decreto N° 319 de 2006, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que aprobó el Reglamento del Artículo 183-C inciso segundo del Código del Trabajo, que acredite que no tiene multas pendientes por infracción a las obligaciones laborales y previsionales en relación con el personal asociado al Proyecto.

En caso que el oferente adjudicado registre saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con trabajadores asociados al Proyecto, la Subsecretaría exigirá, como requisito de transferencia para la segunda cuota, los comprobantes y planillas que demuestren el total cumplimiento de la obligación; pudiendo el adjudicatario también presentar el Certificado de Antecedentes Laborales y Previsionales N° 30, otorgado por la



Dirección del Trabajo o bien el certificado emitido por una de las entidades o instituciones competentes que figuren en el listado mantenido por la Subsecretaría del Trabajo en conformidad a lo dispuesto en el Decreto N°319, de 2006, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, ya mencionado.

Los fondos transferidos por la Subsecretaría del Trabajo deberán ser utilizados única y exclusivamente para la ejecución del Proyecto, de conformidad con lo establecido en las Bases del Concurso y el presente convenio, estando prohibido que el Ejecutor los utilice o aplique en otras finalidades o acciones distintas.

Para la administración de los recursos transferidos, el Ejecutor deberá ajustarse a lo dispuesto en el N° 4 “Ítems financiables del proyecto”, de las Bases Técnicas del Concurso, al “Instructivo de Gastos-Programa Servicios Sociales”, Anexo N° 7 y al Proyecto adjudicado, pudiendo financiar Gastos de Operación asociados a la ejecución del Proyecto y al cumplimiento de sus etapas, y Gastos de Administración, asociados con la gestión y administración de éste, y gastos de personal necesarios para cumplir con dicha finalidad.

Al término de ejecución del Programa, y en caso que no se utilicen todos los recursos transferidos, el ejecutor, deberá hacer reintegro de los excedentes dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la aprobación o rechazo del Informe Final Financiero a que se refiere la cláusula séptima N°5 de este convenio.

#### **CUARTO: ANEXO DEL CONVENIO**

El documento “Orientaciones para la ejecución del Programa Servicios Sociales Línea SUBTRAB 2018”, visado por Auditoría Interna de SUBTRAB, será un anexo del presente convenio, y el ejecutor deberá aplicarlo con el fin de facilitar la ejecución de su Proyecto.

#### **QUINTO: DE LA GARANTÍA DE FIEL Y OPORTUNO CUMPLIMIENTO DEL CONVENIO**

Para garantizar el fiel y oportuno cumplimiento de las obligaciones que impone el convenio, como asimismo el pago de las obligaciones laborales y previsionales con los trabajadores del ejecutor asociadas al proyecto, el ejecutor ha entregado una garantía de fiel y oportuno cumplimiento, consistente en la Póliza de Garantía a primer requerimiento y a la vista, de la compañía HDI N° 01-56-195445, por la suma de 4.103 U.F. (cuatro mil ciento tres Unidades de Fomento), extendida a nombre de la Subsecretaría del Trabajo, RUT 61.501.000-6.

Sin perjuicio de lo anterior, si una vez otorgada la referida garantía su vigencia fuese insuficiente por cualquier causa, el ejecutor deberá presentar, con a lo menos 5 (cinco) días hábiles de anticipación a su vencimiento, una garantía en las mismas condiciones señaladas precedentemente, de lo contrario, la institución hará efectiva la garantía vigente. Se deja expresa constancia que la garantía de fiel y oportuno cumplimiento deberá cubrir el 100%

(cien por ciento) de los montos transferidos por la Subsecretaría del Trabajo al ejecutor cuya rendición de cuentas no hay sido aprobada de manera definitiva.

Esta garantía caucionará el cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones que se imponen a la adjudicataria en el convenio y en las presentes Bases. Además, asegurará el pago de las obligaciones laborales y sociales con los trabajadores de ésta asociados al Proyecto, pudiendo ser ejecutada la garantía por la Subsecretaría en caso de incumplimiento, unilateralmente, por la vía administrativa, sin necesidad de requerimiento ni acción judicial o arbitral alguna, a través de la dictación de la correspondiente resolución fundada. Lo anterior, sin perjuicio de las acciones judiciales que corresponden a la Subsecretaría, para solicitar el cumplimiento forzado o la resolución del convenio, más la indemnización de perjuicios correspondiente. Se hace presente que el incumplimiento comprenderá también el cumplimiento imperfecto o tardío de las obligaciones del ejecutor.

La Subsecretaría procederá además al cobro de la garantía de fiel y oportuno cumplimiento, en las siguientes situaciones:

- a. Por falta de reintegro en tiempo y forma de cualquier monto que el ejecutor adeude a la Subsecretaría del Trabajo, se retendrán los recursos proporcionales al incumplimiento que motiva el cobro de la garantía y restituirá el saldo, si corresponde.
- b. En caso que se produzca el término anticipado del convenio, conforme lo establecido en el numeral 17 de las Bases Administrativas, y el ejecutor no haya reintegrado los eventuales recursos que correspondan, salvo que sea por mutuo acuerdo de las partes.
- c. Si al término del Proyecto existen multas impagas impuestas por incumplimientos y/o deudas impagas por obligaciones laborales y sociales con los trabajadores del contratante asociados al Proyecto. La Subsecretaría retendrá los recursos proporcionales al incumplimiento que motiva el cobro de la garantía y restituirá el saldo, si corresponde.
- d. Al producirse 3 incumplimientos graves de los señalados en el numeral 16. Multas, de las Bases Administrativas.

No presentándose causales para hacerla efectiva, y certificada la ejecución total de la propuesta seleccionada por la Subsecretaría, la garantía de fiel y oportuno cumplimiento será devuelta al término de su periodo de vigencia.

#### **SEXTO: DE LOS INFORMES TÉCNICOS.**

El ejecutor deberá presentar los siguientes informes técnicos:

## A. INFORME TÉCNICO INICIAL:

Este informe deberá contener como mínimo, lo siguiente:

- a) Carta Gantt ajustada al período de ejecución establecido en las presentes Bases.
- b) Desglose de ítems y subítems presupuestarios, con el respectivo detalle de cada ítem.
- c) Tabla de Indicadores acorde a los objetivos del proyecto, la que deberá presentar los indicadores propuestos y medios de verificación. Los indicadores deben reflejar el estado de avance, cumplimiento y efectividad de las etapas del Proyecto.
- d) Cotización de sala cuna o jardín infantil, para niños entre 0 y 6 años.
- e) Cotización de guardería de niños, para el cuidado de niños de 7 a 12 años. En caso que el ejecutor habilite parte de sus dependencias para realizar el cuidado infantil de niños de esta edad, deberá adjuntar el plan de trabajo, y señalar N° y tipo de profesionales que se contratará(n), para cumplir dichos fines, como también, deberá presentar sus currículums y un certificado de registro civil que señale que dicho profesional es una persona apta para trabajar con menores de edad. Junto a lo anterior deberán adjuntar fotografías que muestren la infraestructura dispuesta para este fin.
- f) Cotización del seguro contra accidentes personales para los beneficiarios.
- g) Plan de reclutamiento y selección de los/as participantes.
- h) Equipo de trabajo final y equipo de relatores final.

El informe deberá ser entregado a la Subsecretaría en formato papel y digital, dentro de los 03 (tres) días hábiles siguientes a aquel en que esté totalmente tramitado el convenio.

## B. INFORME TÉCNICO DE AVANCE:

Se deberán presentar **dos Informes de Avance**: el primero dentro de los primeros 5 (cinco) días hábiles del cuarto mes contado desde la fecha de aprobación del Informe técnico inicial, y el segundo de ellos, dentro de los primeros 5 (cinco) días hábiles del séptimo mes contado desde la aprobación del Informe técnico inicial, ambos deben ser presentados en formato físico y digital.

El **Primer Informe Técnico** deberá contener, como mínimo la siguiente información:

- a) El estado de avance de las etapas de la ejecución del Proyecto. Descripción de las actividades desarrolladas respecto de cada etapa ejecutada al momento de elaborar

el informe y los resultados parciales o totales, según corresponda, de las etapas que conforman el proyecto.

- b) Los responsables, fechas y lugares de realización de las actividades señaladas en la letra a).
- c) Instrumentos metodológicos y administrativos aplicables a las respectivas etapas y actividades realizadas.
- d) Los recursos materiales y humanos involucrados, y
- e) La tabla de indicadores, junto a sus respectivos respaldos.
- f) Acta de constancia de reunión con Seremi del Trabajo (Anexo N° 10).

El **Segundo Informe Técnico** deberá contener, como mínimo la siguiente información:

- a) El estado de avance de las etapas de la ejecución del Proyecto. Descripción de las actividades desarrolladas respecto de cada etapa ejecutada al momento de elaborar el informe y los resultados parciales o totales, según corresponda, de las etapas que conforman el proyecto.
- b) Los responsables, fechas y lugares de realización de las actividades señaladas en la letra a).
- c) Instrumentos metodológicos y administrativos aplicables a las respectivas etapas y actividades realizadas.
- d) Los recursos materiales y humanos involucrados,
- e) La tabla de indicadores, junto a sus respectivos respaldos.
- f) Plan de trabajo con la proyección laboral individualizada de cada beneficiario(a), que permita proyectar el empleo que desarrollarán y la permanencia en el puesto de trabajo que obtendrá, según sus competencias laborales personales.
- g) Actividades de acompañamiento y supervisión de la etapa, para garantizar su adecuada realización que permitan verificar el desempeño del beneficiario/a, durante las capacitaciones y/o en su lugar de práctica, velando que desarrollen de forma adecuada las habilidades adquiridas en las capacitaciones.

### **C. INFORME DE INSERCIÓN LABORAL:**

Deberá entregar un listado con los participantes del Programa que dé cuenta del resultado de la Inserción Laboral al **30 de noviembre 2018**, acorde al formato que le será entregado. Este Informe deberá ser presentado dentro de los 05 días hábiles siguientes a la fecha de término de la etapa de Inserción Laboral.

### **D. INFORME TÉCNICO FINAL:**

Este informe deberá contener el estado final de la ejecución del Programa; conclusiones sobre los resultados finales del Proyecto, haciendo especial referencia a los procesos de intermediación laboral, práctica laboral, fortalecimiento de la empleabilidad, inserción laboral, acompañamiento y seguimiento; un análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA) referido a la ejecución total del Proyecto; los resultados finales de las metas propuestas en la tabla de indicadores y los medios de verificación que dan cuenta de los resultados, con énfasis en Planes de intermediación y copia de los contratos de trabajo.

Junto a lo anterior, deberá acompañar un listado con los participantes del Programa y su estado de situación final, que dé cuenta del resultado de la intervención, acorde al formato que le será entregado.

Este informe deberá ser entregado dentro de los 10 días corridos contados desde el término del seguimiento post inserción laboral del beneficiario, señalado en la etapa “Acompañamiento psicosocial de los beneficiarios/as”, según el N°5 letra f), de las Bases Técnicas, en formato físico y digital.

El ejecutor deberá informar en este instrumento, o en cualquier momento en que lo detecte, respecto de cualquier conducta de algún beneficiario que afecte a alguna persona atendida por este.

#### **E. INFORMES DE BENEFICIARIOS O PARTICIPANTES:**

- i. Listado mensual de beneficiarios/as:** El ejecutor deberá ingresar mensualmente en el Portal de ProEmpleo el listado de los beneficiarios que participaron del Proyecto. Este informe debe ser presentado formalmente en la Subsecretaría del Trabajo, dentro de los primeros 5 días hábiles del mes siguiente al mes ejecutado, debidamente firmado y timbrado por el ejecutor.
  
- ii. Ficha de beneficiario/a:** El ejecutor debe emitir este documento desde el Portal de ProEmpleo y enviarlo por única vez por carta al Director Ejecutivo de Proempleo dentro del primer mes contado desde el inicio de cada curso de capacitación. Junto con el envío de la “Ficha del beneficiario”, se deberá anexar toda la documentación que respalda el cumplimiento de los requisitos de acceso al Programa. Dicha ficha, deberá estar debidamente firmada y timbrada por el ejecutor al momento de su envío.

Los antecedentes que respaldan la información contenida en la Ficha de Beneficiario, serán evaluados en un plazo no mayor a diez (10) días hábiles, contados desde su recepción. En caso de tener observaciones o requerir aclaraciones por parte del Ejecutor respecto de lo informado, o de existir falta de correspondencia con los informes técnicos de avance y/o financieros, éstas deberán notificársele dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al término de la revisión. El Ejecutor tendrá un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la recepción de las observaciones, para hacer las correcciones u aclaraciones pertinentes y entregarlas a la Subsecretaría del Trabajo, la que deberá revisarlas dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de su recepción.

Respecto de aquellos/as beneficiarios/as que no cumplan con los requisitos y/o no cuenten con la documentación requerida por el Programa, se rechazará el gasto en la respectiva rendición de cuentas, en caso de ser presentados.

Junto a lo anterior, el ejecutor debe solicitar a los/las beneficiarios/as una cuenta de servicio básico a su nombre, un certificado de residencia o una declaración jurada simple que acredite su domicilio particular. El domicilio del participante deberá mantenerse actualizado en la Ficha del Beneficiario, durante la ejecución del Proyecto.

#### **SÉPTIMO: DE LOS INFORMES DE INVERSIÓN O FINANCIEROS Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS**

La Subsecretaría del Trabajo será responsable, de conformidad con las normas establecidas por la Resolución N° 30 de 2015, de la Contraloría General de la República sobre Procedimiento de Rendiciones de Cuentas, de:

- a. Exigir rendición mensual de cuentas de los fondos entregados al Ejecutor.
- b. Proceder a su revisión para determinar la correcta inversión de los fondos concedidos y el cumplimiento de los objetivos pactados.
- c. Mantener a disposición de la Contraloría General de la República, los antecedentes relativos a la rendición de cuentas de las transferencias efectuadas en virtud de las presentes Bases.

Por lo anterior, el Ejecutor se obliga a rendir cuenta de los recursos transferidos a la Subsecretaría, a través del Portal de postulación ProEmpleo, y entregar la siguiente documentación:

1. Los comprobantes de ingresos con la documentación auténtica, que justifique los ingresos percibidos con los recursos que serán transferidos. El comprobante deberá ser firmado por la persona responsable legalmente de percibirlo. De no cumplirse este requisito, no se transferirán las cuotas pactadas.

2. Los comprobantes de egresos con la documentación auténtica, que acredite todos los pagos realizados.
3. Los comprobantes de traspasos con la documentación auténtica, que demuestre las operaciones contables que no correspondan a ingresos y gastos efectivos.
4. Informes Mensuales de Inversión que den cuenta de la ejecución de los recursos recibidos, el monto detallado de la inversión realizada y el saldo disponible para el mes siguiente. Estos Informes deberán entregarse, con sus respectivos respaldos dentro de los cinco (5) primeros días hábiles del mes siguiente a aquel que se está informando.
5. Un informe Final de Inversión que deberá contener, a lo menos, el monto detallado del total de la inversión y los gastos realizados y si lo hubiere, el saldo no ejecutado. Lo anterior, sin perjuicio de toda otra documentación que el Ejecutor estime necesaria incluir para justificar los ingresos o inversión de los fondos respectivos.
6. La conciliación bancaria de la cuenta bancaria destinada al Proyecto y sus registros contables.

## **OCTAVO: DE LA REVISIÓN DE LOS INFORMES**

### **A. Informes Técnicos:**

Los informes técnicos serán aprobados o rechazados por la Subsecretaría, dentro de un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la fecha de su recepción en oficina de partes. En caso de formularse observaciones, el ejecutor deberá contestarlas dentro de un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la respectiva comunicación por escrito. Si estas no son corregidas dentro del plazo señalado, se procederá de acuerdo al procedimiento establecido en el numeral 16 Multas de las Bases Administrativas del Concurso.

### **B. Informes de Inversión:**

La Subsecretaría revisará los Informes de inversión mensuales y final dentro del plazo de siete (7) días hábiles, contados desde su recepción y podrá aprobarlos u observarlos total o parcialmente. En caso de tener observaciones o requerir aclaraciones por parte del Ejecutor respecto de los informes, o de existir falta de correspondencia con los informes técnicos de avance y/o final, éstas deberán notificarsele dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al término de la revisión. El Ejecutor tendrá un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la recepción de las observaciones, para hacer las correcciones u aclaraciones pertinentes y entregarlas a la Subsecretaría, la que deberá revisarlas dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de su recepción.

Al término de la ejecución del Proyecto, y en caso que no se utilicen todos los recursos transferidos, el ejecutor deberá hacer reintegro de los excedentes dentro de los cinco (05)

días hábiles siguientes a la aprobación del Informe Final de Inversión a que se refiere el numeral 13.1, N°5 de estas bases.

### NOVENO: MULTAS

La Subsecretaría podrá imponer multas de manera unilateral y administrativa, en caso de incumplimientos leves o graves de las obligaciones contenidas en las Bases y sus anexos, como por ejemplo, los siguientes:

Incumplimiento leves	Multa en UF
Demora en la respuesta a las observaciones realizadas a los informes técnicos y de inversión por la Subsecretaría del Trabajo superior a 5 días hábiles contados desde el requerimiento de SUBTRAB.	1 UF, por cada día hábil de atraso.
Realiza adecuaciones al Plan de Trabajo o paraliza las actividades del Proyecto, sin previa autorización de la contraparte técnica.	3 UF, por cada adecuación unilateral o paralización detectada.
No cumple con los hitos comunicacionales (difusión) o no cumple con el visado del Programa ProEmpleo para actividades de difusión.	3 UF, por evento.
No realiza nivelación de contenidos para alumnos nuevos.	2 UF, por evento.
La práctica laboral o el taller práctico no es acorde al oficio capacitado o no cumple con la metodología a utilizar, o los mecanismos de evaluación y aprobación del proceso propuesto.	3 UF, por beneficiario.
Cambio de los relatores presentados en el Proyecto sin autorización de la contraparte técnica o que supera al 30% de éstos, sin existir causal de caso fortuito o fuerza mayor.	2 UF desde el cumplimiento del 30%
Cambio de las personas que conforman el equipo de trabajo evaluado en la pauta sin autorización de la contraparte técnica o que supera al 30% de éstos, sin existir causal de caso fortuito o fuerza mayor.	2 UF desde el cumplimiento del 30%

Incumplimiento graves	Multa en UF
No utiliza la metodología, ni realiza las actividades comprometidas en las distintas etapas de su propuesta.	2 UF, por incumplimiento detectado.
El ejecutor ha incurrido en 2 o más incumplimientos leves, y no ha corregido la situación representada.	4 UF por evento.
No presenta los informes técnicos y/o de inversión, o los presenta fuera del tiempo establecido.	4 UF por evento.
Reemplaza alumnos cuando el avance de la capacitación ejecutada es mayor al 30% del total de las horas de capacitación comprometida.	4 UF.
No cumple con las horas mínimas de taller laboral.	4 UF
La colocación no es concordante con la capacitación realizada al beneficiario o la metodología no cumple con lo propuesto por el ejecutor.	4 UF.
En la etapa de inserción laboral coloca menos del 50% de los beneficiarios egresados de la capacitación por deficiencia de las acciones desplegadas acciones tendientes a la inserción	3 UF, por beneficiario no inserto.
El ejecutor no proporcionó el servicio de cuidado infantil o no lo entregó en las condiciones propuestas y exigidas por las Bases, como por ejemplo si no cuenta con personal idóneo o con la infraestructura adecuada.	6 UF.
El ejecutor no contrató seguro contra accidentes personales o la duración del seguro no es por todos los meses de ejecución del Proyecto o la contratación del seguro es tardía.	6 UF.

Quando el ejecutor incurra en algún incumplimiento de las obligaciones contraídas que no se encuentre mencionado en el cuadro anterior, pero que asume en virtud del Proyecto, convenio o de las presentes Bases, sus Anexos, consultas y aclaraciones, y si requerido para cumplirlas no lo hiciera dentro de los plazos que le señale la Subsecretaría, podrán igualmente aplicarse fundadamente multas, las que serán consideradas incumplimientos leves, y su monto de 3 Unidades de Fomento.

La Subsecretaría notificará mediante el envío de una carta el incumplimiento que se le imputa, frente a la cual el ejecutor podrá, en el plazo de 2 (dos) días hábiles, informar las

razones que originaron la situación y presentar sus descargos formalmente. Dicha respuesta debe ser enviada vía carta certificada y puede ser remitida además vía correo electrónico. Asimismo, deberá informar de qué manera subsanará el incumplimiento detectado. Recibidos los descargos, la División Jurídica de esta Subsecretaría analizará la conducta reprochada y los descargos presentados por el ejecutor, con el fin de confirmar o dejar sin efecto la multa, y propondrá al Subsecretario del Trabajo el cobro de ésta en caso que se verifique el incumplimiento.

El cobro de la multa se realizará por medio de resolución fundada, luego de llevarse a cabo el procedimiento descrito, y se otorgará un plazo de cinco (5) días hábiles para hacer el pago. En el caso que hubiesen transferencias pendientes, estas no se realizarán mientras no se haya efectuado el pago de la multa por parte del adjudicatario. En caso que no existan transferencias pendientes, y el ejecutor no pague dentro del plazo correspondiente, la Subsecretaría del Trabajo procederá a cobrar la garantía de fiel y oportuno cumplimiento del convenio. En contra de dicha resolución procederán los recursos dispuestos en la Ley Nº 19.880, que Establece las Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado.

#### **DÉCIMO: DEL TÉRMINO ANTICIPADO DEL CONVENIO.**

Se podrá poner término anticipado al convenio por resciliación o mutuo acuerdo de las partes, en cuyo caso el ejecutor deberá previamente hacer el reintegro de los fondos transferidos que correspondan.

Por otra parte, la Subsecretaría podrá poner término anticipado al convenio en forma unilateral, y exigir al ejecutor, el reintegro del monto total o parcial de los fondos que se hubieren transferido, según corresponda, en situaciones tales como:

1. Paralización del desarrollo de las actividades del Proyecto, por más de 15 días hábiles.
2. Presentación de documentación, información, o antecedentes que no se ajustan a la realidad o son adulterados.
3. Recibir recursos por parte de otro organismo, sobre la base del mismo Proyecto presentado al presente concurso, para financiar los mismos gastos.
4. Que los miembros de la Unión Temporal de Proveedores oculten información relevante para ejecutar el convenio, que afecte a cualquiera de sus integrantes.
5. Disolución de la Unión Temporal de Oferentes o si uno de los integrantes de la UTP se retira de ésta, y dicho integrante reuniese una o más características objeto de la evaluación de la oferta.
6. Cuando el ejecutor incurra en incumplimiento grave de las obligaciones contraídas que asume en virtud del convenio o de las presentes Bases, sus Anexos, consultas y



aclaraciones, y siendo requerido por la Subsecretaría para cumplirlas no lo hiciera dentro de los plazos que se le señale. Se consideraran incumplimientos graves no ajustarse al Proyecto adjudicado, o incurrir en deficiencias en su ejecución que se detecten por la contraparte técnica en la supervisión de la ejecución.

7. Inhabilidad de algunos de los ejecutores o de algunos de los integrantes de la Unión Temporal de Proveedores, en la medida que la UTP o el ejecutor no pueda continuar ejecutando el convenio en los términos adjudicados.
8. Por exigirlo el interés público o la seguridad nacional.

Lo señalado se realizará conforme al procedimiento descrito en el numeral 16 “Multas” de estas Bases de concurso.

#### **DÉCIMO PRIMERO: DE LAS CONTRAPARTES TÉCNICAS**

La contraparte técnica de la Subsecretaría del Trabajo corresponderá al Director(a) Ejecutivo(a) de ProEmpleo, que ejercerá las funciones enunciadas en el numeral 12 de las Bases Administrativas.

Sin perjuicio de lo anterior, el Subsecretario del Trabajo podrá modificar esta designación en cualquier momento, notificando este hecho formalmente al Ejecutor.

La contraparte técnica del Ejecutor corresponderá a Carmen Soto Sánchez, Coordinador del Proyecto. En caso que dicha contraparte técnica sea modificada deberá ser informado por escrito a la Subsecretaría.

#### **DÉCIMO SEGUNDO: DE LA VIGENCIA DEL CONVENIO Y DEL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO**

El presente convenio comenzará a regir desde la fecha de la total tramitación del decreto que lo apruebe y estará vigente hasta que los Informes Finales Técnico y de Inversión sean aprobados o rechazados en forma definitiva por la Subsecretaría del Trabajo.

Por razones de buen servicio, y a objeto de permitir la normal gestión de la iniciativa, las actividades de los proyectos podrán ejecutarse desde la fecha de suscripción del convenio y podrán extenderse hasta el día **28 de febrero de 2019**.

#### **DÉCIMO TERCERO: ADECUACIONES AL PLAN DEL TRABAJO**

Podrán efectuarse adecuaciones al Plan de trabajo con el objeto de resolver situaciones especiales y/o imprevistas, de acuerdo a lo establecido en el numeral 15 de las bases administrativas del Concurso.

#### **DÉCIMO CUARTO: MODIFICACIÓN DEL PROYECTO O CONVENIO**

Sólo en circunstancias excepcionales, fundadas y calificadas prudencialmente por la Subsecretaría del Trabajo, se aceptarán modificaciones al convenio suscrito, que no podrán



referirse a aspectos esenciales del proyecto y no podrán suponer, en modo alguno, infracción al principio de igualdad de los oferentes, y deberán ajustarse a lo establecido en el numeral 14 de las Bases Administrativas del Concurso.

## **DÉCIMO QUINTO: DISPOSICIONES VARIAS**

### **a) CONFIDENCIALIDAD.**

Con el fin de cumplir con las obligaciones de resguardo de datos personales de los participantes, el adjudicatario será responsable de los datos y del eventual mal uso que de éstos se haga por su personal directo, o de aquel personal que por la subcontratación se encuentre ligado a la ejecución del Proyecto encomendado. Todas las personas que tengan acceso a la información señalada deberán guardar absoluta confidencialidad sobre los antecedentes, reservados o no, de la Subsecretaría del Trabajo que conozcan durante el desarrollo del Proyecto, y de los resultados e informes que se obtengan. La responsabilidad del adjudicado será solidaria respecto de sus personeros, empleados, consultores o subcontratistas, reservándose la Subsecretaría el derecho de ejercer las acciones legales que correspondan de acuerdo a las normas legales vigentes.

Cualquier filtración de la información proporcionada u obtenida en el marco del Programa constituirá incumplimiento grave de la obligación precedentemente establecida y por consiguiente será causal de término anticipado del convenio que se firme con el oferente adjudicado, sin perjuicio de las demás acciones legales que fueren pertinentes.

### **b) USO INDEBIDO DE LA INFORMACIÓN.**

Los participantes y el oferente adjudicado se obligan a utilizar la información que la Subsecretaría le entregue, únicamente para el cumplimiento de las actividades establecidas en las presentes Bases y del eventual convenio que se suscriba, quedando prohibido todo uso distinto del señalado.

Tanto los participantes del concurso público, como el adjudicado será responsable ante la Subsecretaría del Trabajo, del uso indebido y ajeno que pudiera darse a la información, reservándose la Subsecretaría del Trabajo el derecho a ejercer todas las acciones legales tendientes a demandar el reembolso de las sumas que pudiere ser obligado a pagar como consecuencia de lo anterior, más la indemnización de los perjuicios que se hubieren ocasionado.



El adjudicado se obligará a prestar asistencia cuando la Subsecretaría encargue a una entidad externa auditar los procedimientos de seguridad y resguardo de la información de los participantes, tanto durante el trabajo en terreno, como en la mantención de la información de las mismas y sus datos de contacto y direcciones. Esta obligación se mantendrá por 3 (tres) meses con posterioridad al término del convenio.

**c) PROPIEDAD DE LOS PRODUCTOS.**

La propiedad material e intelectual de todos los informes, productos y datos derivados de la ejecución del convenio suscrito, será exclusivamente de la Subsecretaría del Trabajo.

**d) USO POSTERIORES DERIVADOS DEL CONVENIO.**

El ejecutor sólo podrá hacer uso de los informes, datos y cualquier otro producto derivado del servicio encomendado, previa autorización por escrito de la Subsecretaría del Trabajo.

**e) CESIÓN DEL CONVENIO.**

El ejecutor no podrá ceder ni transferir en forma alguna, sea total o parcialmente, los derechos y obligaciones que nazcan con ocasión del presente convenio que en definitiva se suscriba, salvo que una norma legal especial permita las referidas cesiones.

**f) EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Se declara expresamente, que la Subsecretaría no tiene relación de ninguna especie, ni contractual ni laboral, con el personal o equipo del ejecutor. Asimismo, la Subsecretaría queda liberada de toda responsabilidad por cualquier tipo de daños imputables al ejecutor, sean materiales, personales o morales, que se produjesen con motivo del cumplimiento del convenio, como de las obligaciones tributarias, laborales o previsionales que emanen de éste, las que serán de única y exclusiva responsabilidad de éste.

**g) MANTENCIÓN DE DOCUMENTACIÓN**

El ejecutor se obliga a mantener en sus dependencias una carpeta respecto de cada beneficiario del proyecto, durante la vigencia del presente convenio y por el período de a lo menos un año contado desde el término del mismo, la cual deberá contener los siguientes antecedentes del beneficiario: la Ficha del beneficiario, la documentación que acredita el cumplimiento de los requisitos de acceso al Programa y un documento que acredite su domicilio como: cuenta de servicio básico a su nombre, certificado de residencia o



declaración jurada simple.

**DÉCIMO SEXTO: DE LA JURISDICCIÓN.**

Las eventuales controversias que surgieren durante la vigencia del presente convenio, que no puedan ser resueltas de común acuerdo por las partes, serán conocidas por los Tribunales Ordinarios de Justicia con sede en la ciudad de Santiago, prorrogándose competencia ante sus tribunales.

**PERSONERÍAS.** La personería de don Fernando Arab Verdugo, para actuar en representación de la Subsecretaría del Trabajo, consta en el Decreto Supremo N° 21, de 12 de marzo de 2018, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

La personería de don Dante Gacic Yaconi para actuar en representación del ejecutor consta en el Acta de 9 de mayo de 2006 reducida a escritura pública el 27 de junio de 2007 bajo el Repertorio 717-2007, ante el Notario Público de Puente Alto, Jorge Rehbein Ohaco y el Acta de Reunión de Directorio de la Fundación EDUCERE, de fecha 12 de octubre de 2013, reducida a escritura pública, ante Eugenio Camus Mesa, Notario Público Titular de Puente Alto, bajo el repertorio N° 2428-2014.

El presente Convenio se firma en dos ejemplares originales, igualmente auténticos, quedando uno en poder de la Subsecretaría y el otro en poder del Ejecutor.

**Fernando Arab Verdugo**  
**SUBSECRETARIO DEL TRABAJO**  
**MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN**  
**SOCIAL**

**Dante Gacic Yaconi**  
**REPRESENTANTE LEGAL**  
**FUNDACIÓN EDUCERE**

10 MAY 2018

DOCUMENTO OFICIAL

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

93 /

DECRETO EXENTO N°

SANTIAGO,

10 MAYO 2018

VISTO:

Lo dispuesto en el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; la Ley N° 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado; el Decreto con Fuerza de Ley N° 25, de 1959, del Ministerio de Hacienda, que crea el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, el Decreto con Fuerza de Ley N° 1, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que establece Reestructuración y Funciones de la Subsecretaría del Trabajo; la Ley N° 21.053 de Presupuestos para el sector público para el año 2018, las Resoluciones Exentas N° 130 que llama a concurso público para el Programa Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo, Convocatoria 2018 y autoriza sus Bases Administrativas, Técnicas y Anexos, y N°389, que modifica resolución exenta N° 385, que adjudica Fondos Concursables para Proyectos del Programa Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo, ambas de 2018, de la Subsecretaría del Trabajo; la Resolución N° 1.600, de 2008, que fija normas sobre exención del trámite de Toma de Razón; y N° 30 de 2015, que Fija normas de procedimiento sobre rendición de cuentas, ambas de la Contraloría General de la República; en el Decreto N° 19 de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que faculta a los Ministros de Estado para firmar "por orden del Presidente de la Republica", en los Decretos Supremos N° 413 de 2018, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, que nombra Ministro del Trabajo y Previsión Social, y N° 21 de 2018, que designa Subsecretario del Trabajo, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social;

**CONSIDERANDO:**

Que mediante Resolución Exenta N° 130 de 2018, de la Subsecretaría del Trabajo, se llamó a concurso público a personas jurídicas de derecho privado sin fines de lucro, para participar de la ejecución del Programa Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo, Convocatoria 2018 y se autorizaron las Bases Administrativas, Técnicas y Anexos del Concurso.

MINISTERIO DE HACIENDA  
OFICINA DE PARTES  
  
RECIBIDO

E-4781

CONTRALORIA GENERAL  
TOMA DE RAZON

RECEPCION

Con Oficio N°

DEPART. JURIDICO		
DEP.T.R Y REGISTRO		
DEPART. CONTABIL.		
SUB DEP. C. CENTRAL		
SUB DEP. E. CUENTAS		
SUB DEP. C.P. Y BIENES NAC.		
DEPART. AUDITORIA		
DEPART. V.O.P.,U. y T.		
SUB DEP. MUNICIP.		

REFRENDACION

REF. POR \$ \_\_\_\_\_  
 IMPUTAC. \_\_\_\_\_  
 ANOT. POR \$ \_\_\_\_\_  
 IMPUTA. \_\_\_\_\_

DEDUC.DTO. \_\_\_\_\_


Que por Resolución Exenta N° 389, de 7 de marzo de 2018, de la Subsecretaría del Trabajo, se adjudicaron los Fondos Concursables a los Proyectos seleccionados para ser financiados.

Que de acuerdo con las Bases del Concurso Servicios Sociales ya individualizadas, la Subsecretaría del Trabajo debe suscribir convenios con los ejecutores adjudicatarios del concurso, y para implementar los Proyectos adjudicados y transferir los recursos necesarios para su ejecución, es necesario dictar el acto administrativo aprobatorio de dichos convenios.

#### **DECRETO**

**1° APRUÉBESE** el convenio de colaboración suscrito entre la Subsecretaría del Trabajo y la Fundación Estudio para un Hermano, EDUCERE, de fecha 16 de abril de 2018, para la ejecución del proyecto denominado "Sustentarse", cuyo texto íntegro es el siguiente:

**"CONVENIO DE TRANSFERENCIA Y COLABORACIÓN  
PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO  
CONVOCATORIA 2018  
ENTRE  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y  
FUNDACIÓN ESTUDIO PARA UN HERMANO  
"SUSTENTARSE"**

En Santiago, a 16 de abril de 2018, entre el **MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**, en adelante el "Ministerio", por intermedio de la **SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO**, en adelante la "Subsecretaría" o "SUBTRAB", RUT N° 61.501.000-6, representada por el Subsecretario del Trabajo, don Fernando Arab Verdugo, RUT N° 15.335.179-1, ambos domiciliados para estos efectos en calle Huérfanos N° 1273, piso 3º, comuna de Santiago, Región Metropolitana, por una parte y por la otra, Fundación Estudio para un Hermano, institución de derecho privado sin fines de lucro, rol único tributario número 74.016.500-3, en adelante el "Ejecutor", representado por Dante Gasic Yaconi, cédula nacional de identidad número 7.170.678-8, ambos domiciliados para estos efectos en Tocornal N° 228, comuna de Puente Alto, Región Metropolitana.

#### **CONSIDERANDO:**

Que mediante Resolución Exenta N° 130 de 24 de enero de 2018 de la Subsecretaría del Trabajo, se llamó a concurso público a personas jurídicas de derecho privado sin fines de lucro para participar en el concurso del Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo 2018 y se autorizaron las Bases Administrativas, Técnicas y Anexos de dicho Concurso, con el objeto de que presentasen proyectos de capacitación en competencias de empleabilidad e inserción laboral.

Que la Resolución Exenta N° 389 de 7 de marzo de 2018, de la Subsecretaría del Trabajo, adjudicó fondos concursables a los proyectos presentados al Concurso Público del Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo que resultaron seleccionados, entre los que se encuentra el del ejecutor.

**SE HA ACORDADO SUSCRIBIR EL SIGUIENTE CONVENIO DE TRANSFERENCIA Y COLABORACIÓN, EN ADELANTE EL "CONVENIO":**

#### **PRIMERO: DEL OBJETO**

Mediante el presente convenio, la Subsecretaría del Trabajo encomienda la ejecución del Proyecto denominado "Sustentarse", en adelante el "Proyecto", al ejecutor, quién acepta y se

obliga a ejecutarlo en los términos y condiciones establecidas en las Bases del Concurso Público para el Programa Servicios Sociales ya individualizadas, así como a dar cumplimiento al presente convenio.

El Proyecto encomendado se entiende formar parte integrante del presente convenio, y estará conformado por la Propuesta presentada por el ejecutor y de corresponder, por los antecedentes incorporados con posterioridad a su presentación, de acuerdo con el numeral 6 "Presentación de antecedentes omitidos por los proponentes" de las bases administrativas del Concurso, siendo todos parte de la propuesta adjudicada que en virtud de este convenio se ejecuta.

En caso que existieren discrepancias de interpretación entre la propuesta adjudicada y las bases de licitación, primará lo dispuesto en estas últimas.

El Proyecto tiene por objeto fortalecer las competencias de empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad social de la Región Metropolitana, a través de desarrollo de un programa integral de capacitación y apoyo sociolaboral, con impacto directo en un empleo sustentable.

Para lo anterior, el ejecutor se obliga a generar oportunidades de capacitación, práctica e inserción laboral para 80 personas desempleadas en la Región Metropolitana, de las cuales deberá capacitar en los oficios establecidos en el Proyecto, e insertar laboralmente a lo menos a 48 de ellas, que corresponde al 60% del total de beneficiarios/as.

#### **SEGUNDO: COMPONENTES**

El ejecutor deberá ejecutar el proyecto adjudicado, desarrollando los componentes establecidos en el numeral 5 de las Bases Técnicas del Concurso, considerando las siguientes especificaciones:

##### **a. Difusión del Proyecto:**

El ejecutor debe realizar las actividades y utilizar los medios comprometidos en su propuesta para la difusión y publicidad del proyecto, de acuerdo a lo señalado en ésta, su carta Gantt, y lo mandatado en las bases del concurso.

Así, deberá realizar las actividades establecidas en el Plan de Difusión del Proyecto, para cada hito comunicacional, a saber:

1. Convocatoria de beneficiarios: en esta instancia deberá precisar actividades de difusión específicas para la convocatoria de beneficiarios. Dentro de estas puede contemplar reuniones y/o jornadas informativas para los eventuales beneficiarios e instituciones de la red local, elaboración de dípticos, afiches y volantes, insertos en diarios de circulación regional y/o comunal según corresponda y publicidad radial, entre otros medios publicitarios. Deberá indicar el número de personas que convocará para lograr el número de cupos comprometidos.
2. Ejecución del proyecto: en esta instancia debe contemplar la elaboración de medidas específicas de difusión para dar a conocer el desarrollo del proyecto y generar o mantener cupos de práctica e inserción laboral. Durante la ejecución del Proyecto deberá contar con un pendón que se refiera a éste, el cual deberá estar en continua exposición en las actividades del mismo.

**Cada proyecto deberá contemplar obligatoriamente la realización de una ceremonia y/o actividad de cierre y/o certificación.**

El plazo para su realización no podrá exceder el plazo máximo de ejecución de los proyectos establecidos en las Bases. El ejecutor deberá informar oportunamente el lugar, fecha y horario, y en caso de adecuaciones debe informarlas de acuerdo al procedimiento establecido en numeral 15 de las Bases Administrativas. Esta ceremonia tiene por objeto que los beneficiarios terminen satisfactoriamente la capacitación y práctica y se podrá invitar a participar de esta a las autoridades comunales, regionales y nacionales. La ceremonia NO será una actividad evaluada por la Subsecretaría para la selección del Proyecto.

Todos los productos gráficos utilizados, deberán consignar la leyenda: "Programa Servicios Sociales - Subsecretaría del Trabajo 2018, Gobierno de Chile".

Para realizar cualquier actividad o producto relacionado con la difusión o publicación del Proyecto, se requerirá previamente la autorización de la Unidad de ProEmpleo de esta Subsecretaría, cualquiera sea la fuente de financiamiento a la cual se haya imputado el gasto en difusión, y aun cuando su ejecución sea gratuita.

**b. Selección de beneficiarios/as:**

El ejecutor debe seleccionar beneficiarios que reúnan los siguientes requisitos:

1. Encontrarse desempleado, entendiéndose por tales aquellas personas que no se encuentran realizando trabajo remunerado.
2. Ser mayor de 18 años.
3. No estar cursando carreras técnicas o profesionales.
4. No haber egresado en el período de 5 años del Programa Servicios Sociales, ni participar simultáneamente de otro Programa de empleo.

Para la selección de los beneficiarios, el ejecutor se compromete a aplicar la metodología, test psicológicos, realizar las actividades y utilizar los profesionales que presentó en su propuesta.

El ejecutor debe entregar un **Informe Psicolaboral** de los/as beneficiarios/as seleccionados/as y los/as postulantes que se encuentran en lista de espera, adjuntando a éste las hojas de respuestas de los test psicológicos aplicados a estos. Estos informes serán revisados en los ejercicios de Supervisiones y Asistencia Técnica que se realizarán al proyecto por la contraparte técnica del Programa.

**c. Capacitación:**

El ejecutor debe realizar la capacitación comprometida en el Proyecto, e impartir los módulos con los relatores presentados en éste, de conformidad con el Plan Formativo aprobado por la Subsecretaría y lo señalado en el numeral 5 "Componentes del Proyecto" letra C "Capacitación" de las bases técnicas.

Así, la Capacitación debe tener una duración de 220 horas y contemplar los siguientes componentes:

- a) **Competencias Laborales y de Empleabilidad:** Corresponde a la capacitación que se debe entregar al beneficiario/a para que éste adquiera aptitudes que le permitan desarrollar sus habilidades laborales para ingresar y permanecer en un puesto de trabajo.

La capacitación debe considerar los siguientes aprendizajes y contenidos:

COMPONENTE DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DEL MÓDULO	NÚMERO DE HORAS
COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPLEABILIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO, LEGISLACIÓN LABORAL Y DERECHOS PREVISIONALES	15
	GÉNERO, TRABAJO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA	15
	HABILITACIÓN LABORAL (COMUNICACIÓN EFECTIVA, TRABAJO EN EQUIPO, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, ETC.)	40
	OTROS ASOCIADOS AL OFICIO A IMPARTIR	10
	<b>TOTAL</b>	<b>80</b>

- b) **Capacitación en oficio:** El/los curso/s de capacitación a realizar deben ser coherente(s) con los objetivos del Programa, en específico, concordantes con la demanda local o regional de empleo, a fin de favorecer la posterior inserción laboral de los/as beneficiarios/as, y ser impartidas por los relatores correspondientes, aprobados por la Subsecretaría.

En la eventualidad que el oferente adjudicado se vea en la necesidad, por causas justificadas, de cambiar a un relator, deberá ajustarse al procedimiento establecido en el

numeral 14 de las Bases Administrativas de acuerdo a las siguientes consideraciones: quién lo reemplace deberá cumplir con el mismo perfil que el relator titular y además, obtener el mismo puntaje de calificación que obtuvo quien es sustituido, manteniendo el estándar de la propuesta inicial del proyecto.

**El ejecutor deberá obligatoriamente asegurar la movilización y colación de los/as beneficiarios/as durante la Etapa de Capacitación, de acuerdo a las modalidades dispuestas en el "Portal de Postulación 2018" (a través de subsidio o por medio de la compra del servicio), por la cual el oferente deberá indicar en su propuesta los montos de los aportes para esos ítems, y la frecuencia y modalidad de pago de éstos.**

Se permitirá reemplazar hasta el 30% del total de beneficiarios comprometidos en el proyecto, siempre y cuando el avance de la capacitación ejecutada no sea mayor al 30% del total de horas de capacitación comprometidas. En caso que opere el reemplazo, el ejecutor deberá realizar la nivelación de las clases para los/as beneficiarios/as nuevos que reemplacen a los retirados.

El ejecutor deberá realizar la nivelación de las horas de clases faltantes. Respecto de aquellos/as beneficiarios/as que ingresaron tardíamente al curso, deberán ser nivelados por la totalidad de horas dictadas a la fecha de su ingreso, y para aquellos beneficiarios/as, que por razones debidamente justificadas han faltado a más de dos (2) días de clases, el ejecutor deberá realizar la nivelación de las horas correspondientes.

Para ambos casos, el Ejecutor deberá preparar un "Plan de Nivelación", el que será enviado previo a su implementación a la contraparte técnica de la Subsecretaría del Trabajo, para su revisión y aprobación cuando corresponda. Esta contraparte verificará los contenidos a impartirse, el cumplimiento de las horas de capacitación y la metodología de trabajo, para aprobar dicho plan.

En caso que se exceda con dicho porcentaje, esta Subsecretaría podrá aplicar una multa, según lo establecido en el numeral 16 de las Bases Administrativas.

#### **d. Práctica:**

Instancia que permite al beneficiario/a acercarse al mundo del trabajo aplicando y desarrollando los contenidos aprendidos en la capacitación. Ésta debe desarrollarse en espacios atingentes a la capacitación entregada al participante, la cual debe tener una duración mínima de **80 horas cronológicas**. Las horas de la práctica son independientes y no pueden contabilizarse dentro de las 220 horas mínimas de la fase lectiva de la capacitación.

El ejecutor debe incluir el Plan de Práctica que desarrollará, el que debe contener la metodología que va a utilizar, los objetivos a alcanzar, e indicar los mecanismos de evaluación y aprobación de la práctica. También deberá incorporar las actividades de acompañamiento que realizará y cómo va a supervisar la etapa para garantizar su adecuada realización. Todo Plan de Práctica deberá contener métodos de verificación del desempeño del beneficiario/a en su lugar de práctica, que velen que en ésta se desarrollen de forma adecuada las habilidades adquiridas por los beneficiarios durante la capacitación.

**En esta etapa, se debe cancelar subsidio de movilización y/o colación a los/as beneficiarios/as para dar cumplimiento a la Práctica, por lo cual el ejecutor deberá indicar los montos, frecuencia, y modalidad de pago para cada uno de los bonos que se paguen, según corresponda.**

#### **e. Intermediación e Inserción laboral:**

El ejecutor debe intermediar de acuerdo con lo exigido en las bases y en el proyecto, para lo cual debe contactar a los/as beneficiarios/as con los oferentes de empleo y facilitar la integración de los/as participantes del Programa al mundo del trabajo.

En este contexto, el Ejecutor deberá proporcionar a los beneficiarios: orientación, acceso a información, generar el contacto con potenciales empleadores y concretar la inserción laboral.

De acuerdo a los resultados del Plan de Trabajo con la "Proyección laboral" señalado en el numeral 13 de los Informes Técnicos, letra B) Informes Técnicos de Avance, Segundo Informe de Avance, letra f), el ejecutor deberá gestionar las acciones necesarias que den cumplimiento efectivo al desenlace laboral de los/as beneficiarios/as, en puestos de trabajo apropiados para cada participante.

El ejecutor debe intermediar al 100% de los/las beneficiarios y tiene que **insertar laboralmente al menos al 60%** del total de beneficiarios del proyecto.

Se entenderá por **inserción laboral dependiente** aquella que se desarrolle bajo subordinación y dependencia, en virtud de un Contrato de Trabajo, en los términos del artículo 7° del Código del Trabajo.

La forma de acreditar la inserción laboral será a través del contrato de trabajo de los/las beneficiarios/as, por lo cual se deberá enviar copia de éstos al Programa ProEmpleo de la Subsecretaría del Trabajo. Dicho contrato debe presentar las siguientes características:

- i. Tener duración de al menos 2 (dos) meses y no ser inferior a media jornada laboral.
- ii. En caso que corresponda a media jornada, la remuneración no podrá ser inferior a medio Ingreso Mínimo Mensual. Cuando la jornada laboral sea 45 horas semanales, no podrá ser inferior a Un (1) Ingreso Mínimo Mensual (IMM).
- iii. Ser legibles, contener las estipulaciones establecidas como mínimas en el Código del Trabajo, y estar firmados por el trabajador y empleador.
- iv. En el caso de jornadas especiales reguladas por el Código del Trabajo que no estén señaladas en los puntos i y ii precedentes, estas deben ser aprobadas previamente por la Contraparte Técnica.

**La inserción laboral de los beneficiarios del proyecto debe realizarse hasta el 30 de noviembre del 2018.** Sin perjuicio de ello, excepcionalmente y por motivos fundados, la contraparte técnica de Proempleo podrá autorizar la extensión de este plazo, de acuerdo al numeral 15 de las presentes bases administrativas.

**f. Acompañamiento Psicosocial de los Beneficiario/a:**

Esta etapa es transversal a la ejecución del proyecto, la desarrollarán los "Apoyos Psicosociales" señalados en el numeral 7, letra b) de las Bases Técnicas, y tiene la finalidad de proporcionar un soporte continuo y apropiado al beneficiario/a, fomentando su formación sistemática, su desarrollo laboral, su permanencia en el proyecto y una vez realizada la inserción laboral, la permanencia en su puesto de trabajo, por lo que en su descripción se debe especificar claramente la metodología del acompañamiento y supervisión, con sus respectivas actividades, periodicidad de éstas, duración de cada una de sus etapas, y de los profesional(es) que lo realizarán. Los apoyos psicosociales serán los encargados de preparar la "Proyección laboral", señalado en el numeral 13.2 de los Informes Técnicos, letra B) Informes Técnicos de Avance, Segundo Informe de Avance, letra f), por encontrarse a cargo del acompañamiento y seguimiento del beneficiario/a.

**TERCERO: DE LA TRANSFERENCIA DE RECURSOS**

De acuerdo con el numeral 11 de las bases administrativas del concurso, para la ejecución del Programa, la Subsecretaría del Trabajo transferirá el Ejecutor la suma única y total de \$ **184.365.550 (ciento ochenta y cuatro millones trescientos sesenta y cinco mil quinientos cincuenta pesos)** en 2 cuotas, a saber:

- 1) La primera cuota correspondiente al 60% del monto total de los recursos adjudicados, se transferirá una vez aprobado el Informe Técnico Inicial que se detalla en el numeral 13.2.A de las Bases Administrativas.
- 2) La segunda cuota, correspondiente al 40% del total de los recursos adjudicados, se transferirá una vez aprobado el Primer Informe Técnico de Avance que se detalla en el

numeral 13.2.B de las Bases Administrativas.

Será requisito indispensable para transferir los recursos comprometidos, que el ejecutor se encuentre al día en las respectivas rendiciones de cuentas, de conformidad a lo dispuesto en la Resolución N°30, de 2015, de la Contraloría General de la República. Así mismo, no deberá tener multas pendientes de pago con la Subsecretaría del Trabajo.

Los recursos a transferir por la Subsecretaría del Trabajo se depositarán en la **cuenta corriente bancaria N° 6281099-8, del Banco Santander Chile**, que el Ejecutor utilizará para la recepción y administración exclusiva de fondos transferidos por esta Subsecretaría.

Junto a lo anterior, para proceder a la transferencia de la cuota respectiva, el ejecutor deberá contar con la cuenta corriente bancaria de uso exclusivo para la recepción y administración de los recursos transferidos para el Proyecto adjudicado por la Subsecretaría del Trabajo, ya que los fondos sólo serán transferidos a esta cuenta. Asimismo, el ejecutor deberá adjuntar o enviar a la Subsecretaría, según sea el caso, el certificado emitido por la Dirección del Trabajo o por una de las entidades o instituciones competentes que figuren en el listado mantenido por la Subsecretaría del Trabajo en conformidad a lo dispuesto en el Decreto N° 319 de 2006, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que aprobó el Reglamento del Artículo 183-C inciso segundo del Código del Trabajo, que acredite que no tiene multas pendientes por infracción a las obligaciones laborales y previsionales en relación con el personal asociado al Proyecto.

En caso que el oferente adjudicado registre saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con trabajadores asociados al Proyecto, la Subsecretaría exigirá, como requisito de transferencia para la segunda cuota, los comprobantes y planillas que demuestren el total cumplimiento de la obligación; pudiendo el adjudicatario también presentar el Certificado de Antecedentes Laborales y Previsionales N° 30, otorgado por la Dirección del Trabajo o bien el certificado emitido por una de las entidades o instituciones competentes que figuren en el listado mantenido por la Subsecretaría del Trabajo en conformidad a lo dispuesto en el Decreto N°319, de 2006, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, ya mencionado.

Los fondos transferidos por la Subsecretaría del Trabajo deberán ser utilizados única y exclusivamente para la ejecución del Proyecto, de conformidad con lo establecido en las Bases del Concurso y el presente convenio, estando prohibido que el Ejecutor los utilice o aplique en otras finalidades o acciones distintas.

Para la administración de los recursos transferidos, el Ejecutor deberá ajustarse a lo dispuesto en el N° 4 "Ítems financiables del proyecto", de las Bases Técnicas del Concurso, al "Instructivo de Gastos-Programa Servicios Sociales", Anexo N° 7 y al Proyecto adjudicado, pudiendo financiar Gastos de Operación asociados a la ejecución del Proyecto y al cumplimiento de sus etapas, y Gastos de Administración, asociados con la gestión y administración de éste, y gastos de personal necesarios para cumplir con dicha finalidad.

Al término de ejecución del Programa, y en caso que no se utilicen todos los recursos transferidos, el ejecutor, deberá hacer reintegro de los excedentes dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la aprobación o rechazo del Informe Final Financiero a que se refiere la cláusula séptima N°5 de este convenio.

#### **CUARTO: ANEXO DEL CONVENIO**

El documento "Orientaciones para la ejecución del Programa Servicios Sociales Línea SUBTRAB 2018", visado por Auditoría Interna de SUBTRAB, será un anexo del presente convenio, y el ejecutor deberá aplicarlo con el fin de facilitar la ejecución de su Proyecto.

#### **QUINTO: DE LA GARANTÍA DE FIEL Y OPORTUNO CUMPLIMIENTO DEL CONVENIO**

Para garantizar el fiel y oportuno cumplimiento de las obligaciones que impone el convenio, como asimismo el pago de las obligaciones laborales y previsionales con los trabajadores del ejecutor asociadas al proyecto, el ejecutor ha entregado una garantía de fiel y oportuno cumplimiento, consistente en la Póliza de Garantía a primer requerimiento y a la vista, de la compañía HDI N° 01-56-195445, por la suma de 4.103 U.F. (cuatro mil ciento tres Unidades de Fomento), extendida a nombre de la Subsecretaría del Trabajo, RUT 61.501.000-6.

Sin perjuicio de lo anterior, si una vez otorgada la referida garantía su vigencia fuese insuficiente por cualquier causa, el ejecutor deberá presentar, con a lo menos 5 (cinco) días hábiles de anticipación a su vencimiento, una garantía en las mismas condiciones señaladas precedentemente, de lo contrario, la institución hará efectiva la garantía vigente. Se deja expresa constancia que la garantía de fiel y oportuno cumplimiento deberá cubrir el 100% (cien por ciento) de los montos transferidos por la Subsecretaría del Trabajo al ejecutor cuya rendición de cuentas no hay sido aprobada de manera definitiva.

Esta garantía caucionará el cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones que se imponen a la adjudicataria en el convenio y en las presentes Bases. Además, asegurará el pago de las obligaciones laborales y sociales con los trabajadores de ésta asociados al Proyecto, pudiendo ser ejecutada la garantía por la Subsecretaría en caso de incumplimiento, unilateralmente, por la vía administrativa, sin necesidad de requerimiento ni acción judicial o arbitral alguna, a través de la dictación de la correspondiente resolución fundada. Lo anterior, sin perjuicio de las acciones judiciales que corresponden a la Subsecretaría, para solicitar el cumplimiento forzado o la resolución del convenio, más la indemnización de perjuicios correspondiente. Se hace presente que el incumplimiento comprenderá también el cumplimiento imperfecto o tardío de las obligaciones del ejecutor.

La Subsecretaría procederá además al cobro de la garantía de fiel y oportuno cumplimiento, en las siguientes situaciones:

- a. Por falta de reintegro en tiempo y forma de cualquier monto que el ejecutor adeude a la Subsecretaría del Trabajo, se retendrán los recursos proporcionales al incumplimiento que motiva el cobro de la garantía y restituirá el saldo, si corresponde.
- b. En caso que se produzca el término anticipado del convenio, conforme lo establecido en el numeral 17 de las Bases Administrativas, y el ejecutor no haya reintegrado los eventuales recursos que correspondan, salvo que sea por mutuo acuerdo de las partes.
- c. Si al término del Proyecto existen multas impagas impuestas por incumplimientos y/o deudas impagas por obligaciones laborales y sociales con los trabajadores del contratante asociados al Proyecto. La Subsecretaría retendrá los recursos proporcionales al incumplimiento que motiva el cobro de la garantía y restituirá el saldo, si corresponde.
- d. Al producirse 3 incumplimientos graves de los señalados en el numeral 16. Multas, de las Bases Administrativas.

No presentándose causales para hacerla efectiva, y certificada la ejecución total de la propuesta seleccionada por la Subsecretaría, la garantía de fiel y oportuno cumplimiento será devuelta al término de su periodo de vigencia.

#### **SEXTO: DE LOS INFORMES TÉCNICOS.**

El ejecutor deberá presentar los siguientes informes técnicos:

##### **A. INFORME TÉCNICO INICIAL:**

Este informe deberá contener como mínimo, lo siguiente:

- a) Carta Gantt ajustada al período de ejecución establecido en las presentes Bases.
- b) Desglose de ítems y subítems presupuestarios, con el respectivo detalle de cada ítem.
- c) Tabla de Indicadores acorde a los objetivos del proyecto, la que deberá presentar los indicadores propuestos y medios de verificación. Los indicadores deben reflejar el estado de avance, cumplimiento y efectividad de las etapas del Proyecto.
- d) Cotización de sala cuna o jardín infantil, para niños entre 0 y 6 años.
- e) Cotización de guardería de niños, para el cuidado de niños de 7 a 12 años. En caso que el ejecutor habilite parte de sus dependencias para realizar el cuidado infantil de niños de

esta edad, deberá adjuntar el plan de trabajo, y señalar N° y tipo de profesionales que se contratará(n), para cumplir dichos fines, como también, deberá presentar sus currículums y un certificado de registro civil que señale que dicho profesional es una persona apta para trabajar con menores de edad. Junto a lo anterior deberán adjuntar fotografías que muestren la infraestructura dispuesta para este fin.

- f) Cotización del seguro contra accidentes personales para los beneficiarios.
- g) Plan de reclutamiento y selección de los/as participantes.
- h) Equipo de trabajo final y equipo de relatores final.

El informe deberá ser entregado a la Subsecretaría en formato papel y digital, dentro de los 03 (tres) días hábiles siguientes a aquel en que esté totalmente tramitado el convenio.

#### **B. INFORME TÉCNICO DE AVANCE:**

Se deberán presentar **dos Informes de Avance**: el primero dentro de los primeros 5 (cinco) días hábiles del cuarto mes contado desde la fecha de aprobación del Informe técnico inicial, y el segundo de ellos, dentro de los primeros 5 (cinco) días hábiles del séptimo mes contado desde la aprobación del Informe técnico inicial, ambos deben ser presentados en formato físico y digital.

El **Primer Informe Técnico** deberá contener, como mínimo la siguiente información:

- a) El estado de avance de las etapas de la ejecución del Proyecto. Descripción de las actividades desarrolladas respecto de cada etapa ejecutada al momento de elaborar el informe y los resultados parciales o totales, según corresponda, de las etapas que conforman el proyecto.
- b) Los responsables, fechas y lugares de realización de las actividades señaladas en la letra a).
- c) Instrumentos metodológicos y administrativos aplicables a las respectivas etapas y actividades realizadas.
- d) Los recursos materiales y humanos involucrados, y
- e) La tabla de indicadores, junto a sus respectivos respaldos.
- f) Acta de constancia de reunión con Seremi del Trabajo (Anexo N° 10).

El **Segundo Informe Técnico** deberá contener, como mínimo la siguiente información:

- a) El estado de avance de las etapas de la ejecución del Proyecto. Descripción de las actividades desarrolladas respecto de cada etapa ejecutada al momento de elaborar el informe y los resultados parciales o totales, según corresponda, de las etapas que conforman el proyecto.
- b) Los responsables, fechas y lugares de realización de las actividades señaladas en la letra a).
- c) Instrumentos metodológicos y administrativos aplicables a las respectivas etapas y actividades realizadas.
- d) Los recursos materiales y humanos involucrados,
- e) La tabla de indicadores, junto a sus respectivos respaldos.
- f) Plan de trabajo con la proyección laboral individualizada de cada beneficiario(a), que permita proyectar el empleo que desarrollarán y la permanencia en el puesto de trabajo que obtendrá, según sus competencias laborales personales.
- g) Actividades de acompañamiento y supervisión de la etapa, para garantizar su adecuada realización que permitan verificar el desempeño del beneficiario/a, durante las capacitaciones y/o en su lugar de práctica, velando que desarrollen de forma adecuada las habilidades adquiridas en las capacitaciones.

#### **C. INFORME DE INSERCIÓN LABORAL:**

Deberá entregar un listado con los participantes del Programa que dé cuenta del resultado de la Inserción Laboral al **30 de noviembre 2018**, acorde al formato que le será entregado. Este Informe deberá ser presentado dentro de los 05 días hábiles siguientes a la fecha de término de

la etapa de Inserción Laboral.

#### **D. INFORME TÉCNICO FINAL:**

Este informe deberá contener el estado final de la ejecución del Programa; conclusiones sobre los resultados finales del Proyecto, haciendo especial referencia a los procesos de intermediación laboral, práctica laboral, fortalecimiento de la empleabilidad, inserción laboral, acompañamiento y seguimiento; un análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA) referido a la ejecución total del Proyecto; los resultados finales de las metas propuestas en la tabla de indicadores y los medios de verificación que dan cuenta de los resultados, con énfasis en Planes de intermediación y copia de los contratos de trabajo.

Junto a lo anterior, deberá acompañar un listado con los participantes del Programa y su estado de situación final, que dé cuenta del resultado de la intervención, acorde al formato que le será entregado.

Este informe deberá ser entregado dentro de los 10 días corridos contados desde el término del seguimiento post inserción laboral del beneficiario, señalado en la etapa "Acompañamiento psicosocial de los beneficiarios/as", según el N°5 letra f), de las Bases Técnicas, en formato físico y digital.

El ejecutor deberá informar en este instrumento, o en cualquier momento en que lo detecte, respecto de cualquier conducta de algún beneficiario que afecte a alguna persona atendida por este.

#### **E. INFORMES DE BENEFICIARIOS O PARTICIPANTES:**

- i. **Listado mensual de beneficiarios/as:** El ejecutor deberá ingresar mensualmente en el Portal de ProEmpleo el listado de los beneficiarios que participaron del Proyecto. Este informe debe ser presentado formalmente en la Subsecretaría del Trabajo, dentro de los primeros 5 días hábiles del mes siguiente al mes ejecutado, debidamente firmado y timbrado por el ejecutor.
- ii. **Ficha de beneficiario/a:** El ejecutor debe emitir este documento desde el Portal de ProEmpleo y enviarlo por única vez por carta al Director Ejecutivo de Proempleo dentro del primer mes contado desde el inicio de cada curso de capacitación. Junto con el envío de la "Ficha del beneficiario", se deberá anexar toda la documentación que respalda el cumplimiento de los requisitos de acceso al Programa. Dicha ficha, deberá estar debidamente firmada y timbrada por el ejecutor al momento de su envío.

Los antecedentes que respaldan la información contenida en la Ficha de Beneficiario, serán evaluados en un plazo no mayor a diez (10) días hábiles, contados desde su recepción. En caso de tener observaciones o requerir aclaraciones por parte del Ejecutor respecto de lo informado, o de existir falta de correspondencia con los informes técnicos de avance y/o financieros, éstas deberán notificársele dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al término de la revisión. El Ejecutor tendrá un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la recepción de las observaciones, para hacer las correcciones u aclaraciones pertinentes y entregarlas a la Subsecretaría del Trabajo, la que deberá revisarlas dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de su recepción.

Respecto de aquellos/as beneficiarios/as que no cumplan con los requisitos y/o no cuenten con la documentación requerida por el Programa, se rechazará el gasto en la respectiva rendición de cuentas, en caso de ser presentados.

Junto a lo anterior, el ejecutor debe solicitar a los/las beneficiarios/as una cuenta de servicio básico a su nombre, un certificado de residencia o una declaración jurada simple que acredite su domicilio particular. El domicilio del participante deberá mantenerse actualizado en la Ficha del Beneficiario, durante la ejecución del Proyecto.

## **SÉPTIMO: DE LOS INFORMES DE INVERSIÓN O FINANCIEROS Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS**

La Subsecretaría del Trabajo será responsable, de conformidad con las normas establecidas por la Resolución N° 30 de 2015, de la Contraloría General de la República sobre Procedimiento de Rendiciones de Cuentas, de:

- a. Exigir rendición mensual de cuentas de los fondos entregados al Ejecutor.
- b. Proceder a su revisión para determinar la correcta inversión de los fondos concedidos y el cumplimiento de los objetivos pactados.
- c. Mantener a disposición de la Contraloría General de la República, los antecedentes relativos a la rendición de cuentas de las transferencias efectuadas en virtud de las presentes Bases.

Por lo anterior, el Ejecutor se obliga a rendir cuenta de los recursos transferidos a la Subsecretaría, a través del Portal de postulación ProEmpleo, y entregar la siguiente documentación:

1. Los comprobantes de ingresos con la documentación auténtica, que justifique los ingresos percibidos con los recursos que serán transferidos. El comprobante deberá ser firmado por la persona responsable legalmente de percibirlo. De no cumplirse este requisito, no se transferirán las cuotas pactadas.
2. Los comprobantes de egresos con la documentación auténtica, que acredite todos los pagos realizados.
3. Los comprobantes de traspasos con la documentación auténtica, que demuestre las operaciones contables que no correspondan a ingresos y gastos efectivos.
4. Informes Mensuales de Inversión que den cuenta de la ejecución de los recursos recibidos, el monto detallado de la inversión realizada y el saldo disponible para el mes siguiente. Estos Informes deberán entregarse, con sus respectivos respaldos dentro de los cinco (5) primeros días hábiles del mes siguiente a aquel que se está informando.
5. Un informe Final de Inversión que deberá contener, a lo menos, el monto detallado del total de la inversión y los gastos realizados y si lo hubiere, el saldo no ejecutado. Lo anterior, sin perjuicio de toda otra documentación que el Ejecutor estime necesaria incluir para justificar los ingresos o inversión de los fondos respectivos.
6. La conciliación bancaria de la cuenta bancaria destinada al Proyecto y sus registros contables.

## **OCTAVO: DE LA REVISIÓN DE LOS INFORMES**

### **A. Informes Técnicos:**

Los informes técnicos serán aprobados o rechazados por la Subsecretaría, dentro de un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la fecha de su recepción en oficina de partes.

En caso de formularse observaciones, el ejecutor deberá contestarlas dentro de un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la respectiva comunicación por escrito. Si estas no son corregidas dentro del plazo señalado, se procederá de acuerdo al procedimiento establecido el numeral 16 Multas de las Bases Administrativas del Concurso.

### **B. Informes de Inversión:**

La Subsecretaría revisará los Informes de inversión mensuales y final dentro del plazo de siete (7) días hábiles, contados desde su recepción y podrá aprobarlos u observarlos total o parcialmente. En caso de tener observaciones o requerir aclaraciones por parte del Ejecutor respecto de los informes, o de existir falta de correspondencia con los informes técnicos de avance y/o final, éstas deberán notificársele dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al término de la revisión. El Ejecutor tendrá un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la

recepción de las observaciones, para hacer las correcciones u aclaraciones pertinentes y entregarlas a la Subsecretaría, la que deberá revisarlas dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de su recepción.

Al término de la ejecución del Proyecto, y en caso que no se utilicen todos los recursos transferidos, el ejecutor deberá hacer reintegro de los excedentes dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la aprobación del Informe Final de Inversión a que se refiere el numeral 13.1, N°5 de estas bases.

#### NOVENO: MULTAS

La Subsecretaría podrá imponer multas de manera unilateral y administrativa, en caso de incumplimientos leves o graves de las obligaciones contenidas en las Bases y sus anexos, como por ejemplo, los siguientes:

<b>Incumplimiento leves</b>	<b>Multa en UF</b>
Demora en la respuesta a las observaciones realizadas a los informes técnicos y de inversión por la Subsecretaría del Trabajo superior a 5 días hábiles contados desde el requerimiento de SUBTRAB.	1 UF, por cada día hábil de atraso.
Realiza adecuaciones al Plan de Trabajo o paraliza las actividades del Proyecto, sin previa autorización de la contraparte técnica.	3 UF, por cada adecuación unilateral o paralización detectada.
No cumple con los hitos comunicacionales (difusión) o no cumple con el visado del Programa ProEmpleo para actividades de difusión.	3 UF, por evento.
No realiza nivelación de contenidos para alumnos nuevos.	2 UF, por evento.
La práctica laboral o el taller práctico no es acorde al oficio capacitado o no cumple con la metodología a utilizar, o los mecanismos de evaluación y aprobación del proceso propuesto.	3 UF, por beneficiario.
Cambio de los relatores presentados en el Proyecto sin autorización de la contraparte técnica o que supera al 30% de éstos, sin existir causal de caso fortuito o fuerza mayor.	2 UF desde el cumplimiento del 30%
Cambio de las personas que conforman el equipo de trabajo evaluado en la pauta sin autorización de la contraparte técnica o que supera al 30% de éstos, sin existir causal de caso fortuito o fuerza mayor.	2 UF desde el cumplimiento del 30%

<b>Incumplimiento graves</b>	<b>Multa en UF</b>
No utiliza la metodología, ni realiza las actividades comprometidas en las distintas etapas de su propuesta.	2 UF, por incumplimiento detectado.
El ejecutor ha incurrido en 2 o más incumplimientos leves, y no ha corregido la situación representada.	4 UF por evento.
No presenta los informes técnicos y/o de inversión, o los presenta fuera del tiempo establecido.	4 UF por evento.
Reemplaza alumnos cuando el avance de la capacitación ejecutada es mayor al 30% del total de las horas de capacitación comprometida.	4 UF.
No cumple con las horas mínimas de taller laboral.	4 UF
La colocación no es concordante con la capacitación realizada al beneficiario o la metodología no cumple con lo propuesto por el ejecutor.	4 UF.
En la etapa de inserción laboral coloca menos del 50%	3 UF, por beneficiario no inserto.

de los beneficiarios egresados de la capacitación por deficiencia de las acciones desplegadas acciones tendientes a la inserción	
El ejecutor no proporcionó el servicio de cuidado infantil o no lo entregó en las condiciones propuestas y exigidas por las Bases, como por ejemplo si no cuenta con personal idóneo o con la infraestructura adecuada.	6 UF.
El ejecutor no contrató seguro contra accidentes personales o la duración del seguro no es por todos los meses de ejecución del Proyecto o la contratación del seguro es tardía.	6 UF.

Cuando el ejecutor incurra en algún incumplimiento de las obligaciones contraídas que no se encuentre mencionado en el cuadro anterior, pero que asume en virtud del Proyecto, convenio o de las presentes Bases, sus Anexos, consultas y aclaraciones, y si requerido para cumplirlas no lo hiciera dentro de los plazos que le señale la Subsecretaría, podrán igualmente aplicarse fundadamente multas, las que serán consideradas incumplimientos leves, y su monto de 3 Unidades de Fomento.

La Subsecretaría notificará mediante el envío de una carta el incumplimiento que se le imputa, frente a la cual el ejecutor podrá, en el plazo de 2 (dos) días hábiles, informar las razones que originaron la situación y presentar sus descargos formalmente. Dicha respuesta debe ser enviada vía carta certificada y puede ser remitida además vía correo electrónico. Asimismo, deberá informar de qué manera subsanará el incumplimiento detectado. Recibidos los descargos, la División Jurídica de esta Subsecretaría analizará la conducta reprochada y los descargos presentados por el ejecutor, con el fin de confirmar o dejar sin efecto la multa, y propondrá al Subsecretario del Trabajo el cobro de ésta en caso que se verifique el incumplimiento.

El cobro de la multa se realizará por medio de resolución fundada, luego de llevarse a cabo el procedimiento descrito, y se otorgará un plazo de cinco (5) días hábiles para hacer el pago. En el caso que hubiesen transferencias pendientes, estas no se realizarán mientras no se haya efectuado el pago de la multa por parte del adjudicatario. En caso que no existan transferencias pendientes, y el ejecutor no pague dentro del plazo correspondiente, la Subsecretaría del Trabajo procederá a cobrar la garantía de fiel y oportuno cumplimiento del convenio. En contra de dicha resolución procederán los recursos dispuestos en la Ley N° 19.880, que Establece las Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado.

#### **DÉCIMO: DEL TÉRMINO ANTICIPADO DEL CONVENIO.**

Se podrá poner término anticipado al convenio por resciliación o mutuo acuerdo de las partes, en cuyo caso el ejecutor deberá previamente hacer el reintegro de los fondos transferidos que correspondan.

Por otra parte, la Subsecretaría podrá poner término anticipado al convenio en forma unilateral, y exigir al ejecutor, el reintegro del monto total o parcial de los fondos que se hubieren transferido, según corresponda, en situaciones tales como:

1. Paralización del desarrollo de las actividades del Proyecto, por más de 15 días hábiles.
2. Presentación de documentación, información, o antecedentes que no se ajustan a la realidad o son adulterados.
3. Recibir recursos por parte de otro organismo, sobre la base del mismo Proyecto presentado al presente concurso, para financiar los mismos gastos.
4. Que los miembros de la Unión Temporal de Proveedores oculten información relevante para ejecutar el convenio, que afecte a cualquiera de sus integrantes.
5. Disolución de la Unión Temporal de Oferentes o si uno de los integrantes de la UTP se retira de ésta, y dicho integrante reuniese una o más características objeto de la

- evaluación de la oferta.
6. Cuando el ejecutor incurra en incumplimiento grave de las obligaciones contraídas que asume en virtud del convenio o de las presentes Bases, sus Anexos, consultas y aclaraciones, y siendo requerido por la Subsecretaría para cumplirlas no lo hiciera dentro de los plazos que se le señale. Se consideraran incumplimientos graves no ajustarse al Proyecto adjudicado, o incurrir en deficiencias en su ejecución que se detecten por la contraparte técnica en la supervisión de la ejecución.
  7. Inhabilidad de algunos de los ejecutores o de algunos de los integrantes de la Unión Temporal de Proveedores, en la medida que la UTP o el ejecutor no pueda continuar ejecutando el convenio en los términos adjudicados.
  8. Por exigirlo el interés público o la seguridad nacional.

Lo señalado se realizará conforme al procedimiento descrito en el numeral 16 "Multas" de estas Bases de concurso.

#### **DÉCIMO PRIMERO: DE LAS CONTRAPARTES TÉCNICAS**

La contraparte técnica de la Subsecretaría del Trabajo corresponderá al Director(a) Ejecutivo(a) de ProEmpleo, que ejercerá las funciones enunciadas en el numeral 12 de las Bases Administrativas.

Sin perjuicio de lo anterior, el Subsecretario del Trabajo podrá modificar esta designación en cualquier momento, notificando este hecho formalmente al Ejecutor.

La contraparte técnica del Ejecutor corresponderá a Carmen Soto Sánchez, Coordinador del Proyecto. En caso que dicha contraparte técnica sea modificada deberá ser informado por escrito a la Subsecretaría.

#### **DÉCIMO SEGUNDO: DE LA VIGENCIA DEL CONVENIO Y DEL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO**

El presente convenio comenzará a regir desde la fecha de la total tramitación del decreto que lo apruebe y estará vigente hasta que los Informes Finales Técnico y de Inversión sean aprobados o rechazados en forma definitiva por la Subsecretaría del Trabajo.

Por razones de buen servicio, y a objeto de permitir la normal gestión de la iniciativa, las actividades de los proyectos podrán ejecutarse desde la fecha de suscripción del convenio y podrán extenderse hasta el día **28 de febrero de 2019**.

#### **DÉCIMO TERCERO: ADECUACIONES AL PLAN DEL TRABAJO**

Podrán efectuarse adecuaciones al Plan de trabajo con el objeto de resolver situaciones especiales y/o imprevistas, de acuerdo a lo establecido en el numeral 15 de las bases administrativas del Concurso.

#### **DÉCIMO CUARTO: MODIFICACIÓN DEL PROYECTO O CONVENIO**

Sólo en circunstancias excepcionales, fundadas y calificadas prudencialmente por la Subsecretaría del Trabajo, se aceptarán modificaciones al convenio suscrito, que no podrán referirse a aspectos esenciales del proyecto y no podrán suponer, en modo alguno, infracción al principio de igualdad de los oferentes, y deberán ajustarse a lo establecido en el numeral 14 de las Bases Administrativas del Concurso.

#### **DÉCIMO QUINTO: DISPOSICIONES VARIAS**

##### **a) CONFIDENCIALIDAD.**

Con el fin de cumplir con las obligaciones de resguardo de datos personales de los participantes, el adjudicatario será responsable de los datos y del eventual mal uso que de éstos se haga por su personal directo, o de aquel personal que por la subcontratación se encuentre ligado a la ejecución del Proyecto encomendado. Todas las personas que tengan acceso a la información señalada deberán guardar absoluta confidencialidad sobre los antecedentes, reservados o no, de la Subsecretaría del Trabajo que conozcan durante el desarrollo del Proyecto, y de los resultados e informes que se obtengan. La responsabilidad del adjudicado será solidaria respecto de sus personeros, empleados, consultores o subcontratistas, reservándose la Subsecretaría el derecho de ejercer las acciones legales que correspondan de acuerdo a las

normas legales vigentes.

Cualquier filtración de la información proporcionada u obtenida en el marco del Programa constituirá incumplimiento grave de la obligación precedentemente establecida y por consiguiente será causal de término anticipado del convenio que se firme con el oferente adjudicado, sin perjuicio de las demás acciones legales que fueren pertinentes.

**b) USO INDEBIDO DE LA INFORMACIÓN.**

Los participantes y el oferente adjudicado se obligan a utilizar la información que la Subsecretaría le entregue, únicamente para el cumplimiento de las actividades establecidas en las presentes Bases y del eventual convenio que se suscriba, quedando prohibido todo uso distinto del señalado.

Tanto los participantes del concurso público, como el adjudicado será responsable ante la Subsecretaría del Trabajo, del uso indebido y ajeno que pudiera darse a la información, reservándose la Subsecretaría del Trabajo el derecho a ejercer todas las acciones legales tendientes a demandar el reembolso de las sumas que pudiere ser obligado a pagar como consecuencia de lo anterior, más la indemnización de los perjuicios que se hubieren ocasionado.

El adjudicado se obligará a prestar asistencia cuando la Subsecretaría encargue a una entidad externa auditar los procedimientos de seguridad y resguardo de la información de los participantes, tanto durante el trabajo en terreno, como en la mantención de la información de las mismas y sus datos de contacto y direcciones. Esta obligación se mantendrá por 3 (tres) meses con posterioridad al término del convenio.

**c) PROPIEDAD DE LOS PRODUCTOS.**

La propiedad material e intelectual de todos los informes, productos y datos derivados de la ejecución del convenio suscrito, será exclusivamente de la Subsecretaría del Trabajo.

**d) USO POSTERIORES DERIVADOS DEL CONVENIO.**

El ejecutor sólo podrá hacer uso de los informes, datos y cualquier otro producto derivado del servicio encomendado, previa autorización por escrito de la Subsecretaría del Trabajo.

**e) CESIÓN DEL CONVENIO.**

El ejecutor no podrá ceder ni transferir en forma alguna, sea total o parcialmente, los derechos y obligaciones que nazcan con ocasión del presente convenio que en definitiva se suscriba, salvo que una norma legal especial permita las referidas cesiones.

**f) EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Se declara expresamente, que la Subsecretaría no tiene relación de ninguna especie, ni contractual ni laboral, con el personal o equipo del ejecutor. Asimismo, la Subsecretaría queda liberada de toda responsabilidad por cualquier tipo de daños imputables al ejecutor, sean materiales, personales o morales, que se produjesen con motivo del cumplimiento del convenio, como de las obligaciones tributarias, laborales o previsionales que emanen de éste, las que serán de única y exclusiva responsabilidad de éste.

**g) MANTENCIÓN DE DOCUMENTACIÓN**

El ejecutor se obliga a mantener en sus dependencias una carpeta respecto de cada beneficiario del proyecto, durante la vigencia del presente convenio y por el período de a lo menos un año contado desde el término del mismo, la cual deberá contener los siguientes antecedentes del beneficiario: la Ficha del beneficiario, la documentación que acredita el cumplimiento de los requisitos de acceso al Programa y un documento que acredite su domicilio como: cuenta de servicio básico a su nombre, certificado de residencia o declaración jurada simple.

**DÉCIMO SEXTO: DE LA JURISDICCIÓN.**

Las eventuales controversias que surgieren durante la vigencia del presente convenio, que no puedan ser resueltas de común acuerdo por las partes, serán conocidas por los Tribunales Ordinarios de Justicia con sede en la ciudad de Santiago, prorrogándose competencia ante sus tribunales.

**PERSONERÍAS.** La personería de don Fernando Arab Verdugo, para actuar en representación de la Subsecretaría del Trabajo, consta en el Decreto Supremo N° 21, de 12 de marzo de 2018, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

La personería de don Dante Gacic Yaconi para actuar en representación del ejecutor consta en el Acta de 9 de mayo de 2006 reducida a escritura pública el 27 de junio de 2007 bajo el Repertorio 717-2007, ante el Notario Público de Puente Alto, Jorge Rehbein Ohaco y el Acta de Reunión de Directorio de la Fundación EDUCERE, de fecha 12 de octubre de 2013, reducida a escritura pública, ante Eugenio Camus Mesa, Notario Público Titular de Puente Alto, bajo el repertorio N° 2428-2014.

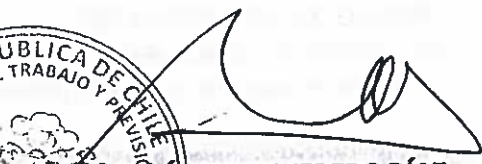
El presente Convenio se firma en dos ejemplares originales, igualmente auténticos, quedando uno en poder de la Subsecretaría y el otro en poder del Ejecutor.

Firmado por: Fernando Arab Verdugo, Subsecretario del Trabajo y Dante Gacic Yaconi, representante legal de Fundación Educere.”

**2° IMPÚTESE** el gasto que irrogue el presente decreto a la Partida 15, Capítulo 01, Programa 03, Subtítulo 24-01-265, “Programa Servicios Sociales”, correspondiente al presupuesto vigente de la Subsecretaría del Trabajo, PROEMPLEO, para el año 2018.

**ANÓTESE, REFRÉNDESE, COMUNÍQUESE Y NOTIFÍQUESE**

**POR ORDEN DEL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA**

  
REPUBLICA DE CHILE  
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
MINISTRO

  
REPUBLICA DE CHILE  
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
SUBSECRETARIO

Distribución:

Gabinete Ministra del Trabajo y Previsión Social  
Gabinete Subsecretario del Trabajo  
División Administración y Finanzas  
División Jurídica  
Programa Pro Empleo  
Oficina de Partes

  
GABINETE MINISTERIAL  
JEFES DE DIVISIONES  
ADM. Y FINANZAS  
JEFE

Lo que transcribo a usted, para su conocimiento,  
  
REPUBLICA DE CHILE  
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
SUBSECRETARIO

FERNANDO ARAB VERDUGO  
Subsecretario del Trabajo



**CONVENIO DE TRANSFERENCIA Y COLABORACIÓN  
PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO  
CONVOCATORIA 2018  
ENTRE  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y  
FUNDACIÓN ESTUDIO PARA UN HERMANO  
“SUSTENTARSE”**

En Santiago, a 16 de abril de 2018, entre el **MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**, en adelante el “**Ministerio**”, por intermedio de la **SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO**, en adelante la “**Subsecretaría**” o “**SUBTRAB**”, RUT N° 61.501.000-6, representada por el Subsecretario del Trabajo, don Fernando Arab Verdugo, RUT N° 15.335.179-1, ambos domiciliados para estos efectos en calle Huérfanos N° 1273, piso 3º, comuna de Santiago, Región Metropolitana, por una parte y por la otra, Fundación Estudio para un Hermano, institución de derecho privado sin fines de lucro, rol único tributario número 74.016.500-3, en adelante el “**Ejecutor**”, representado por Dante Gasic Yaconi, cédula nacional de identidad número 7.170.678-8, ambos domiciliados para estos efectos en Tocornal N° 228, comuna de Puente Alto, Región Metropolitana.

**CONSIDERANDO:**

Que mediante Resolución Exenta N° 130 de 24 de enero de 2018 de la Subsecretaría del Trabajo, se llamó a concurso público a personas jurídicas de derecho privado sin fines de lucro para participar en el concurso del Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo 2018 y se autorizaron las Bases Administrativas, Técnicas y Anexos de dicho Concurso, con el objeto de que presentasen proyectos de capacitación en competencias de empleabilidad e inserción laboral.

Que la Resolución Exenta N° 389 de 7 de marzo de 2018, de la Subsecretaría del Trabajo, adjudicó fondos concursables a los proyectos presentados al Concurso Público del Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo que resultaron seleccionados, entre los que se encuentra el del ejecutor.



**SE HA ACORDADO SUSCRIBIR EL SIGUIENTE CONVENIO DE TRANSFERENCIA Y COLABORACIÓN, EN ADELANTE EL “CONVENIO”:**

**PRIMERO: DEL OBJETO**

Mediante el presente convenio, la Subsecretaría del Trabajo encomienda la ejecución del Proyecto denominado “Sustentarse”, en adelante el “Proyecto”, al ejecutor, quién acepta y se obliga a ejecutarlo en los términos y condiciones establecidas en las Bases del Concurso Público para el Programa Servicios Sociales ya individualizadas, así como a dar cumplimiento al presente convenio.

El Proyecto encomendado se entiende formar parte integrante del presente convenio, y estará conformado por la Propuesta presentada por el ejecutor y de corresponder, por los antecedentes incorporados con posterioridad a su presentación, de acuerdo con el numeral 6 “Presentación de antecedentes omitidos por los proponentes” de las bases administrativas del Concurso, siendo todos parte de la propuesta adjudicada que en virtud de este convenio se ejecuta.

En caso que existieren discrepancias de interpretación entre la propuesta adjudicada y las bases de licitación, primará lo dispuesto en estas últimas.

El Proyecto tiene por objeto fortalecer las competencias de empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad social de la Región Metropolitana, a través de desarrollo de un programa integral de capacitación y apoyo sociolaboral, con impacto directo en un empleo sustentable.

Para lo anterior, el ejecutor se obliga a generar oportunidades de capacitación, práctica e inserción laboral para 80 personas desempleadas en la Región Metropolitana, de las cuales deberá capacitar en los oficios establecidos en el Proyecto, e insertar laboralmente a lo menos a 48 de ellas, que corresponde al 60% del total de beneficiarios/as.

**SEGUNDO: COMPONENTES**

El ejecutor deberá ejecutar el proyecto adjudicado, desarrollando los componentes establecidos en el numeral 5 de las Bases Técnicas del Concurso, considerando las siguientes especificaciones:

**a. Difusión del Proyecto:**

El ejecutor debe realizar las actividades y utilizar los medios comprometidos en su propuesta para la difusión y publicidad del proyecto, de acuerdo a lo señalado en ésta, su carta Gantt, y lo mandatado en las bases del concurso.



Así, deberá realizar las actividades establecidas en el Plan de Difusión del Proyecto, para cada hito comunicacional, a saber:

1. **Convocatoria de beneficiarios:** en esta instancia deberá precisar actividades de difusión específicas para la convocatoria de beneficiarios. Dentro de estas puede contemplar reuniones y/o jornadas informativas para los eventuales beneficiarios e instituciones de la red local, elaboración de dípticos, afiches y volantes, insertos en diarios de circulación regional y/o comunal según corresponda y publicidad radial, entre otros medios publicitarios. Deberá indicar el número de personas que convocará para lograr el número de cupos comprometidos.
2. **Ejecución del proyecto:** en esta instancia debe contemplar la elaboración de medidas específicas de difusión para dar a conocer el desarrollo del proyecto y generar o mantener cupos de práctica e inserción laboral. Durante la ejecución del Proyecto deberá contar con un pendón que se refiera a éste, el cual deberá estar en continua exposición en las actividades del mismo.

Cada proyecto deberá **contemplar obligatoriamente la realización de una ceremonia y/o actividad de cierre y/o certificación.**

El plazo para su realización no podrá exceder el plazo máximo de ejecución de los proyectos establecidos en las Bases. El ejecutor deberá informar oportunamente el lugar, fecha y horario, y en caso de adecuaciones debe informarlas de acuerdo al procedimiento establecido en numeral 15 de las Bases Administrativas. Esta ceremonia tiene por objeto que los beneficiarios terminen satisfactoriamente la capacitación y práctica y se podrá invitar a participar de esta a las autoridades comunales, regionales y nacionales. La ceremonia NO será una actividad evaluada por la Subsecretaría para la selección del Proyecto.

Todos los productos gráficos utilizados, deberán consignar la leyenda: "Programa Servicios Sociales - Subsecretaría del Trabajo 2018, Gobierno de Chile".

Para realizar cualquier actividad o producto relacionado con la difusión o publicación del Proyecto, se requerirá **previamente la autorización** de la Unidad de ProEmpleo de esta Subsecretaría, cualquiera sea la fuente de financiamiento a la cual se haya imputado el gasto en difusión, y aun cuando su ejecución sea gratuita.

#### **b. Selección de beneficiarios/as:**

El ejecutor debe seleccionar beneficiarios que reúnan los siguientes requisitos:

1. Encontrarse desempleado, entendiendo por tales aquellas personas que no se encuentran realizando trabajo remunerado.



2. Ser mayor de 18 años.
3. No estar cursando carreras técnicas o profesionales.
4. No haber egresado en el período de 5 años del Programa Servicios Sociales, ni participar simultáneamente de otro Programa de empleo.

Para la selección de los beneficiarios, el ejecutor se compromete a aplicar la metodología, test psicológicos, realizar las actividades y utilizar los profesionales que presentó en su propuesta.

El ejecutor debe entregar un **Informe Psicolaboral** de los/as beneficiarios/as seleccionados/as y los/as postulantes que se encuentran en lista de espera, adjuntando a éste las hojas de respuestas de los test psicológicos aplicados a estos. Estos informes serán revisados en los ejercicios de Supervisiones y Asistencia Técnica que se realizarán al proyecto por la contraparte técnica del Programa.

**c. Capacitación:**

El ejecutor debe realizar la capacitación comprometida en el Proyecto, e impartir los módulos con los relatores presentados en éste, de conformidad con el Plan Formativo aprobado por la Subsecretaría y lo señalado en el numeral 5 "Componentes del Proyecto" letra C "Capacitación" de las bases técnicas.

Así, la Capacitación debe tener una duración de 220 horas y contemplar los siguientes componentes:

- a) **Competencias Laborales y de Empleabilidad:** Corresponde a la capacitación que se debe entregar al beneficiario/a para que éste adquiera aptitudes que le permitan desarrollar sus habilidades laborales para ingresar y permanecer en un puesto de trabajo.

La capacitación debe considerar los siguientes aprendizajes y contenidos:

COMPONENTE DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DEL MÓDULO	NÚMERO DE HORAS
COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPLEABILIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO, LEGISLACIÓN LABORAL Y DERECHOS PREVISIONALES	15
	GÉNERO, TRABAJO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA	15
	HABILITACIÓN LABORAL (COMUNICACIÓN EFECTIVA, TRABAJO EN EQUIPO, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, ETC.)	40
	OTROS ASOCIADOS AL OFICIO A IMPARTIR	10
	<b>TOTAL</b>	<b>80</b>



**b) Capacitación en oficio:** El/los curso/s de capacitación a realizar deben ser coherente(s) con los objetivos del Programa, en específico, concordantes con la demanda local o regional de empleo, a fin de favorecer la posterior inserción laboral de los/as beneficiarios/as, y ser impartidas por los relatores correspondientes, aprobados por la Subsecretaría.

En la eventualidad que el oferente adjudicado se vea en la necesidad, por causas justificadas, de cambiar a un relator, deberá ajustarse al procedimiento establecido en el numeral 14 de las Bases Administrativas de acuerdo a las siguientes consideraciones: quién lo reemplace deberá cumplir con el mismo perfil que el relator titular y además, obtener el mismo puntaje de calificación que obtuvo quien es sustituido, manteniendo el estándar de la propuesta inicial del proyecto.

**El ejecutor deberá obligatoriamente asegurar la movilización y colación de los/as beneficiarios/as durante la Etapa de Capacitación, de acuerdo a las modalidades dispuestas en el “Portal de Postulación 2018” (a través de subsidio o por medio de la compra del servicio), por la cual el oferente deberá indicar en su propuesta los montos de los aportes para esos ítems, y la frecuencia y modalidad de pago de éstos.**

Se permitirá reemplazar hasta el 30% del total de beneficiarios comprometidos en el proyecto, siempre y cuando el avance de la capacitación ejecutada no sea mayor al 30% del total de horas de capacitación comprometidas. En caso que opere el reemplazo, el ejecutor deberá realizar la nivelación de las clases para los/as beneficiarios/as nuevos que reemplacen a los retirados.

El ejecutor deberá realizar la nivelación de las horas de clases faltantes. Respecto de aquellos/as beneficiarios/as que ingresaron tardíamente al curso, deberán ser nivelados por la totalidad de horas dictadas a la fecha de su ingreso, y para aquellos beneficiarios/as, que por razones debidamente justificadas han faltado a más de dos (2) días de clases, el ejecutor deberá realizar la nivelación de las horas correspondientes.

Para ambos casos, el Ejecutor deberá preparar un “Plan de Nivelación”, el que será enviado previo a su implementación a la contraparte técnica de la Subsecretaría del Trabajo, para su revisión y aprobación cuando corresponda. Esta contraparte verificará los contenidos a impartirse, el cumplimiento de las horas de capacitación y la metodología de trabajo, para aprobar dicho plan.

En caso que se exceda con dicho porcentaje, esta Subsecretaría podrá aplicar una multa, según lo establecido en el numeral 16 de las Bases Administrativas.



#### **d. Práctica:**

Instancia que permite al beneficiario/a acercarse al mundo del trabajo aplicando y desarrollando los contenidos aprendidos en la capacitación.

Ésta debe desarrollarse en espacios atingentes a la capacitación entregada al participante, la cual debe tener una duración mínima de **80 horas cronológicas**. Las horas de la práctica son independientes y no pueden contabilizarse dentro de las 220 horas mínimas de la fase lectiva de la capacitación.

El ejecutor debe incluir el Plan de Práctica que desarrollará, el que debe contener la metodología que va a utilizar, los objetivos a alcanzar, e indicar los mecanismos de evaluación y aprobación de la práctica. También deberá incorporar las actividades de acompañamiento que realizará y cómo va a supervisar la etapa para garantizar su adecuada realización. Todo Plan de Práctica deberá contener métodos de verificación del desempeño del beneficiario/a en su lugar de práctica, que velen que en ésta se desarrollen de forma adecuada las habilidades adquiridas por los beneficiarios durante la capacitación.

**En esta etapa, se debe cancelar subsidio de movilización y/o colación a los/as beneficiarios/as para dar cumplimiento a la Práctica, por lo cual el ejecutor deberá indicar los montos, frecuencia, y modalidad de pago para cada uno de los bonos que se paguen, según corresponda.**

#### **e. Intermediación e Inserción laboral:**

El ejecutor debe intermediar de acuerdo con lo exigido en las bases y en el proyecto, para lo cual debe contactar a los/as beneficiarios/as con los oferentes de empleo y facilitar la integración de los/as participantes del Programa al mundo del trabajo.

En este contexto, el Ejecutor deberá proporcionar a los beneficiarios: orientación, acceso a información, generar el contacto con potenciales empleadores y concretar la inserción laboral.

De acuerdo a los resultados del Plan de Trabajo con la "Proyección laboral" señalado en el numeral 13 de los Informes Técnicos, letra B) Informes Técnicos de Avance, Segundo Informe de Avance, letra f), el ejecutor deberá gestionar las acciones necesarias que den cumplimiento efectivo al desenlace laboral de los/as beneficiarios/as, en puestos de trabajo apropiados para cada participante.

El ejecutor debe intermediar al 100% de los/las beneficiarios y tiene que **insertar laboralmente al menos al 60%** del total de beneficiarios del proyecto.



Se entenderá por **inserción laboral dependiente** aquella que se desarrolle bajo subordinación y dependencia, en virtud de un Contrato de Trabajo, en los términos del artículo 7° del Código del Trabajo.

La forma de acreditar la inserción laboral será a través del contrato de trabajo de los/las beneficiarios/as, por lo cual se deberá enviar copia de éstos al Programa ProEmpleo de la Subsecretaría del Trabajo. Dicho contrato debe presentar las siguientes características:

- i. Tener duración de al menos 2 (dos) meses y no ser inferior a media jornada laboral.
- ii. En caso que corresponda a media jornada, la remuneración no podrá ser inferior a medio Ingreso Mínimo Mensual. Cuando la jornada laboral sea 45 horas semanales, no podrá ser inferior a Un (1) Ingreso Mínimo Mensual (IMM).
- iii. Ser legibles, contener las estipulaciones establecidas como mínimas en el Código del Trabajo, y estar firmados por el trabajador y empleador.
- iv. En el caso de jornadas especiales reguladas por el Código del Trabajo que no estén señaladas en los puntos i y ii precedentes, estas deben ser aprobadas previamente por la Contraparte Técnica.

**La inserción laboral de los beneficiarios del proyecto debe realizarse hasta el 30 de noviembre del 2018.** Sin perjuicio de ello, excepcionalmente y por motivos fundados, la contraparte técnica de Proempleo podrá autorizar la extensión de este plazo, de acuerdo al numeral 15 de las presentes bases administrativas.

#### **f. Acompañamiento Psicosocial de los Beneficiario/a:**

Esta etapa es transversal a la ejecución del proyecto, la desarrollarán los “Apoyos Psicosociales” señalados en el numeral 7, letra b) de las Bases Técnicas, y tiene la finalidad de proporcionar un soporte continuo y apropiado al beneficiario/a, fomentando su formación sistemática, su desarrollo laboral, su permanencia en el proyecto y una vez realizada la inserción laboral, la permanencia en su puesto de trabajo, por lo que en su descripción se debe especificar claramente la metodología del acompañamiento y supervisión, con sus respectivas actividades, periodicidad de éstas, duración de cada una de sus etapas, y de los profesional(es) que lo realizarán. Los apoyos psicosociales serán los encargados de preparar la “Proyección laboral”, señalado en el numeral 13.2 de los Informes Técnicos, letra B) Informes Técnicos de Avance, Segundo Informe de Avance, letra f), por encontrarse a cargo del acompañamiento y seguimiento del beneficiario/a.



### **TERCERO: DE LA TRANSFERENCIA DE RECURSOS**

De acuerdo con el numeral 11 de las bases administrativas del concurso, para la ejecución del Programa, la Subsecretaría del Trabajo transferirá al Ejecutor la suma única y total de \$ **184.365.550 (ciento ochenta y cuatro millones trescientos sesenta y cinco mil quinientos cincuenta pesos)** en 2 cuotas, a saber:

- 1) La primera cuota correspondiente al 60% del monto total de los recursos adjudicados, se transferirá una vez aprobado el Informe Técnico Inicial que se detalla en el numeral 13.2.A de las Bases Administrativas.
- 2) La segunda cuota, correspondiente al 40% del total de los recursos adjudicados, se transferirá una vez aprobado el Primer Informe Técnico de Avance que se detalla en el numeral 13.2.B de las Bases Administrativas.

Será requisito indispensable para transferir los recursos comprometidos, que el ejecutor se encuentre al día en las respectivas rendiciones de cuentas, de conformidad a lo dispuesto en la Resolución N°30, de 2015, de la Contraloría General de la República. Así mismo, no deberá tener multas pendientes de pago con la Subsecretaría del Trabajo.

Los recursos a transferir por la Subsecretaría del Trabajo se depositarán en la **cuenta corriente bancaria N° 6281099-8, del Banco Santander Chile**, que el Ejecutor utilizará para la recepción y administración exclusiva de fondos transferidos por esta Subsecretaría.

Junto a lo anterior, para proceder a la transferencia de la cuota respectiva, el ejecutor deberá contar con la cuenta corriente bancaria de uso exclusivo para la recepción y administración de los recursos transferidos para el Proyecto adjudicado por la Subsecretaría del Trabajo, ya que los fondos sólo serán transferidos a esta cuenta. Asimismo, el ejecutor deberá adjuntar o enviar a la Subsecretaría, según sea el caso, el certificado emitido por la Dirección del Trabajo o por una de las entidades o instituciones competentes que figuren en el listado mantenido por la Subsecretaría del Trabajo en conformidad a lo dispuesto en el Decreto N° 319 de 2006, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que aprobó el Reglamento del Artículo 183-C inciso segundo del Código del Trabajo, que acredite que no tiene multas pendientes por infracción a las obligaciones laborales y previsionales en relación con el personal asociado al Proyecto.

En caso que el oferente adjudicado registre saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con trabajadores asociados al Proyecto, la Subsecretaría exigirá, como requisito de transferencia para la segunda cuota, los comprobantes y planillas que demuestren el total cumplimiento de la obligación; pudiendo el adjudicatario también presentar el Certificado de Antecedentes Laborales y Previsionales N° 30, otorgado por la



Dirección del Trabajo o bien el certificado emitido por una de las entidades o instituciones competentes que figuren en el listado mantenido por la Subsecretaría del Trabajo en conformidad a lo dispuesto en el Decreto N°319, de 2006, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, ya mencionado.

Los fondos transferidos por la Subsecretaría del Trabajo deberán ser utilizados única y exclusivamente para la ejecución del Proyecto, de conformidad con lo establecido en las Bases del Concurso y el presente convenio, estando prohibido que el Ejecutor los utilice o aplique en otras finalidades o acciones distintas.

Para la administración de los recursos transferidos, el Ejecutor deberá ajustarse a lo dispuesto en el N° 4 "Ítems financiables del proyecto", de las Bases Técnicas del Concurso, al "Instructivo de Gastos-Programa Servicios Sociales", Anexo N° 7 y al Proyecto adjudicado, pudiendo financiar Gastos de Operación asociados a la ejecución del Proyecto y al cumplimiento de sus etapas, y Gastos de Administración, asociados con la gestión y administración de éste, y gastos de personal necesarios para cumplir con dicha finalidad.

Al término de ejecución del Programa, y en caso que no se utilicen todos los recursos transferidos, el ejecutor, deberá hacer reintegro de los excedentes dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la aprobación o rechazo del Informe Final Financiero a que se refiere la cláusula séptima N°5 de este convenio.

#### **CUARTO: ANEXO DEL CONVENIO**

El documento "Orientaciones para la ejecución del Programa Servicios Sociales Línea SUBTRAB 2018", visado por Auditoría Interna de SUBTRAB, será un anexo del presente convenio, y el ejecutor deberá aplicarlo con el fin de facilitar la ejecución de su Proyecto.

#### **QUINTO: DE LA GARANTÍA DE FIEL Y OPORTUNO CUMPLIMIENTO DEL CONVENIO**

Para garantizar el fiel y oportuno cumplimiento de las obligaciones que impone el convenio, como asimismo el pago de las obligaciones laborales y previsionales con los trabajadores del ejecutor asociadas al proyecto, el ejecutor ha entregado una garantía de fiel y oportuno cumplimiento, consistente en la Póliza de Garantía a primer requerimiento y a la vista, de la compañía HDI N° 01-56-195445, por la suma de 4.103 U.F. (cuatro mil ciento tres Unidades de Fomento), extendida a nombre de la Subsecretaría del Trabajo, RUT 61.501.000-6.

Sin perjuicio de lo anterior, si una vez otorgada la referida garantía su vigencia fuese insuficiente por cualquier causa, el ejecutor deberá presentar, con a lo menos 5 (cinco) días hábiles de anticipación a su vencimiento, una garantía en las mismas condiciones señaladas precedentemente, de lo contrario, la institución hará efectiva la garantía vigente. Se deja expresa constancia que la garantía de fiel y oportuno cumplimiento deberá cubrir el 100%



(cien por ciento) de los montos transferidos por la Subsecretaría del Trabajo al ejecutor cuya rendición de cuentas no hay sido aprobada de manera definitiva.

Esta garantía caucionará el cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones que se imponen a la adjudicataria en el convenio y en las presentes Bases. Además, asegurará el pago de las obligaciones laborales y sociales con los trabajadores de ésta asociados al Proyecto, pudiendo ser ejecutada la garantía por la Subsecretaría en caso de incumplimiento, unilateralmente, por la vía administrativa, sin necesidad de requerimiento ni acción judicial o arbitral alguna, a través de la dictación de la correspondiente resolución fundada. Lo anterior, sin perjuicio de las acciones judiciales que corresponden a la Subsecretaría, para solicitar el cumplimiento forzado o la resolución del convenio, más la indemnización de perjuicios correspondiente. Se hace presente que el incumplimiento comprenderá también el cumplimiento imperfecto o tardío de las obligaciones del ejecutor.

La Subsecretaría procederá además al cobro de la garantía de fiel y oportuno cumplimiento, en las siguientes situaciones:

- a. Por falta de reintegro en tiempo y forma de cualquier monto que el ejecutor adeude a la Subsecretaría del Trabajo, se retendrán los recursos proporcionales al incumplimiento que motiva el cobro de la garantía y restituirá el saldo, si corresponde.
- b. En caso que se produzca el término anticipado del convenio, conforme lo establecido en el numeral 17 de las Bases Administrativas, y el ejecutor no haya reintegrado los eventuales recursos que correspondan, salvo que sea por mutuo acuerdo de las partes.
- c. Si al término del Proyecto existen multas impagas impuestas por incumplimientos y/o deudas impagas por obligaciones laborales y sociales con los trabajadores del contratante asociados al Proyecto. La Subsecretaría retendrá los recursos proporcionales al incumplimiento que motiva el cobro de la garantía y restituirá el saldo, si corresponde.
- d. Al producirse 3 incumplimientos graves de los señalados en el numeral 16. Multas, de las Bases Administrativas.

No presentándose causales para hacerla efectiva, y certificada la ejecución total de la propuesta seleccionada por la Subsecretaría, la garantía de fiel y oportuno cumplimiento será devuelta al término de su periodo de vigencia.

#### **SEXTO: DE LOS INFORMES TÉCNICOS.**

El ejecutor deberá presentar los siguientes informes técnicos:



## A. INFORME TÉCNICO INICIAL:

Este informe deberá contener como mínimo, lo siguiente:

- a) Carta Gantt ajustada al período de ejecución establecido en las presentes Bases.
- b) Desglose de ítems y subítems presupuestarios, con el respectivo detalle de cada ítem.
- c) Tabla de Indicadores acorde a los objetivos del proyecto, la que deberá presentar los indicadores propuestos y medios de verificación. Los indicadores deben reflejar el estado de avance, cumplimiento y efectividad de las etapas del Proyecto.
- d) Cotización de sala cuna o jardín infantil, para niños entre 0 y 6 años.
- e) Cotización de guardería de niños, para el cuidado de niños de 7 a 12 años. En caso que el ejecutor habilite parte de sus dependencias para realizar el cuidado infantil de niños de esta edad, deberá adjuntar el plan de trabajo, y señalar N° y tipo de profesionales que se contratará(n), para cumplir dichos fines, como también, deberá presentar sus currículums y un certificado de registro civil que señale que dicho profesional es una persona apta para trabajar con menores de edad. Junto a lo anterior deberán adjuntar fotografías que muestren la infraestructura dispuesta para este fin.
- f) Cotización del seguro contra accidentes personales para los beneficiarios.
- g) Plan de reclutamiento y selección de los/as participantes.
- h) Equipo de trabajo final y equipo de relatores final.

El informe deberá ser entregado a la Subsecretaría en formato papel y digital, dentro de los 03 (tres) días hábiles siguientes a aquel en que esté totalmente tramitado el convenio.

## B. INFORME TÉCNICO DE AVANCE:

Se deberán presentar **dos Informes de Avance**: el primero dentro de los primeros 5 (cinco) días hábiles del cuarto mes contado desde la fecha de aprobación del Informe técnico inicial, y el segundo de ellos, dentro de los primeros 5 (cinco) días hábiles del séptimo mes contado desde la aprobación del Informe técnico inicial, ambos deben ser presentados en formato físico y digital.

El **Primer Informe Técnico** deberá contener, como mínimo la siguiente información:

- a) El estado de avance de las etapas de la ejecución del Proyecto. Descripción de las actividades desarrolladas respecto de cada etapa ejecutada al momento de elaborar

- el informe y los resultados parciales o totales, según corresponda, de las etapas que conforman el proyecto.
- b) Los responsables, fechas y lugares de realización de las actividades señaladas en la letra a).
  - c) Instrumentos metodológicos y administrativos aplicables a las respectivas etapas y actividades realizadas.
  - d) Los recursos materiales y humanos involucrados, y
  - e) La tabla de indicadores, junto a sus respectivos respaldos.
  - f) Acta de constancia de reunión con Seremi del Trabajo (Anexo N° 10).

El **Segundo Informe Técnico** deberá contener, como mínimo la siguiente información:

- a) El estado de avance de las etapas de la ejecución del Proyecto. Descripción de las actividades desarrolladas respecto de cada etapa ejecutada al momento de elaborar el informe y los resultados parciales o totales, según corresponda, de las etapas que conforman el proyecto.
- b) Los responsables, fechas y lugares de realización de las actividades señaladas en la letra a).
- c) Instrumentos metodológicos y administrativos aplicables a las respectivas etapas y actividades realizadas.
- d) Los recursos materiales y humanos involucrados,
- e) La tabla de indicadores, junto a sus respectivos respaldos.
- f) Plan de trabajo con la proyección laboral individualizada de cada beneficiario(a), que permita proyectar el empleo que desarrollarán y la permanencia en el puesto de trabajo que obtendrá, según sus competencias laborales personales.
- g) Actividades de acompañamiento y supervisión de la etapa, para garantizar su adecuada realización que permitan verificar el desempeño del beneficiario/a, durante las capacitaciones y/o en su lugar de práctica, velando que desarrollen de forma adecuada las habilidades adquiridas en las capacitaciones.

### **C. INFORME DE INSERCIÓN LABORAL:**

Deberá entregar un listado con los participantes del Programa que dé cuenta del resultado de la Inserción Laboral al **30 de noviembre 2018**, acorde al formato que le será entregado. Este Informe deberá ser presentado dentro de los 05 días hábiles siguientes a la fecha de término de la etapa de Inserción Laboral.

### **D. INFORME TÉCNICO FINAL:**



Este informe deberá contener el estado final de la ejecución del Programa; conclusiones sobre los resultados finales del Proyecto, haciendo especial referencia a los procesos de intermediación laboral, práctica laboral, fortalecimiento de la empleabilidad, inserción laboral, acompañamiento y seguimiento; un análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA) referido a la ejecución total del Proyecto; los resultados finales de las metas propuestas en la tabla de indicadores y los medios de verificación que dan cuenta de los resultados, con énfasis en Planes de intermediación y copia de los contratos de trabajo.

Junto a lo anterior, deberá acompañar un listado con los participantes del Programa y su estado de situación final, que dé cuenta del resultado de la intervención, acorde al formato que le será entregado.

Este informe deberá ser entregado dentro de los 10 días corridos contados desde el término del seguimiento post inserción laboral del beneficiario, señalado en la etapa "Acompañamiento psicosocial de los beneficiarios/as", según el N°5 letra f), de las Bases Técnicas, en formato físico y digital.

El ejecutor deberá informar en este instrumento, o en cualquier momento en que lo detecte, respecto de cualquier conducta de algún beneficiario que afecte a alguna persona atendida por este.

#### **E. INFORMES DE BENEFICIARIOS O PARTICIPANTES:**

- i. **Listado mensual de beneficiarios/as:** El ejecutor deberá ingresar mensualmente en el Portal de ProEmpleo el listado de los beneficiarios que participaron del Proyecto. Este informe debe ser presentado formalmente en la Subsecretaría del Trabajo, dentro de los primeros 5 días hábiles del mes siguiente al mes ejecutado, debidamente firmado y timbrado por el ejecutor.
  
- ii. **Ficha de beneficiario/a:** El ejecutor debe emitir este documento desde el Portal de ProEmpleo y enviarlo por única vez por carta al Director Ejecutivo de Proempleo dentro del primer mes contado desde el inicio de cada curso de capacitación. Junto con el envío de la "Ficha del beneficiario", se deberá anexar toda la documentación que respalda el cumplimiento de los requisitos de acceso al Programa. Dicha ficha, deberá estar debidamente firmada y timbrada por el ejecutor al momento de su envío.



Los antecedentes que respaldan la información contenida en la Ficha de Beneficiario, serán evaluados en un plazo no mayor a diez (10) días hábiles, contados desde su recepción. En caso de tener observaciones o requerir aclaraciones por parte del Ejecutor respecto de lo informado, o de existir falta de correspondencia con los informes técnicos de avance y/o financieros, éstas deberán notificársele dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al término de la revisión. El Ejecutor tendrá un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la recepción de las observaciones, para hacer las correcciones u aclaraciones pertinentes y entregarlas a la Subsecretaría del Trabajo, la que deberá revisarlas dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de su recepción.

Respecto de aquellos/as beneficiarios/as que no cumplan con los requisitos y/o no cuenten con la documentación requerida por el Programa, se rechazará el gasto en la respectiva rendición de cuentas, en caso de ser presentados.

Junto a lo anterior, el ejecutor debe solicitar a los/las beneficiarios/as una cuenta de servicio básico a su nombre, un certificado de residencia o una declaración jurada simple que acredite su domicilio particular. El domicilio del participante deberá mantenerse actualizado en la Ficha del Beneficiario, durante la ejecución del Proyecto.

#### **SÉPTIMO: DE LOS INFORMES DE INVERSIÓN O FINANCIEROS Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS**

La Subsecretaría del Trabajo será responsable, de conformidad con las normas establecidas por la Resolución N° 30 de 2015, de la Contraloría General de la República sobre Procedimiento de Rendiciones de Cuentas, de:

- a. Exigir rendición mensual de cuentas de los fondos entregados al Ejecutor.
- b. Proceder a su revisión para determinar la correcta inversión de los fondos concedidos y el cumplimiento de los objetivos pactados.
- c. Mantener a disposición de la Contraloría General de la República, los antecedentes relativos a la rendición de cuentas de las transferencias efectuadas en virtud de las presentes Bases.

Por lo anterior, el Ejecutor se obliga a rendir cuenta de los recursos transferidos a la Subsecretaría, a través del Portal de postulación ProEmpleo, y entregar la siguiente documentación:

1. Los comprobantes de ingresos con la documentación auténtica, que justifique los ingresos percibidos con los recursos que serán transferidos. El comprobante deberá ser firmado por la persona responsable legalmente de percibirlo. De no cumplirse este requisito, no se transferirán las cuotas pactadas.



2. Los comprobantes de egresos con la documentación auténtica, que acredite todos los pagos realizados.
3. Los comprobantes de traspasos con la documentación auténtica, que demuestre las operaciones contables que no correspondan a ingresos y gastos efectivos.
4. Informes Mensuales de Inversión que den cuenta de la ejecución de los recursos recibidos, el monto detallado de la inversión realizada y el saldo disponible para el mes siguiente. Estos Informes deberán entregarse, con sus respectivos respaldos dentro de los cinco (5) primeros días hábiles del mes siguiente a aquel que se está informando.
5. Un informe Final de Inversión que deberá contener, a lo menos, el monto detallado del total de la inversión y los gastos realizados y si lo hubiere, el saldo no ejecutado. Lo anterior, sin perjuicio de toda otra documentación que el Ejecutor estime necesaria incluir para justificar los ingresos o inversión de los fondos respectivos.
6. La conciliación bancaria de la cuenta bancaria destinada al Proyecto y sus registros contables.

## **OCTAVO: DE LA REVISIÓN DE LOS INFORMES**

### **A. Informes Técnicos:**

Los informes técnicos serán aprobados o rechazados por la Subsecretaría, dentro de un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la fecha de su recepción en oficina de partes. En caso de formularse observaciones, el ejecutor deberá contestarlas dentro de un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la respectiva comunicación por escrito. Si estas no son corregidas dentro del plazo señalado, se procederá de acuerdo al procedimiento establecido el numeral 16 Multas de las Bases Administrativas del Concurso.

### **B. Informes de Inversión:**

La Subsecretaría revisará los Informes de inversión mensuales y final dentro del plazo de siete (7) días hábiles, contados desde su recepción y podrá aprobarlos u observarlos total o parcialmente. En caso de tener observaciones o requerir aclaraciones por parte del Ejecutor respecto de los informes, o de existir falta de correspondencia con los informes técnicos de avance y/o final, éstas deberán notificársele dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al término de la revisión. El Ejecutor tendrá un plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la recepción de las observaciones, para hacer las correcciones u aclaraciones pertinentes y entregarlas a la Subsecretaría, la que deberá revisarlas dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de su recepción.

Al término de la ejecución del Proyecto, y en caso que no se utilicen todos los recursos transferidos, el ejecutor deberá hacer reintegro de los excedentes dentro de los cinco (05)



días hábiles siguientes a la aprobación del Informe Final de Inversión a que se refiere el numeral 13.1, N°5 de estas bases.

#### **NOVENO: MULTAS**

La Subsecretaría podrá imponer multas de manera unilateral y administrativa, en caso de incumplimientos leves o graves de las obligaciones contenidas en las Bases y sus anexos, como por ejemplo, los siguientes:

<b>Incumplimiento leves</b>	<b>Multa en UF</b>
Demora en la respuesta a las observaciones realizadas a los informes técnicos y de inversión por la Subsecretaría del Trabajo superior a 5 días hábiles contados desde el requerimiento de SUBTRAB.	1 UF, por cada día hábil de atraso.
Realiza adecuaciones al Plan de Trabajo o paraliza las actividades del Proyecto, sin previa autorización de la contraparte técnica.	3 UF, por cada adecuación unilateral o paralización detectada.
No cumple con los hitos comunicacionales (difusión) o no cumple con el visado del Programa ProEmpleo para actividades de difusión.	3 UF, por evento.
No realiza nivelación de contenidos para alumnos nuevos.	2 UF, por evento.
La práctica laboral o el taller práctico no es acorde al oficio capacitado o no cumple con la metodología a utilizar, o los mecanismos de evaluación y aprobación del proceso propuesto.	3 UF, por beneficiario.
Cambio de los relatores presentados en el Proyecto sin autorización de la contraparte técnica o que supera al 30% de éstos, sin existir causal de caso fortuito o fuerza mayor.	2 UF desde el cumplimiento del 30%
Cambio de las personas que conforman el equipo de trabajo evaluado en la pauta sin autorización de la contraparte técnica o que supera al 30% de éstos, sin existir causal de caso fortuito o fuerza mayor.	2 UF desde el cumplimiento del 30%

<b>Incumplimiento graves</b>	<b>Multa en UF</b>
No utiliza la metodología, ni realiza las actividades comprometidas en las distintas etapas de su propuesta.	2 UF, por incumplimiento detectado.
El ejecutor ha incurrido en 2 o más incumplimientos leves, y no ha corregido la situación representada.	4 UF por evento.
No presenta los informes técnicos y/o de inversión, o los presenta fuera del tiempo establecido.	4 UF por evento.
Reemplaza alumnos cuando el avance de la capacitación ejecutada es mayor al 30% del total de las horas de capacitación comprometida.	4 UF.
No cumple con las horas mínimas de taller laboral.	4 UF
La colocación no es concordante con la capacitación realizada al beneficiario o la metodología no cumple con lo propuesto por el ejecutor.	4 UF.
En la etapa de inserción laboral coloca menos del 50% de los beneficiarios egresados de la capacitación por deficiencia de las acciones desplegadas acciones tendientes a la inserción	3 UF, por beneficiario no inserto.
El ejecutor no proporcionó el servicio de cuidado infantil o no lo entregó en las condiciones propuestas y exigidas por las Bases, como por ejemplo si no cuenta con personal idóneo o con la infraestructura adecuada.	6 UF.
El ejecutor no contrató seguro contra accidentes personales o la duración del seguro no es por todos los meses de ejecución del Proyecto o la contratación del seguro es tardía.	6 UF.

Cuando el ejecutor incurra en algún incumplimiento de las obligaciones contraídas que no se encuentre mencionado en el cuadro anterior, pero que asume en virtud del Proyecto, convenio o de las presentes Bases, sus Anexos, consultas y aclaraciones, y si requerido para cumplirlas no lo hiciera dentro de los plazos que le señale la Subsecretaría, podrán igualmente aplicarse fundadamente multas, las que serán consideradas incumplimientos leves, y su monto de 3 Unidades de Fomento.

La Subsecretaría notificará mediante el envío de una carta el incumplimiento que se le imputa, frente a la cual el ejecutor podrá, en el plazo de 2 (dos) días hábiles, informar las



razones que originaron la situación y presentar sus descargos formalmente. Dicha respuesta debe ser enviada vía carta certificada y puede ser remitida además vía correo electrónico. Asimismo, deberá informar de qué manera subsanará el incumplimiento detectado. Recibidos los descargos, la División Jurídica de esta Subsecretaría analizará la conducta reprochada y los descargos presentados por el ejecutor, con el fin de confirmar o dejar sin efecto la multa, y propondrá al Subsecretario del Trabajo el cobro de ésta en caso que se verifique el incumplimiento.

El cobro de la multa se realizará por medio de resolución fundada, luego de llevarse a cabo el procedimiento descrito, y se otorgará un plazo de cinco (5) días hábiles para hacer el pago. En el caso que hubiesen transferencias pendientes, estas no se realizarán mientras no se haya efectuado el pago de la multa por parte del adjudicatario. En caso que no existan transferencias pendientes, y el ejecutor no pague dentro del plazo correspondiente, la Subsecretaría del Trabajo procederá a cobrar la garantía de fiel y oportuno cumplimiento del convenio. En contra de dicha resolución procederán los recursos dispuestos en la Ley Nº 19.880, que Establece las Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado.

#### **DÉCIMO: DEL TÉRMINO ANTICIPADO DEL CONVENIO.**

Se podrá poner término anticipado al convenio por resciliación o mutuo acuerdo de las partes, en cuyo caso el ejecutor deberá previamente hacer el reintegro de los fondos transferidos que correspondan.

Por otra parte, la Subsecretaría podrá poner término anticipado al convenio en forma unilateral, y exigir al ejecutor, el reintegro del monto total o parcial de los fondos que se hubieren transferido, según corresponda, en situaciones tales como:

1. Paralización del desarrollo de las actividades del Proyecto, por más de 15 días hábiles.
2. Presentación de documentación, información, o antecedentes que no se ajustan a la realidad o son adulterados.
3. Recibir recursos por parte de otro organismo, sobre la base del mismo Proyecto presentado al presente concurso, para financiar los mismos gastos.
4. Que los miembros de la Unión Temporal de Proveedores oculten información relevante para ejecutar el convenio, que afecte a cualquiera de sus integrantes.
5. Disolución de la Unión Temporal de Oferentes o si uno de los integrantes de la UTP se retira de ésta, y dicho integrante reuniese una o más características objeto de la evaluación de la oferta.
6. Cuando el ejecutor incurra en incumplimiento grave de las obligaciones contraídas que asume en virtud del convenio o de las presentes Bases, sus Anexos, consultas y



aclaramientos, y siendo requerido por la Subsecretaría para cumplirlas no lo hiciera dentro de los plazos que se le señale. Se consideraran incumplimientos graves no ajustarse al Proyecto adjudicado, o incurrir en deficiencias en su ejecución que se detecten por la contraparte técnica en la supervisión de la ejecución.

7. Inhabilidad de algunos de los ejecutores o de algunos de los integrantes de la Unión Temporal de Proveedores, en la medida que la UTP o el ejecutor no pueda continuar ejecutando el convenio en los términos adjudicados.
8. Por exigirlo el interés público o la seguridad nacional.

Lo señalado se realizará conforme al procedimiento descrito en el numeral 16 "Multas" de estas Bases de concurso.

#### **DÉCIMO PRIMERO: DE LAS CONTRAPARTES TÉCNICAS**

La contraparte técnica de la Subsecretaría del Trabajo corresponderá al Director(a) Ejecutivo(a) de ProEmpleo, que ejercerá las funciones enunciadas en el numeral 12 de las Bases Administrativas.

Sin perjuicio de lo anterior, el Subsecretario del Trabajo podrá modificar esta designación en cualquier momento, notificando este hecho formalmente al Ejecutor.

La contraparte técnica del Ejecutor corresponderá a Carmen Soto Sánchez, Coordinador del Proyecto. En caso que dicha contraparte técnica sea modificada deberá ser informado por escrito a la Subsecretaría.

#### **DÉCIMO SEGUNDO: DE LA VIGENCIA DEL CONVENIO Y DEL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO**

El presente convenio comenzará a regir desde la fecha de la total tramitación del decreto que lo apruebe y estará vigente hasta que los Informes Finales Técnico y de Inversión sean aprobados o rechazados en forma definitiva por la Subsecretaría del Trabajo.

Por razones de buen servicio, y a objeto de permitir la normal gestión de la iniciativa, las actividades de los proyectos podrán ejecutarse desde la fecha de suscripción del convenio y podrán extenderse hasta el día **28 de febrero de 2019**.

#### **DÉCIMO TERCERO: ADECUACIONES AL PLAN DEL TRABAJO**

Podrán efectuarse adecuaciones al Plan de trabajo con el objeto de resolver situaciones especiales y/o imprevistas, de acuerdo a lo establecido en el numeral 15 de las bases administrativas del Concurso.

#### **DÉCIMO CUARTO: MODIFICACIÓN DEL PROYECTO O CONVENIO**

Sólo en circunstancias excepcionales, fundadas y calificadas prudencialmente por la Subsecretaría del Trabajo, se aceptarán modificaciones al convenio suscrito, que no podrán



El adjudicado se obligará a prestar asistencia cuando la Subsecretaría encargue a una entidad externa auditar los procedimientos de seguridad y resguardo de la información de los participantes, tanto durante el trabajo en terreno, como en la mantención de la información de las mismas y sus datos de contacto y direcciones. Esta obligación se mantendrá por 3 (tres) meses con posterioridad al término del convenio.

#### **c) PROPIEDAD DE LOS PRODUCTOS.**

La propiedad material e intelectual de todos los informes, productos y datos derivados de la ejecución del convenio suscrito, será exclusivamente de la Subsecretaría del Trabajo.

#### **d) USO POSTERIORES DERIVADOS DEL CONVENIO.**

El ejecutor sólo podrá hacer uso de los informes, datos y cualquier otro producto derivado del servicio encomendado, previa autorización por escrito de la Subsecretaría del Trabajo.

#### **e) CESIÓN DEL CONVENIO.**

El ejecutor no podrá ceder ni transferir en forma alguna, sea total o parcialmente, los derechos y obligaciones que nazcan con ocasión del presente convenio que en definitiva se suscriba, salvo que una norma legal especial permita las referidas cesiones.

#### **f) EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Se declara expresamente, que la Subsecretaría no tiene relación de ninguna especie, ni contractual ni laboral, con el personal o equipo del ejecutor. Asimismo, la Subsecretaría queda liberada de toda responsabilidad por cualquier tipo de daños imputables al ejecutor, sean materiales, personales o morales, que se produjesen con motivo del cumplimiento del convenio, como de las obligaciones tributarias, laborales o previsionales que emanen de éste, las que serán de única y exclusiva responsabilidad de éste.

#### **g) MANTENCIÓN DE DOCUMENTACIÓN**

El ejecutor se obliga a mantener en sus dependencias una carpeta respecto de cada beneficiario del proyecto, durante la vigencia del presente convenio y por el período de a lo menos un año contado desde el término del mismo, la cual deberá contener los siguientes antecedentes del beneficiario: la Ficha del beneficiario, la documentación que acredita el cumplimiento de los requisitos de acceso al Programa y un documento que acredite su domicilio como: cuenta de servicio básico a su nombre, certificado de residencia o



declaración jurada simple.

**DÉCIMO SEXTO: DE LA JURISDICCIÓN.**

Las eventuales controversias que surgieren durante la vigencia del presente convenio, que no puedan ser resueltas de común acuerdo por las partes, serán conocidas por los Tribunales Ordinarios de Justicia con sede en la ciudad de Santiago, prorrogándose competencia ante sus tribunales.

**PERSONERÍAS.** La personería de don Fernando Arab Verdugo, para actuar en representación de la Subsecretaría del Trabajo, consta en el Decreto Supremo N° 21, de 12 de marzo de 2018, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

La personería de don Dante Gacic Yaconi para actuar en representación del ejecutor consta en el Acta de 9 de mayo de 2006 reducida a escritura pública el 27 de junio de 2007 bajo el Repertorio 717-2007, ante el Notario Público de Puente Alto, Jorge Rehbein Ohaco y el Acta de Reunión de Directorio de la Fundación EDUCERE, de fecha 12 de octubre de 2013, reducida a escritura pública, ante Eugenio Camus Mesa, Notario Público Titular de Puente Alto, bajo el repertorio N° 2428-2014.

El presente Convenio se firma en dos ejemplares originales, igualmente auténticos, quedando uno en poder de la Subsecretaría y el otro en poder del Ejecutor.



**Fernando Arab Verdugo**  
**SUBSECRETARIO DEL TRABAJO**  
**MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN**  
**SOCIAL**



**Dante Gacic Yaconi**  
**REPRESENTANTE LEGAL**  
**FUNDACIÓN EDUCERE**