

Lista de capacitaciones 2025-2026

| Nombre | Objetivo | Fecha |
|--|---|---------------|
| Trabajo Historia De Vida Equipos Técnicos Residencias Rm | Fortalecer las competencias de los equipos técnicos en la construcción de historias de vida de los sujetos de atención, integrando herramientas metodológicas que permitan reconstruir trayectorias vitales de manera colaborativa, ética y contextualizada. Se busca promover la comprensión integral de los procesos individuales, facilitando la toma de decisiones interventivas coherentes, acordadas en equipo y centradas en el enfoque de derechos. | 08-01-2025 |
| "Técnicas De Autoconocimiento En El Trabajo De Acompañamiento De Personas En El Contexto De Vulnerabilidad" Código Sence: 1238073957 | Desarrollar en los participantes habilidades de autoconocimiento que permitan identificar emociones, creencias, sesgos y patrones relacionales que influyen en el proceso de acompañamiento, favoreciendo intervenciones más conscientes, empáticas y reguladas en contextos de alta vulnerabilidad. | 16/17-01-2025 |
| Desarrollo De Habilidades Interpersonales En El Acompañamiento De Personas En Contexto De Vulnerabilidad Código Sence: 1238074151 | Fortalecer habilidades comunicacionales, de resolución de conflictos y vinculación significativa, orientadas a mejorar la calidad del acompañamiento, promoviendo relaciones basadas en el respeto, la confianza y la contención emocional en contextos complejos. | 23/24.01.2025 |
| Técnicas De Liderazgo Para Coordinadores" Código Sence: 1238077084 | Desarrollar competencias de liderazgo efectivo en coordinadores, orientadas a la gestión de equipos, toma de decisiones, conducción de procesos técnicos y fortalecimiento del | 10-04-2025 |

| | | |
|---|---|-------------------------|
| | clima laboral, promoviendo estilos de liderazgo participativos, reflexivos y alineados al modelo institucional. | |
| Capacitación MPD | Capacitar a los equipos en la implementación del Modelo de Prevención del Delito, promoviendo la comprensión de sus componentes, indicadores y mecanismos de seguimiento, con el fin de fortalecer prácticas preventivas. | 28-05-2025 / 30-05-2025 |
| Capacitación MPD | Capacitar a los equipos en la implementación del Modelo de Prevención del Delito, promoviendo la comprensión de sus componentes, indicadores y mecanismos de seguimiento, con el fin de fortalecer prácticas preventivas. | 26-08-2025 |
| Capacitación Modelo Relacional Villa Huidif | Formar a los equipos en el modelo relacional institucional, promoviendo intervenciones centradas en el vínculo, la comunidad y el enfoque de derechos, fortaleciendo prácticas de acompañamiento respetuosas, inclusivas y coherentes con los principios éticos de la fundación | 28-09-2025 |
| Capacitación Roles Y Funciones Villa Huidif | Clarificar y fortalecer la comprensión de roles y funciones dentro del equipo, promoviendo la delimitación de responsabilidades, la eficiencia operativa y la coherencia en la ejecución de tareas, favoreciendo el trabajo colaborativo y la adecuada articulación. | 29-09-2025 |
| Herramientas De Inteligencia Artificial Para La Gestión Administrativa” Código Sence:1238083439 | Incorporar herramientas de inteligencia artificial en la gestión administrativa, optimizando procesos de registro, análisis de información y toma de decisiones, mejorando la eficiencia operativa y la calidad de los productos técnicos generados por los equipos. | 03.12.2025 |
| Reunión Presentación Y Actualización De Encuesta De Satisfacción | Actualizar a los equipos respecto a la aplicación y análisis de la encuesta de satisfacción, fortaleciendo la comprensión de su relevancia como herramienta de mejora continua, retroalimentación y evaluación de la calidad del servicio entregado. | 07-01-2026 |
| Capacitación Construcción De Planes Y Objetivos De Intervención Villa Huidif | Fortalecer las competencias en la elaboración de planes de intervención, integrando el uso de objetivos SMART y modelos técnicos como el PIU, asegurando coherencia, medibilidad y pertinencia en los procesos de intervención individual y grupal | 08-01-2026 |



| | | |
|--|--|------------|
| Técnicas De Autoconocimiento En El Trabajo De Acompañamiento De Personas | Desarrollar en los participantes habilidades de autoconocimiento que permitan identificar emociones, creencias, sesgos y patrones relacionales que influyen en el proceso de acompañamiento, favoreciendo intervenciones más conscientes, empáticas y reguladas en contextos de alta vulnerabilidad. | 09-01-2026 |
| Capacitación Modelo Relacional | Formar a los equipos en el modelo relacional institucional, promoviendo intervenciones centradas en el vínculo, la comunidad y el enfoque de derechos, fortaleciendo prácticas de acompañamiento respetuosas, inclusivas y coherentes con los principios éticos de la fundación | 13-01-2026 |
| Desarrollo De Habilidades Interpersonales En El Acompañamiento De Personas | Fortalecer habilidades comunicacionales, de resolución de conflictos y vinculación significativa, orientadas a mejorar la calidad del acompañamiento, promoviendo relaciones basadas en el respeto, la confianza y la contención emocional en contextos complejos. | 15-01-2026 |
| Capacitación Oferta SPE Y Red De Infancia Residencias Sur | Actualizar conocimientos sobre la oferta del sistema de protección especializada (SPE), vías de ingreso y el continuo protección-desprotección, fortaleciendo la articulación con la red de infancia y la comprensión del sistema de atención. | 27-01-2026 |
| Modelo De Prevención Del Delito | Capacitar a los equipos en la implementación del Modelo de Prevención del Delito, promoviendo la comprensión de sus componentes, indicadores y mecanismos de seguimiento, con el fin de fortalecer prácticas preventivas. | 10-02-2026 |
| Aplicación De Pauta De Cotejo Y Análisis De Caso Pewu | Capacitar en el uso de la pauta de cotejo como herramienta de evaluación de procesos de transformación, promoviendo el análisis crítico de casos, la reflexión técnica en equipo y la mejora continua de las estrategias de intervención desde una mirada integral (personal, comunitaria y contextual). | 04-03-2026 |
| Aplicación De Pauta De Cotejo Y Análisis De Caso Ayun | Capacitar en el uso de la pauta de cotejo como herramienta de evaluación de procesos de transformación, promoviendo el análisis crítico de casos, la reflexión técnica en equipo y la mejora continua de las estrategias de intervención desde una mirada integral (personal, comunitaria y contextual). | 05-03-2026 |

| | | |
|---|--|------------|
| Aplicación De Pauta De Cotejo Y Análisis De Caso Villa Huidif | Capacitar en el uso de la pauta de cotejo como herramienta de evaluación de procesos de transformación, promoviendo el análisis crítico de casos, la reflexión técnica en equipo y la mejora continua de las estrategias de intervención desde una mirada integral (personal, comunitaria y contextual). | 10-03-2026 |
| Aplicación De Pauta De Cotejo Y Análisis De Caso Likan | Capacitar en el uso de la pauta de cotejo como herramienta de evaluación de procesos de transformación, promoviendo el análisis crítico de casos, la reflexión técnica en equipo y la mejora continua de las estrategias de intervención desde una mirada integral (personal, comunitaria y contextual). | 11-03-2026 |
| Aplicación De Pauta De Cotejo Y Análisis De Caso Rukalaf | Capacitar en el uso de la pauta de cotejo como herramienta de evaluación de procesos de transformación, promoviendo el análisis crítico de casos, la reflexión técnica en equipo y la mejora continua de las estrategias de intervención desde una mirada integral (personal, comunitaria y contextual). | 11-03-2026 |
| Aplicación De Pauta De Cotejo Y Análisis De Caso Minga Sur | Capacitar en el uso de la pauta de cotejo como herramienta de evaluación de procesos de transformación, promoviendo el análisis crítico de casos, la reflexión técnica en equipo y la mejora continua de las estrategias de intervención desde una mirada integral (personal, comunitaria y contextual). | 12-03-2026 |
| Aplicación De Pauta De Cotejo Y Análisis De Caso Newen | Capacitar en el uso de la pauta de cotejo como herramienta de evaluación de procesos de transformación, promoviendo el análisis crítico de casos, la reflexión técnica en equipo y la mejora continua de las estrategias de intervención desde una mirada integral (personal, comunitaria y contextual). | 16-03-2026 |
| Jornada Metodología Relacional Residencias Puerto Montt | Profundizar la aplicación de la metodología relacional en residencias, fortaleciendo el abordaje comunitario, el trabajo en equipo y la coherencia interventiva desde un enfoque de derechos y respeto por la singularidad de cada sujeto. | 16-04-2026 |